

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan tujuan dan hasil analisis deskriptif penelitian, maka penelitian ini dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Kesimpulan Deskripsi Data Hasil Penelitian
 - a. Pada variabel penghasilan guru deskripsi statistik diperoleh harga *mean* sebesar 31,83 berada pada kelas interval ke 3, diperoleh banyaknya skor penghasilan guru dari sampel penelitian sebanyak 14 orang responden artinya penghasilan guru sudah cukup menaikkan disiplin kerja guru dalam menerima imbalan, bertambahnya aset yang dimiliki, pemasukan meningkat, dan adanya kenaikan manfaat aktiva.
 - b. Pada variabel kepemimpinan kepala sekolah deskripsi statistik diperoleh harga *mean* sebesar 60,03 berada pada kelas interval ke 4, diperoleh banyaknya skor kepemimpinan kepala sekolah dari sampel penelitian sebanyak 16 orang responden artinya kepemimpinan kepala sekolah sudah baik dalam mengarahkan, mengendalikan, mempengaruhi, dan mengawasi bawahannya.
 - c. Pada variabel disiplin kerja guru deskripsi statistik diperoleh harga *mean* sebesar 41,60 berada pada kelas interval ke 4, diperoleh banyaknya skor disiplin kerja guru dari sampel penelitian sebanyak 13 orang responden artinya guru sudah cukup mampu dalam mentaati, menghindari larangan, menghormati, menghargai, dan patuh terhadap peraturan.
2. Kesimpulan Uji Hipotesis Data Hasil Penelitian
 - a. Hasil uji hipotesis variabel penghasilan guru berpengaruh terhadap disiplin kerja guru. Hal ini dapat dilihat dari nilai t_{hitung} sebesar 4,726 sedangkan t_{tabel} sebesar 1,697 maka hal ini dapat diinterpretasikan $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($4,726 > 1,697$).
 - b. Hasil uji hipotesis variabel kepemimpinan kepala sekolah berpengaruh terhadap disiplin kerja guru. Hal ini dapat dilihat dari nilai t_{hitung} sebesar 11,981 sedangkan t_{tabel} sebesar 1,697 maka hal ini dapat diinterpretasikan $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($11,981 > 1,697$). Hal ini dapat diartikan bahwa variabel kepemimpinan kepala sekolah memiliki pengaruh positif dan nilai signifikan (sig) sebesar 0,000

sedangkan nilai profitabilitas 0,05 maka variabel kepemimpinan kepala sekolah berpengaruh signifikan terhadap disiplin kerja guru.

- c. Ada pengaruh signifikan antara penghasilan guru dan kepemimpinan kepala sekolah secara bersama-sama terhadap disiplin kerja guru di SD Negeri se Kecamatan Batanghari. Hal ini ditunjukkan oleh nilai sig $0,000 < 0,005$, maka variabel independen terhadap variabel dependen berpengaruh signifikan dan nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($387,887 > 2,92$), berarti variabel independen terdapat pengaruh positif terhadap variabel dependen.

B. Saran

Setelah diperoleh hasil capaian penelitian di atas, semoga memberikan kontribusi kepada berbagai pihak, sehingga disarankan:

1. Untuk kepala Sekolah.
 - a. Kepala sekolah harus mampu menyusun dan melaksanakan program pembinaan untuk guru secara berkelanjutan, dimana disiplin kerja guru merupakan salah satu faktor yang sangat penting dalam melaksanakan proses pembelajaran;
 - b. Kepala sekolah harus mampu menumbuhkan semangat kerja yang tinggi kepada seluruh warga sekolah. Hal ini menjadi salah satu hal penting dalam mencapai target dan tujuan sekolah yang sudah direncanakan.
2. Kepada guru.
 - a. Diharapkan guru mampu menjaga kredibilitasnya sebagai guru, mampu menjadi teladan dalam setiap prilakunya, dapat menunjukkan kualitas kerjanya, mampu menjadi motivator bagi peserta didik.
 - b. Memiliki tanggung jawab dalam melaksanakan tugas dengan target yang jelas, memiliki tujuan yang jelas dalam setiap proses pembelajaran, semangat dalam bekerja, memiliki perasaan yang senang dalam bekerja, memiliki motivasi untuk berprestasi.