

**PENGARUH ETOS KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
GURU DI SEKOLAH DASAR NEGERI KECAMATAN MARGA TIGA
KABUPATEN LAMPUNG TIMUR**

TESIS



**OLEH:
LISTA WINDIA
NPM. 22720023**

**PROGRAM STUDI MAGISTER ADMINISTRASI PENDIDIKAN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO**

2024



**PENGARUH ETOS KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
GURU DI SEKOLAH DASAR NEGERI KECAMATAN MARGA TIGA
KABUPATEN LAMPUNG TIMUR**

TESIS

**Diajukan
Untuk Memenuhi Persyaratan Mencapai Gelar
Magister Administrasi Pendidikan**

**OLEH:
LISTA WINDIA
NPM. 22720023**

**PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PENDIDIKAN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO
2024**

ABSTRAK

Windia, Lista. 2024. Pengaruh Etos Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru di Sekolah Dasar Negeri Kecamatan Marga Tiga Kabupaten Lampung Timur. Progam Studi Administrasi Pendidikan, Program Pascasarjana, Universitas Muhammadiyah Metro. Pembimbing (1) Dr. Sutrisni Andayani, M.Pd.. (2) Dr. Agus Sutanto, M.Si.

Kinerja guru adalah keberhasilan guru dalam melaksanakan tugas pendidikan melalui suatu proses yang membutuhkan kecakapan, pengalaman, kesungguhan serta waktu untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan sesuai dengan tanggung jawab dan wewenangnya berdasarkan standar yang telah ditetapkan. Tujuan dalam penelitian ini adalah 1) Untuk mengetahui pengaruh etos kerja terhadap Kinerja Guru. 2) Untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap Kinerja Guru. 3) Untuk mengetahui etos kerja dan lingkungan kerja berpengaruh secara bersama-sama terhadap Kinerja Guru di Sekolah Dasar Negeri Kecamatan Marga Tiga Kabupaten Lampung Timur. Pendekatan penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh Guru Sekolah Dasar Negeri Kecamatan Marga Tiga Kabupaten Lampung Timur yang terdiri dari 29 Sekolah Dasar Negeri dengan jumlah total guru sebanyak 283 orang guru. Jumlah minimum sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 36 responden. Data yang diperoleh dianalisis dengan menggunakan persamaan regresi linier berganda, koefisien determinasi, uji t, dan uji f. Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, bahwa 1) Etos Kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru di SD Negeri se Kecamatan Marga Tiga. Hal ini ditunjukkan oleh nilai t_{hitung} sebesar 3,756 sedangkan t_{tabel} sebesar 2,028 maka hal ini dapat diinterpretasikan $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($3,756 > 2,028$). 2) Lingkungan Kerja berpengaruh terhadap kinerja guru di SD Negeri se Kecamatan Marga Tiga. Hasil analisis uji t untuk variabel Lingkungan Kerja diperoleh nilai t_{hitung} sebesar 4,566 sedangkan t_{tabel} sebesar 2,028 maka hal ini dapat diinterpretasikan $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($4,566 > 2,028$). 3) Ada pengaruh signifikan antara etos kerja dan lingkungan kerja secara bersama-sama terhadap kinerja guru di SD Negeri se Kecamatan Marga Tiga. Hal ini ditunjukkan oleh nilai sig $0,000 < 0,005$, dan nilai F_{hitung} $11,057 > F_{tabel}$ $3,26$.

Kata Kunci: etos kerja, kinerja guru, lingkungan kerja

ABSTRACT

Windia, Lista. 2024. The Influence of Work Ethic and Work Environment on Teacher Performance in State Elementary Schools, Marga Tiga District, East Lampung Regency. Educational Administration Study Program, Postgraduate Program, Muhammadiyah Metro University. Supervisor (1) Dr. Sutrisni Andayani, M.Pd.. (2) Dr. Agus Sutanto, M.Si.

