

**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
PRESTASI KERJA GURU DI UPTD SD NEGERI 2 SUKADANA PASAR
KABUPATEN LAMPUNG TIMUR**

TESIS



**OLEH:
WIDHO ARIAWAN
NPM. 22720026**

**PROGRAM STUDI MAGISTER ADMINISTRASI PENDIDIKAN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO**

2024



**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
PRESTASI KERJA GURU DI UPTD SD NEGERI 2 SUKADANA PASAR
KABUPATEN LAMPUNG TIMUR**

TESIS

**Diajukan
Untuk Memenuhi Persyaratan Mencapai Gelar
Magister Administrasi Pendidikan**

**oleh:
WIDHO ARIAWAN
NPM. 22720026**

**PROGRAM PASCASARJANA
MAGISTER ADMINISTRASI PENDIDIKAN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO
2024**

ABSTRAK

Ariawan, Widho. 2024. Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Guru di UPTD SD Negeri 2 Sukadana Pasar Kabupaten Lampung Timur. Progam Studi Administrasi Pendidikan, Program Pascasarjana, Universitas Muhammadiyah Metro. Pembimbing (1) Dr. M. Ihsan Dacholfany, M.Ed.. (2) Prof. Dr. Marzuki Noor, M.S.

Prestasi kerja merupakan faktor penting untuk mendukung keberhasilan suatu pekerjaan seseorang baik dalam kapasitas pribadi maupun sebagai seorang anggota suatu organisasi/lembaga. Tujuan dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kompensasi finansial terhadap prestasi kerja guru di UPTD SD Negeri 2 Sukadana Pasar Kabupaten Lampung Timur. Untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja terhadap prestasi kerja guru di UPTD SD Negeri 2 Sukadana Pasar Kabupaten Lampung Timur. Untuk mengetahui pengaruh secara bersama-sama antara kompensasi finansial dan motivasi kerja terhadap prestasi kerja guru di UPTD SD Negeri 2 Sukadana Pasar Kabupaten Lampung Timur. Pendekatan penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh Guru SD Negeri 2 Sukadana Pasar dengan jumlah total guru sebanyak 34 orang guru dan sampel pada penelitian ini berjumlah 34 orang responden. Data yang diperoleh dianalisis dengan menggunakan persamaan regresi linier berganda, koefisien determinasi, uji t, dan uji f. Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, bahwa Variabel kompensasi finansial memiliki arah yang positif dan signifikan dengan prestasi kerja. Hasil estimasi variabel kompensasi finansial memiliki koefisien regresi sebesar 1,870 yang memiliki arah yang positif dengan tingkat signifikansi sebesar 0,000 yang berarti lebih kecil dari $\alpha = 0,05$ atau 5%. Pada variabel kompensasi finansial (X_1) sebesar 1,870 sehingga $t_{hitung} < t_{tabel}$ yaitu $1,870 > 1,697$ dan nilai signifikansi $0,001 < 0,05$ maka dapat disimpulkan bahwa kompensasi finansial memiliki arah yang positif dan signifikan dengan prestasi kerja. Variabel motivasi kerja memiliki arah yang positif dan signifikan dengan prestasi kerja. Hasil estimasi variabel kompensasi finansial memiliki koefisien regresi sebesar 1,941 yang memiliki arah yang positif dengan tingkat signifikansi sebesar 0,000 yang berarti lebih kecil dari $\alpha = 0,05$ atau 5%. Pada variabel motivasi kerja (X_2) sebesar 1,941 sehingga $t_{hitung} > t_{tabel}$ yaitu $1,941 < 1,697$ dan nilai signifikansi $0,001 < 0,05$. Ada pengaruh secara bersama-sama antara kompensasi finansial dan motivasi kerja terhadap prestasi kerja di SD Negeri 2 Sukadana Pasar. Hal ini dapat dilihat dari nilai F_{hitung} sebesar 11,640 dan F_{tabel} sebesar 3,32 dengan signifikansi F sebesar 0,004 dengan probabilitas $< 0,05$. Oleh karena F_{hitung} lebih besar dari F_{tabel} ($11,640 > 3,24$), dengan nilai signifikansi lebih kecil dari 0,05 ($0,004 < 0,05$).

Kata Kunci: kompensasi finansial, motivasi kerja, prestasi kerja

ABSTRACT

Ariawan, Widho. 2024. The Influence of Financial Compensation and Work Motivation on Teacher Work Performance at UPTD SD Negeri 2 Sukadana Pasar, East Lampung Regency. Educational Administration Study Program, Postgraduate Program, Muhammadiyah Metro University. Supervisor (1) Dr. M. Ihsan Dacholfany, M.Ed.. (2) Prof. Dr. Marzuki Noor, M.S.

