

**PENGARUH PENGHASILAN GURU DAN KEPEMIMPINAN KEPALA SEKOLAH
TERHADAP DISIPLIN KERJA GURU SD NEGERI SE KECAMATAN
BATANGHARI KABUPATEN LAMPUNG TIMUR**

TESIS



**OLEH:
YUSTINA ERNAWATI
NPM. 22720004**

**MAGISTER ADMINISTRASI PENDIDIKAN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO**

2024



**PENGARUH PENGHASILAN GURU DAN KEPEMIMPINAN KEPALA SEKOLAH
TERHADAP DISIPLIN KERJA GURU SD NEGERI SE KECAMATAN
BATANGHARI KABUPATEN LAMPUNG TIMUR**

TESIS

Diajukan Sebagai Salah Satu Tugas Syarat Untuk Memperoleh
Gelar Magister Administrasi Pendidikan

**Oleh:
YUSTINA ERNAWATI
NPM.22720004**

**MAGISTER ADMINISTRASI PENDIDIKAN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO
2024**

ABSTRAK

Ernawati, Yustina. 2024. Pengaruh Penghasilan Guru Dan Kepemimpinan Kepala Sekolah Terhadap Disiplin Kerja Guru SD Negeri Se Kecamatan Batanghari Kabupaten Lampung Timur. Progam Studi Administrasi Pendidikan, Program Pascasarjana, Universitas Muhammadiyah Metro. Pembimbing (1) Dr. M. Ihsan Dacholfany, M.Ed.. (2) Prof. Dr. Marzuki Noor, M.S.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui besarnya pengaruh penghasilan guru terhadap disiplin kerja guru SD Negeri se Kecamatan Batanghari Kabupaten Lampung Timur. Untuk mengetahui besarnya pengaruh kepemimpinan kepala sekolah terhadap disiplin kerja guru SD Negeri se Kecamatan Batanghari Kabupaten Lampung Timur. Untuk mengetahui besarnya pengaruh secara simultan penghasilan guru dan kepemimpinan kepala sekolah terhadap disiplin kerja guru SD Negeri se Kecamatan Batanghari Kabupaten Lampung Timur. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh Guru SD Negeri Se Kecamatan Batanghari Kabupaten Lampung Timur yang terdiri dari 40 Sekolah Dasar Negeri dengan jumlah total guru sebanyak 412 orang guru. Jumlah minimum sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 30 responden. Hasil dari penelitian ini bahwa nilai t_{hitung} sebesar 4,726 sedangkan t_{tabel} sebesar 1,697 maka hal ini dapat diinterpretasikan $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($4,726 > 1,697$). Sehingga dapat ditarik kesimpulan bahwa variabel penghasilan guru berpengaruh terhadap disiplin kerja guru. Nilai t_{hitung} sebesar 11,981 sedangkan t_{tabel} sebesar 1,697 maka hal ini dapat diinterpretasikan $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($11,981 > 1,697$). Sehingga dapat ditarik kesimpulan bahwa variabel kepemimpinan kepala sekolah berpengaruh terhadap disiplin kerja guru. nilai sig $0,000 < 0,005$, maka variabel independen terhadap variabel dependen berpengaruh signifikan dan nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($387,887 > 2,92$), sehingga dapat ditarik kesimpulan bahwa ada pengaruh signifikan antara penghasilan guru dan kepemimpinan kepala sekolah secara bersama-sama terhadap disiplin kerja guru di SD Negeri se Kecamatan Batanghari.

Kata kunci: disiplin kerja, kepemimpinan kepala sekolah, penghasilan guru.

Abstract

Ernawati, Yustina. 2024. The Influence of Teacher Income and Principal Leadership on the Work Discipline of Public Elementary School Teachers in Batanghari District, East Lampung Regency. Educational Administration Study Program, Postgraduate Program, Muhammadiyah Metro University. Supervisor (1) Dr. M. Ihsan Dacholfany, M.Ed.. (2) Prof. Dr. Marzuki Noor, M.S.