Teacher performance is the teacher's success in carrying out educational tasks through a process that requires skill, experience, seriousness and time to achieve the goals that have been set in accordance with his responsibility and authority based on the standards that have been set. The objectives of this research are 1) To determine the influence of work ethic on teacher performance. 2) To determine the influence of the work environment on teacher performance. 3) To find out how work ethic and work environment jointly influence teacher performance in state elementary schools in Marga Tiga District, East Lampung Regency. The research approach used in this research is quantitative. The population used in this research were all State Elementary School Teachers in Marga Tiga District, East Lampung Regency, consisting of 29 State Elementary Schools with a total of 283 teachers. The minimum number of samples used in this research was 36 respondents. The data obtained were analyzed using multiple linear regression equations, coefficient of determination, t test, and f test. Based on the results of research and discussion, 1) Work Ethic has a significant effect on teacher performance in State Elementary Schools in Marga Tiga District. This is shown by the tcount value of 3.756 while the ttable is 2.028, so this can be interpreted as $t_{count} > t_{table}$ ($3.756 > 2.028$). 2) The work environment influences the performance of teachers in public elementary schools in Marga Tiga District. The results of the t test analysis for the Work Environment variabel obtained a tcount value of 4.566 while ttable was 2.028, so this can be interpreted as $t_{count} > t_{table}$ ($4.566 > 2.028$). 3) There is a significant influence between work ethic and work environment together on teacher performance in state elementary schools in Marga Tiga District. This is indicated by a sig value of $0.000 < 0.005$, and an Fcount value of $11.057 > F_{table}$ 3.26.

Keywords: work ethic, teacher performance, work environment

RINGKASAN

Kinerja guru adalah keberhasilan guru dalam melaksanakan tugas pendidikan melalui suatu proses yang membutuhkan kecakapan, pengalaman, kesungguhan serta waktu untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan sesuai dengan tanggung jawab dan wewenangnya berdasarkan standar yang telah ditetapkan. Kualitas kinerja guru dipengaruhi faktor dari dalam guru itu sendiri (internal) dan faktor lain dari luar (eksternal). Faktor perilaku guru dalam hal ini adalah etos kerja dan lingkungan sekolah di pandang memiliki peranan penting bagi peningkatan kinerja guru.

Pendekatan penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh Guru Sekolah Dasar Negeri Kecamatan Marga Tiga Kabupaten Lampung Timur yang terdiri dari 29 Sekolah Dasar Negeri dengan jumlah total guru sebanyak 283 orang guru. Jumlah minimum sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 36 responden. Sampel tersebut diambil $\leq 35\%$ dari 3 sekolah yang menjadi sampel dalam penelitian ini. Data yang diperoleh dianalisis dengan menggunakan persamaan regresi linier berganda, koefisien determinasi, uji t, dan uji f.

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, maka dapat ditarik beberapa kesimpulan bahwa Etos Kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru di SD Negeri se Kecamatan Marga Tiga. Hal ini ditunjukkan oleh nilai t_{hitung} sebesar 3,756 sedangkan t_{tabel} sebesar 2,028 maka hal ini dapat diinterpretasikan $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($3,756 > 2,028$). Lingkungan Kerja berpengaruh terhadap kinerja guru di SD Negeri se Kecamatan Marga Tiga. Hasil analisis uji t untuk variabel Lingkungan Kerja diperoleh nilai t_{hitung} sebesar 4,566 sedangkan t_{tabel} sebesar 2,028 maka hal ini dapat diinterpretasikan $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($4,566 > 2,028$). Ada pengaruh signifikan antara etos kerja dan lingkungan kerja secara bersama-sama terhadap kinerja guru di SD Negeri se Kecamatan Marga Tiga. Hal ini ditunjukkan oleh nilai sig $0,000 < 0,005$, maka variabel independen terhadap variabel dependen berpengaruh signifikan dan nilai F_{hitung} $11,057 > F_{tabel}$ $3,26$, berarti variabel independen terdapat pengaruh positif terhadap variabel dependen.

PERSETUJUAN

Tesis oleh **LISTA WINDIA** ini,
Telah diperbaiki dan disetujui untuk diuji

Metro, 06 Januari 2023

Pembimbing I,



Dr. Sutrisni Andayani, M.Pd
NIP. 19680513 199202 2 001

Pembimbing II



Dr. Agus Sutanto, M.Si
NIP. 19620827 198803 1 001

Mengetahu,
Ketua Program Studi Magister Administrasi Pendidikan



Dr. Sutrisni Andayani, M.Pd
NIP. 19680513 199202 2 001

PENGESAHAN

Tesis oleh **LISTA WINDIA** ini,
Telah pertahankan di depan Tim Penguji
Pada Tanggal 18 Januari 2024