Work performance is an important factor to support the success of a person's work both in a personal capacity and as a member of an organization/institution. The aim of this research is to determine the effect of financial compensation on teacher work performance at UPTD SD Negeri 2 Sukadana Pasar, East Lampung Regency. To determine the effect of work motivation on teacher work performance at UPTD SD Negeri 2 Sukadana Pasar, East Lampung Regency. To determine the joint influence of financial compensation and work motivation on teacher work performance at UPTD SD Negeri 2 Sukadana Pasar, East Lampung Regency. The research approach used in this research is quantitative. The population in this study were all teachers at SD Negeri 2 Sukadana Pasar with a total of 34 teachers and the sample in this study was 34 respondents. The data obtained were analyzed using multiple linear regression equations, coefficient of determination, t test, and f test. Based on the results of research and discussion, the financial compensation variable has a positive and significant direction with work performance. The estimated results of the financial compensation variable have a regression coefficient of 1.870 which has a positive direction with a significance level of 0.000, which means it is smaller than $\alpha = 0.05$ or 5%. In the financial compensation variable (X1) it is 1.870 so that $t_{count} < t_{table}$ is $1.870 > 1.697$ and the significance value is $0.001 < 0.05$, so it can be concluded that financial compensation has a positive and significant direction with work performance. The work motivation variable has a positive and significant direction with work performance. The estimated results of the financial compensation variable have a regression coefficient of 1.941 which has a positive direction with a significance level of 0.000, which means it is smaller than $\alpha = 0.05$ or 5%. The work motivation variable (X2) is 1.941 so $t_{count} > t_{table}$, namely $1.941 < 1.697$ and the significance value is $0.001 < 0.05$. There is a joint influence between financial compensation and work motivation on work performance at SD Negeri 2 Sukadana Pasar. This can be seen from the F_{count} value of 11.640 and F_{table} of 3.32 with an F significance of 0.004 with a probability of < 0.05 . Because F_{count} is greater than F_{table} ($11.640 > 3.24$), with a significance value smaller than 0.05 ($0.004 < 0.05$).

Keywords: financial compensation, work motivation, work performance

RINGKASAN

Prestasi kerja merupakan sebuah hasil kerja yang dicapai seorang karyawan dilihat dari karakteristik pribadinya serta persepsi terhadap perannya dalam pekerjaan itu, ataupun bentuk penilaian tersendiri dalam menjalankan dan meningkatkan program-program kerjanya. prestasi kerja adalah perilaku kerja, penampilan kerja, pencapaian kerja, kewajiban, tanggungjawab, kebenaran, kontrol, bersungguh-sungguh, keadilan, transparansi, kerjasama, skill, kompetensi, produktif, kesempurnaan, dan harus memandang janji yang dipraktikkan dalam bekerja.

Pendekatan penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh Guru SD Negeri 2 Sukadana Pasar dengan jumlah total guru sebanyak 34 orang guru dan sampel pada penelitian ini berjumlah 34 orang responden. Data yang diperoleh dianalisis dengan menggunakan persamaan regresi linier berganda, koefisien determinasi, uji t, dan uji f.

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, bahwa Variabel kompensasi finansial memiliki arah yang positif dan signifikan dengan prestasi kerja. Hasil estimasi variabel kompensasi finansial memiliki koefisien regresi sebesar 1,870 yang memiliki arah yang positif dengan tingkat signifikansi sebesar 0,000 yang berarti lebih kecil dari $\alpha = 0,05$ atau 5%. Pada variabel kompensasi finansial (X_1) sebesar 1,870 sehingga $t_{hitung} < t_{tabel}$ yaitu $1,870 > 1,697$ dan nilai signifikansi $0,001 < 0,05$ maka dapat disimpulkan bahwa kompensasi finansial memiliki arah yang positif dan signifikan dengan prestasi kerja. Variabel motivasi kerja memiliki arah yang positif dan signifikan dengan prestasi kerja. Hasil estimasi variabel kompensasi finansial memiliki koefisien regresi sebesar 1,941 yang memiliki arah yang positif dengan tingkat signifikansi sebesar 0,000 yang berarti lebih kecil dari $\alpha = 0,05$ atau 5%. Pada variabel motivasi kerja (X_2) sebesar 1,941 sehingga $t_{hitung} > t_{tabel}$ yaitu $1,941 < 1,697$ dan nilai signifikansi $0,001 < 0,05$. Ada pengaruh secara bersama-sama antara kompensasi finansial dan motivasi kerja terhadap prestasi kerja di SD Negeri 2 Sukadana Pasar. Hal ini dapat dilihat dari nilai F_{hitung} sebesar 11,640 dan F_{tabel} sebesar 3,32 dengan signifikansi F sebesar 0,004 dengan probabilitas $< 0,05$. Oleh karena F_{hitung} lebih besar dari F_{tabel} ($11,640 > 3,24$), dengan nilai signifikansi lebih kecil dari 0,05 ($0,004 < 0,05$).