This research aims to determine the magnitude of the influence of teacher income on the work discipline of state elementary school teachers in Batanghari District, East Lampung Regency. To determine the magnitude of the influence of school principal leadership on the work discipline of state elementary school teachers in Batanghari District, East Lampung Regency. To determine the magnitude of the simultaneous influence of teacher income and school principal leadership on the work discipline of state elementary school teachers in Batanghari District, East Lampung Regency. This study uses a quantitative approach. The population in this study were all state elementary school teachers in Batanghari District, East Lampung Regency, consisting of 40 state elementary schools with a total of 412 teachers. The minimum number of samples used in this research was 30 respondents. The results of this research show that the value of t_{count} is 4.726 while t_{table} is 1.697, so this can be interpreted as $t_{count} > t_{table}$ ($4.726 > 1.697$). So it can be concluded that the variable teacher income influences teacher work discipline. The value of t_{count} is 11.981 while t_{table} is 1.697, so this can be interpreted as $t_{count} > t_{table}$ ($11.981 > 1.697$). So it can be concluded that the principal's leadership variable influences teacher work discipline. sig value is $0.000 < 0.005$, then the independent variable has a significant effect on the dependent variable and the value of $F_{count} > F_{table}$ ($387.887 > 2.92$), so it can be concluded that there is a significant influence between teacher income and principal leadership together on teacher work discipline in public elementary schools in Batanghari District.

Key words: *work discipline, principal leadership, teacher income*

RINGKASAN

Faktor disiplin kerja memegang peranan penting dalam meningkatkan keberhasilan guru mengajar. Disiplin kerja yang baik sangat diperlukan dalam pencapaian tujuan yang diharapkan. Menurut Peraturan Pemerintah No. 53 Tahun 2010 tentang Peraturan Disiplin Pegawai Negeri Sipil Pasal 1 Ayat 1 berbunyi "Disiplin Pegawai Negeri Sipil adalah kesanggupan Pegawai Negeri Sipil untuk menaati kewajiban dan menghindari larangan yang ditentukan dalam peraturan perundang-undangan dan/atau peraturan kedisiplinan yang apabila tidak ditaati atau dilanggar dijatuhi hukuman disiplin". Sedangkan Pasal 1 Ayat 3 berbunyi "Pelanggaran disiplin adalah setiap ucapan, tulisan, atau perbuatan PNS yang tidak menaati kewajiban dan/atau melanggar larangan ketentuan disiplin PNS, baik yang dilakukan di dalam maupun di luar jam kerja".

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh Guru SD Negeri Se Kecamatan Batanghari Kabupaten Lampung Timur yang terdiri dari 40 Sekolah Dasar Negeri dengan jumlah total guru sebanyak 412 orang guru. Jumlah minimum sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 30 responden.

Hasil dari penelitian ini bahwa nilai t_{hitung} sebesar 4,726 sedangkan t_{tabel} sebesar 1,697 maka hal ini dapat diinterpretasikan $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($4,726 > 1,697$). Sehingga dapat ditarik kesimpulan bahwa variabel penghasilan guru berpengaruh terhadap disiplin kerja guru. Nilai t_{hitung} sebesar 11,981 sedangkan t_{tabel} sebesar 1,697 maka hal ini dapat diinterpretasikan $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($11,981 > 1,697$). Sehingga dapat ditarik kesimpulan bahwa variabel kepemimpinan kepala sekolah berpengaruh terhadap disiplin kerja guru. nilai sig $0,000 < 0,005$, maka variabel independen terhadap variabel dependen berpengaruh signifikan dan nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($387,887 > 2,92$), sehingga dapat ditarik kesimpulan bahwa ada pengaruh signifikan antara penghasilan guru dan kepemimpinan kepala sekolah secara bersama-sama terhadap disiplin kerja guru di SD Negeri se Kecamatan Batanghari.

PERSETUJUAN

Tesis oleh YUSTINA ERNAWATI ini,
Telah diperbaiki dan disetujui untuk diuji

Metro, 07 Februari 2024

Pembimbing I,



Dr. M. Ihsan Dacholfany, M.Ed
NIDN. 0229077501

Pembimbing II,



Prof. Dr. Marzuki Noor, M.S
NIDN. 0003055710

Mengetahu,
Ketua Program Studi Magister Administrasi Pendidikan





Dr. Sutrisni Andayani, M.Pd
NIP. 19680513 199202 2 001


PENGESAHAN

Tesis oleh YUSTINA ERNAWATI ini,
Telah pertahankan di depan Tim Penguji
Pada Tanggal 28 Februari 2024

Tim Penguji,


_____, Penguji I
Dr. M. Ihsan Dacholfany, M.Ed


_____, Penguji II
Prof. Dr. Marzuki Noor, M.S


_____, Penguji Utama
Dr. Sudirman Aminin, M.Hum

Mengetahui
Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Metro


Direktur
Dr. Agus Sutanto, M.Si
NIP. 19620827 198803 1 001

MOTTO

"Hijrah tidak akan berhenti hingga tertutupnya pintu taubat. Dan pintu taubat tidak akan berhenti hingga matahari terbit dari barat."