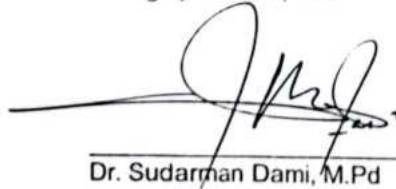
Tim Penguji,



_____, Penguji I
Dr. Sutrisni Andayani, M.Pd



_____, Penguji II
Dr. Agus Sutanto, M.Si



_____, Penguji Utama
Dr. Sudarman Dami, M.Pd

Mengetahui
Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Metro



Direktur
Dr. Agus Sutanto, M.Si
NIP. 19620827 198803 1 001

MOTTO

“Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya”.

(Q.S. Al Baqarah Ayat 286)

"Selembat Kertas Putih"

(Lista Windia)

PERSEMBAHAN

Rasa syukur kepada Allah SWT atas rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini dengan tepat waktu. Tesis ini penulis persembahkan kepada:

1. Kedua orangtua ku tercinta Bapak Muhammad Sohib dan Ibu Endang Rujati yang senantiasa memberikan do'a dan motivasi demi masa depan putrinya.
2. Anak-anak ku tersayang Nasywa Natasya Azzahra dan Altsaqif Feriansyah kehadiran kalian sebagai penyemangat dunia akhirat.
3. Almamater Universitas Muhammadiyah Metro.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, puji dan syukur peneliti mengucapkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, dan karunia-Nya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan tesis ini. Tesis ini disusun sebagai salah satu syarat mencapai gelar magister pada Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Metro. Selama menyelesaikan tesis ini, peneliti tidak terlepas dari bantuan, bimbingan, dan dorongan dari banyak pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini peneliti menyampaikan banyak terima kasih kepada:

1. Dr. H. Nyoto Suseno, M.Si., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Metro.
2. Dr. Agus Sutanto, M.Si., selaku Direktur Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Metro sekaligus Pembimbing II yang telah membantu berupa arahan, petunjuk dan bimbingan dengan penuh bijaksana dan kesabaran demi kesempurnaan tesis ini.
3. Dr. Hj. Sutrisni Andayani, M.Pd., selaku Ketua Program Studi Administrasi Pendidikan Universitas Muhammadiyah Metro Sekaligus pembimbing I.
4. Dr. Sudarman Dami, M.Pd selaku Penguji Utama yang telah meluangkan waktu untuk menguji, memberi saran, dan kritik demi perbaikan tesis ini.
5. Bapak dan Ibu dosen Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Metro, khususnya dosen pada Program Studi Administrasi Pendidikan yang memberikan banyak ilmu pengetahuan dan pengalaman.
6. Seluruh staff dan karyawan Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Metro.
7. Kepala Sekolah UPTD SD Negeri 4 Sukaraja Tiga, UPTD SD Negeri Jayaguna, dan UPTD SD Negeri 1 Gedung Wani yang telah memberikan izin dan kesempatan kepada peneliti untuk mengadakan penelitian guna terselesaikannya tesis ini.
8. Bapak dan Ibu guru yang telah bersedia menjadi responden dalam penelitian ini.
9. Rekan-rekan mahasiswa Program Pascasarjana Administrasi Pendidikan Universitas Muhammadiyah Metro yang telah turut mendukung dan memberikan motivasi.
10. Semua pihak yang telah membantu dalam menyelesaikan tesis ini yang tidak bisa disebutkan satu per satu.

Peneliti menyadari sepenuhnya, bahwa penelitian ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, kritik dan saran senantiasa peneliti harapkan kepada semua pihak demi kesempurnaan dimasa mendatang. Peneliti berharap semoga tesis ini bermanfaat bagi perkembangan ilmu pengetahuan khususnya Program Pascasarjana.

Aamiin...

Metro, 20 Januari 2024
Peneliti,



Lista Windia
NPM. 22720023

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Lista Windia
NPM : 22720023
Program : Pascasarjana
Program Studi : Administrasi Pendidikan

Menyatakan bahwa tesis dengan judul "**Pengaruh Etos Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru Di Sekolah Dasar Negeri Kecamatan Marga Tiga Kabupaten Lampung Timur**" adalah benar-benar karya saya dan bukan hasil plagiat.