PERSETUJUAN

Tesis oleh **WIDHO ARIAWAN** ini,
Telah diperbaiki dan disetujui untuk diuji

Metro, 14 Februari 2024

Pembimbing I,



Dr. M. Ihsan Dacholfany, M.Ed
NIDN. 0229077501

Pembimbing II,



Prof. Dr. Marzuki Noor, M.S
NIDN. 0003055710

Mengetahu,
Ketua Program Studi Magister Administrasi Pendidikan



Dr. Sutrisni Andayani, M.Pd
NIP. 19680513 199202 2 001

PENGESAHAN

Tesis oleh **WIDHO ARIAWAN** ini,
Telah pertahankan di depan Tim Penguji
Pada Tanggal 28 Februari 2024

Tim Penguji,



_____, Penguji I
Dr. M. Ihsan Dacholfany, M.Ed



_____, Penguji II
Prof. Dr. Marzuki Noor, M.S



_____, Penguji Utama
Dr. Agus Sutanto, M.Si

Mengetahui
Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Metro
Direktur,



Dr. Agus Sutanto, M.Si
NIP. 19620827 198803 1 001

MOTTO

وَأَحْسِنُوا إِنَّ اللَّهَ يُحِبُّ الْمُحْسِنِينَ

“Dan berbuat baiklah, karena Sesungguhnya Allah menyukai orang-orang yang berbuat baik”.

(Q.S. Al Baqarah Ayat 195)

" Barangsiapa banyak berbuat kebaikan, maka ia akan memiliki banyak teman

(Widho Ariawan)

PERSEMBAHAN

Rasa syukur kepada Allah SWT atas rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini dengan tepat waktu. Tesis ini penulis persembahkan kepada:

1. Istriku tercinta Hidyanti, S.IP.,M.I.Pol yang selalu memberikan dukungan agar segera terselesaikannya studi ku.
2. Anak-anak ku tercinta Abdurrahman Ghani Arrasyid dan Aifa Ghazya Zifana kehadiran kalian sebagai penyemangat dunia akhirat.
3. Kedua orangtua ku tersayang Ayahanda Alm. M. Hanafiah dan Ibundaku Rochaila yang senantiasa memberikan do'a dan motivasi demi kesuksesanku.
4. Kakak dan Adik ku tersayang yang selalu memotivasi, membantu, dan memberi dukungan.
5. Teman-teman terdekatku yang tidak dapat disebut satu persatu yang sudah membantu, memotivasi, dan memberi dukungan.
6. Almamater Universitas Muhammadiyah Metro.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, puji dan syukur penulis mengucapkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, dan karunia-Nya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan tesis ini. Tesis ini disusun sebagai salah satu syarat mencapai gelar magister pada Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Metro. Selama menyelesaikan tesis ini, peneliti tidak terlepas dari bantuan, bimbingan, dan dorongan dari banyak pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini peneliti menyampaikan banyak terima kasih kepada:

1. Dr. Nyoto Suseno, M.Si., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Metro.
2. Dr. Agus Sutanto, M.Si., selaku Direktur Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Metro sekaligus sebagai penguji utama.
3. Dr. Hj. Sutrisni Andayani, M.Pd., selaku Ketua Program Studi Administrasi Pendidikan Universitas Muhammadiyah Metro yang telah membantu berupa arahan, petunjuk dan bimbingan dengan penuh bijaksana dan kesabaran demi kesempurnaan tesis ini.
4. Dr. M. Ihsan Dacholfany, M.Ed., selaku Pembimbing I yang telah membantu berupa arahan, petunjuk dan bimbingan demi kesempurnaan tesis ini.
5. Prof. Dr. Marzuki Noor, M.S., selaku Pembimbing II yang telah memberikan saran dan bimbingan dengan penuh bijaksana dan kesabaran demi kesempurnaan tesis ini
6. Bapak dan Ibu dosen Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Metro, khususnya dosen pada Program Studi Administrasi Pendidikan yang memberikan banyak ilmu pengetahuan dan pengalaman.
7. Rekan-rekan mahasiswa Program Pascasarjana Administrasi Pendidikan Universitas Muhammadiyah Metro yang telah turut mendukung dan memberikan motivasi.
8. Semua pihak yang telah membantu dalam menyelesaikan tesis ini yang tidak bisa disebutkan satu per satu.

