

ABSTRAK

Ariawan, Widho. 2024. Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Guru di UPTD SD Negeri 2 Sukadana Pasar Kabupaten Lampung Timur. Progam Studi Administrasi Pendidikan, Program Pascasarjana, Universitas Muhammadiyah Metro. Pembimbing (1) Dr. M. Ihsan Dacholfany, M.Ed.. (2) Prof. Dr. Marzuki Noor, M.S.

Prestasi kerja merupakan faktor penting untuk mendukung keberhasilan suatu pekerjaan seseorang baik dalam kapasitas pribadi maupun sebagai seorang anggota suatu organisasi/lembaga. Tujuan dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kompensasi finansial terhadap prestasi kerja guru di UPTD SD Negeri 2 Sukadana Pasar Kabupaten Lampung Timur. Untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja terhadap prestasi kerja guru di UPTD SD Negeri 2 Sukadana Pasar Kabupaten Lampung Timur. Untuk mengetahui pengaruh secara bersama-sama antara kompensasi finansial dan motivasi kerja terhadap prestasi kerja guru di UPTD SD Negeri 2 Sukadana Pasar Kabupaten Lampung Timur. Pendekatan penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh Guru SD Negeri 2 Sukadana Pasar dengan jumlah total guru sebanyak 34 orang guru dan sampel pada penelitian ini berjumlah 34 orang responden. Data yang diperoleh dianalisis dengan menggunakan persamaan regresi linier berganda, koefisien determinasi, uji t, dan uji f. Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, bahwa Variabel kompensasi finansial memiliki arah yang positif dan signifikan dengan prestasi kerja. Hasil estimasi variabel kompensasi finansial memiliki koefisien regresi sebesar 1,870 yang memiliki arah yang positif dengan tingkat signifikansi sebesar 0,000 yang berarti lebih kecil dari $\alpha = 0,05$ atau 5%. Pada variabel kompensasi finansial (X_1) sebesar 1,870 sehingga $t_{hitung} < t_{tabel}$ yaitu $1,870 > 1,697$ dan nilai signifikansi $0,001 < 0,05$ maka dapat disimpulkan bahwa kompensasi finansial memiliki arah yang positif dan signifikan dengan prestasi kerja. Variabel motivasi kerja memiliki arah yang positif dan signifikan dengan prestasi kerja. Hasil estimasi variabel kompensasi finansial memiliki koefisien regresi sebesar 1,941 yang memiliki arah yang positif dengan tingkat signifikansi sebesar 0,000 yang berarti lebih kecil dari $\alpha = 0,05$ atau 5%. Pada variabel motivasi kerja (X_2) sebesar 1,941 sehingga $t_{hitung} > t_{tabel}$ yaitu $1,941 < 1,697$ dan nilai signifikansi $0,001 < 0,05$. Ada pengaruh secara bersama-sama antara kompensasi finansial dan motivasi kerja terhadap prestasi kerja di SD Negeri 2 Sukadana Pasar. Hal ini dapat dilihat dari nilai F_{hitung} sebesar 11,640 dan F_{tabel} sebesar 3,32 dengan signifikansi F sebesar 0,004 dengan probabilitas $< 0,05$. Oleh karena F_{hitung} lebih besar dari F_{tabel} ($11,640 > 3,24$), dengan nilai signifikansi lebih kecil dari 0,05 ($0,004 < 0,05$).

Kata Kunci: kompensasi finansial, motivasi kerja, prestasi kerja