Apabila di kemudian hari terdapat unsur plagiat dalam isi tesis ini, maka saya bersedia menerima sanksi berupa pencabutan gelar akademik Magister Pendidikan dan akan mempertanggungjawabkan secara hukum.

Demikian surat pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya.

Metro, 20 Januari 2024
Yang Membuat Pernyataan

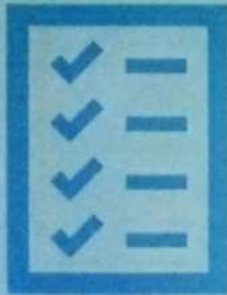
A 1000 Rupiah revenue stamp (MIRTERAI TEMPEL) with a handwritten signature over it. The stamp features the Garuda Pancasila emblem and the text 'REPUBLIK INDONESIA', '1000', and 'MIRTERAI TEMPEL'. The serial number '2008EAKX786624692' is visible at the bottom of the stamp.

Lista Windia
NPM.22720023

UJI SIMILARITY



UNIT PUBLIKASI ILMIAH
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH
METRO



SURAT KETERANGAN UJI KESAMAAN (*SIMILARITY CHECK*)

Nomor: 21/II.3.AU/F/UPI-UK/2024

Unit Publikasi Ilmiah Universitas Muhammadiyah Metro dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : LISTA WINDIA
NPM : 22720023
Jenis Dokumen : TESIS

Judul:

PENGARUH ETOS KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA GURU DI SEKOLAH DASAR NEGERI KECAMATAN MARGA TIGA KABUPATEN LAMPUNG TIMUR

Telah dilakukan validasi berupa Uji Kesamaan (*Similarity Check*) dengan menggunakan aplikasi *Turnitin*. Dokumen telah diperiksa dan dinyatakan telah memenuhi syarat bebas uji kesamaan (*similarity check*) dengan persentase $\leq 20\%$. Hasil pemeriksaan uji kesamaan terlampir.

Demikian kami sampaikan untuk digunakan sebagaimana mestinya.



Metro, 16 Januari 2024
Kepala Unit,

Eko Susanto, M.Pd., Kons.
NIDN. 0213068302

Alamat

Jl. Ki Hajar Dewantara No 115
Iningmulyo, Kec. Metro Timur Kota Metro,
Lampung, Indonesia

Website: upi.ummetro.ac.id
E-mail: help.upi@ummetro.ac.id

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
LOGO.....	ii
HALAMAN JUDUL.....	iii
ABSTRAK.....	iv
ABSTRACT.....	v
RINGKASAN.....	vi
HALAMAN PERSETUJUAN	vii
HALAMAN PENGESAHAN.....	viii
MOTTO	ix
PERSEMBAHAN.....	x
KATA PENGANTAR	xi
SURAT PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT	xi
<i>SIMILARITY CHECK</i>.....	xiv
DAFTAR ISI	xv
DAFTAR TABEL	xviii
DAFTAR GAMBAR.....	xix
DAFTAR LAMPIRAN	xx
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian	5
D. Kegunaan Penelitian	6
E. Ruang Lingkup Penelitian	6
BAB II KAJIAN LITERATUR.....	7
A. Kinerja Guru.....	7
1. Pengertian Kinerja Guru	7
2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Guru	10
3. Indikator Kinerja Guru.....	11
B. Etos Kerja	12
1. Pengertian Etos Kerja.....	12
2. Indikator Etos Kerja	13

C. Lingkungan Kerja	14
1. Pengertian Lingkungan Kerja.....	14
2. Indikator Lingkungan Kerja	15
D. Pengaruh antara Etos Kerja dan Lingkungan Kerja dengan Kinerja Guru	17
1. Pengaruh Etos Kerja dengan Kinerja Guru	17
2. Pengaruh Lingkungan Kerja dengan Kinerja Guru	17
3. Pengaruh Etos Kerja dan Lingkungan Kerja dengan Kinerja Guru.....	18
E. Penelitian Relevan	19
F. Kerangka Pikir.....	20
G. Hipotesis	21
BAB III METODE PENELITIAN.....	22
A. Desain Penelitian	22
B. Tahapan Penelitian	22
1. Teknik Sampling	22
2. Populasi.....	23
3. Sampel	23
C. Definisi Operasional Variabel Penelitian	24
D. Teknik Pengumpulan Data Penelitian	26
E. Instrumen Penelitian	27
F. Teknik Analisis Data.....	29
1. Pengujian Persyaratan Instrumen.....	29
2. Uji Asumsi Klasik	31
3. Analisis Regresi Linear Berganda.....	32
4. Uji Hipotesis.....	33
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	34
A. Gambaran Umum.....	34
1. Profil UPTD SD Negeri 4 Sukaraja Tiga	34
2. Profil UPTD SD Negeri Jayaguna.....	35
3. Profil SD Negeri 1 Gedung Wani	36
B. Hasil Penelitian	37
1. Uji Coba Instrumen.....	37
2. Deskripsi Data Penelitian.....	42
3. Uji Asumsi Klasik	47
4. Uji Hipotesis Penelitian	51