Peneliti menyadari sepenuhnya, bahwa penelitian ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, kritik dan saran senantiasa peneliti harapkan kepada semua pihak demi kesempurnaan dimasa mendatang. Peneliti berharap semoga tesis ini bermanfaat bagi perkembangan ilmu pengetahuan khususnya Program Pascasarjana. Aamiin.

Metro, Februari 2024
Peneliti,



Widho Ariawan
NPM. 22720026

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Widho Ariawan
NPM : 22720026
Program : Pascasarjana
Program Studi : Administrasi Pendidikan

Menyatakan bahwa tesis dengan judul "Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Guru di UPTD SD Negeri 2 Sukadana Pasar Kabupaten Lampung Timur" adalah benar-benar karya saya dan bukan hasil plagiat.

Apabila di kemudian hari terdapat unsur plagiat dalam isi tesis ini, maka saya bersedia menerima sanksi berupa pencabutan gelar akademik Magister Pendidikan dan akan mempertanggungjawabkan secara hukum.

Demikian surat pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya.

Metro, Februari 2024
Yang Membuat Pernyataan



Widho Ariawan
NPM. 22720026

UJI SIMILARITY



UNIT PUBLIKASI ILMIAH
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH
METRO



Alamat
Jl. Ki Hajar Dewantara No. 116
Iringmulyo, Kec. Metro Timur Kota Metro,
Lampung, Indonesia
Website: upi.ummetro.ac.id
E-mail: help.upi@ummetro.ac.id

SURAT KETERANGAN UJI KESAMAAN (*SIMILARITY CHECK*)

Nomor: 78/II.3.AU/F/UPI-UK/2024

Unit Publikasi Ilmiah Universitas Muhammadiyah Metro dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : WIDHO ARIAWAN
NPM : 22720026
Jenis Dokumen : TESIS

Judul:

PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA GURU DI UPTD SD NEGERI 2 SUKADANA PASAR KABUPATEN LAMPUNG TIMUR

Telah dilakukan validasi berupa Uji Kesamaan (*Similarity Check*) dengan menggunakan aplikasi *Tumitin*. Dokumen telah diperiksa dan dinyatakan telah memenuhi syarat bebas uji kesamaan (*similarity check*) dengan persentase $\leq 20\%$. Hasil pemeriksaan uji kesamaan terlampir.

Demikian kami sampaikan untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Metro, 13 Februari 2024

Kepala Unit,



Dr. Eko Susanto, M.Pd., Kons.
NIDN. 0213068302

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL.....	i
LOGO.....	ii
HALAMAN JUDUL.....	iii
ABSTRAK.....	iv
ABSTRACT.....	v
RINGKASAN.....	vi
HALAMAN PERSETUJUAN.....	vii
HALAMAN PENGESAHAN.....	viii
MOTTO.....	ix
PERSEMBAHAN.....	x
KATA PENGANTAR.....	xi
SURAT PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT.....	xi
<i>SIMILARITY CHECK</i>.....	xiv
DAFTAR ISI.....	xv
DAFTAR TABEL.....	xviii
DAFTAR GAMBAR.....	xix
DAFTAR LAMPIRAN.....	xx
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	7
C. Tujuan Penelitian.....	7
D. Manfaat Penelitian.....	7
E. Kegunaan Penelitian.....	7
F. Ruang Lingkup Penelitian.....	8
BAB II KAJIAN LITERATUR	
A. Prestasi Kerja.....	9
1. Pengertian Prestasi Kerja.....	9
2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Prestasi Kerja.....	11
3. Indikator Prestasi Kerja.....	13
B. Kompensasi Finansial.....	13
1. Pengertian Kompensasi Finansial.....	13
2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kompensasi Finansial.....	14
3. Indikator Kompensasi Finansial.....	15

C. Motivasi Kerja.....	16
1. Pengertian Motivasi Kerja.....	16
2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja.....	18
D. Hubungan Antara Kompensasi Finansial, Motivasi Kerja dengan Prestasi Kerja.....	19
E. Penelitian Relevan	20
F. Kerangka Pikir.....	22
G. Hipotesis Penelitian	23
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Desain Penelitian	24
B. Populasi, Sampel, dan Teknik Sampling	25
C. Definisi Konsep dan Operasional Penelitian	26
D. Teknik Pengumpulan Data	28
E. Instrumen Penelitian	28
F. Teknik Analisis Data	30
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	33
A. Deskripsi Umum Lokasi Penelitian	33
B. Penyajian Hasil Penelitian.....	36
C. Pembahasan Hasil Penelitian.....	43
D. Pembahasan Hasil Penelitian.....	51
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	67
A. Kesimpulan	67
B. Saran	68
DAFTAR LITERATUR.....	69
LAMPIRAN-LAMPIRAN.....	72
RIWAYAT HIDUP.....	109