C. Pembahasan Penelitian	103
1. Hasil Uji Hipotesis Pertama Pengaruh Etos Kerja (X_1) terhadap Kinerja Guru (Y).....	55
2. Hasil Uji Hipotesis Kedua Pengaruh Variabel Lingkungan Kerja (X_2) terhadap Kinerja Guru (Y).....	55
3. Hasil Uji Hipotesis Ketiga Pengaruh Variabel Etos Kerja (X_1) dan Lingkungan Kerja (X_2) terhadap Kinerja Guru (Y)	56
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	58
A. Kesimpulan	58
B. Saran	60
DAFTAR LITERATUR.....	61
LAMPIRAN-LAMPIRAN.....	64
RIWAYAT HIDUP.....	141

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Data Hasil Pra Survei Permasalahan Kinerja Guru	4
Tabel 2. Skala Likert	26
Tabel 3. Kisi-Kisi Kuesioner Penelitian.....	27
Tabel 4. Hasil Uji Validitas Etos Kerja (X_1)	38
Tabel 5. Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja (X_2).....	39
Tabel 6. Hasil Uji Validitas Kinerja Guru (Y).....	40
Tabel 7. Hasil Uji Reliabilitas Etos Kerja	41
Tabel 8. Hasil Uji Reliabilitas Lingkungan Kerja	42
Tabel 9. Hasil Uji Reliabilitas Kinerja Guru.....	42
Tabel 10. Deskripsi Data Skor Etos Kerja (X_1)	43
Tabel 11. Frekuensi Data Etos kerja (X_1)	43
Tabel 12. Deskripsi Data Skor Lingkungan kerja (X_2).....	44
Tabel 13. Frekuensi Data Lingkungan kerja (X_2).....	45
Tabel 14. Deskripsi Data Skor Kinerja Guru (Y).....	45
Tabel 15. Frekuensi Data Kinerja Guru (Y)	46
Tabel 16. Hasil Uji Normalitas.....	47
Tabel 17. Uji Homogenitas.....	49
Tabel 18. Hasil Uji Linieritas Etos Kerja terhadap Kinerja Guru.....	50
Tabel 19. Hasil Uji Linieritas Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Guru	50
Tabel 20. Nilai Koefisien Regresi Linier	51
Tabel 21. Analisis Regresi Variabel X terhadap Y.....	53
Tabel 22. Hasil Uji Koefisien Determinasi Variabel Etos Kerja	53
Tabel 23. Hasil Uji Koefisien Determinasi Variabel Etos Kerja	54
Tabel 24. Hasil Uji Koefisien Determinasi Variabel Etos Kerja dan Lingkungan Kerja.....	54

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Kerangka Pemikiran.....	21
Gambar 2. P-Plot Normalitas	47
Gambar 3. Grafik Histogram	48

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kisi-Kisi Instrument Penelitian	65
Lampiran 2. Angket Penelitian	73
Lampiran 3. Hasil Uji Coba Instrument Penelitian	83
Lampiran 4. Uji Validitas dan Reliabilitas	87
Lampiran 5. r tabel Product Moment	91
Lampiran 6. Data Hasil Penelitian	92
Lampiran 7. Uji Asumsi Klasik.....	99
Lampiran 8. Uji Hipotesis	102
Lampiran 9. T tabel.....	103
Lampiran 10. F Tabel.....	104
Lampiran 11. Hasil Kuesioner Responden	105
Lampiran 12. SK Pembimbing dan Penguji Tesis	119
Lampiran 13. Surat Izin Penelitian	120
Lampiran 14. Kartu Bimbingan Tesis	126
Lampiran 15. Riwayat Hidup	141