(HR. Abu Dawud)

"Fokus pada tujuan, bukan hambatan"

(Yustina Ernawati)

PERSEMBAHAN

Rasa syukur kepada Allah SWT atas rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini dengan tepat waktu. Tesis ini penulis persembahkan kepada:

1. Suamiku tercinta Nova Saputra yang selalu memberikan semangat serta dukungan untuk kesuksesan ku.
2. Anak-anak ku tercinta Novalia Agustina dan Febriano Ananta yang selalu kusayangi dan menjadi motivasi untuk ku.
3. Ibundaku Ponirah dan Ayahanda ku Kasno yang sangat kusayangi dan kucintai, senantiasa memberikan keteduhan dalam perjalanan hidupku, selalu memberikan do'a terbaik serta dukungan moril/materil demi masa depan putrinya.
4. Adikku tersayang yang selalu memotivasi, membantu dan memberikan kekuatan.
5. Teman-teman terdekatku yang tidak dapat disebut satu persatu yang sudah membantu, mendukung dan memotivasiku.
6. Almamater Universitas Muhammadiyah Metro.

KATA PENGANTAR

Puji Syukur kehadiran Allah Subhanahu wa ta'ala yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya serta kekuatan lahir dan batin kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis dengan judul "Pengaruh Penghasilan Guru dan Kepemimpinan Kepala Sekolah Terhadap Disiplin kerja Guru SD Negeri Se Kecamatan Batanghari Kabupaten Lampung Timur"

Penulis mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan tesis ini. Kritik dan saran dari pembaca sangat penulis harapkan untuk menyempurnakan tesis selanjutnya. Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang setulusnya kepada:

1. Dr. Nyoto Suseno, M.Si., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Metro.
2. Dr. Agus Sutanto, M.Si., selaku Direktur Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Metro.
3. Dr. Sutrisni Andayani, M.Pd., selaku Kepala Program Studi Administrasi Pendidikan Universitas Muhammadiyah Metro.
4. Dr. M. Ihsan Dacholfany, M.Ed., selaku Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan yang sangat berharga dalam mengarahkan tesis ini.
5. Prof. Dr. Marzuki Noor, M.S, selaku pembimbing II yang telah memberikan saran, kritik, dan bimbingannya sehingga terselesaikannya tesis ini.
6. Dr. Sudirman Aminin, M.Hum., selaku Penguji Utama yang telah meluangkan waktunya untuk menguji, memberikan saran dan kritik sehingga terselesaikannya tesis ini.
7. Seluruh Dosen Program Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Metro yang telah memberikan ilmu pengetahuan, bimbingan dan memberikan nasehat dan masukan selama penyusunan tesis ini.
8. Seluruh staff Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Metro
9. Segenap dewan guru di SD Negeri Se Kecamatan Batanghari yang telah menerima penulis dalam melakukan penelitian sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini.

Penulis menyadari bahwa tesis ini masih banyak kekurangan, oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang sifatnya membangun demi kesempurnaan tesis ini.

Metro, Februari 2024

Penulis



Yustina Ernawati

NPM. 22720004

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Yustina Ernawati
NPM : 22720004
Program : Pascasarjana
Program Studi : Administrasi Pendidikan

Menyatakan bahwa tesis dengan judul "**PENGARUH PENGHASILAN GURU DAN KEPEMIMPINAN KEPALA SEKOLAH TERHADAP DISIPLIN KERJA GURU SD NEGERI SE KECAMATAN BATANGHARI KABUPATEN LAMPUNG TIMUR**" adalah benar-benar karya saya dan bukan hasil plagiat.

Apabila di kemudian hari terdapat unsur plagiat dalam isi tesis ini, maka saya bersedia menerima sanksi berupa pencabutan gelar akademik Magister Pendidikan dan akan mempertanggungjawabkan secara hukum.

Demikian surat pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya.

Metro, Februari 2024
Yang Membuat Pernyataan



Yustina Ernawati
NPM. 22720004

UJI SIMILARITY



UNIT PUBLIKASI ILMIAH
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH
METRO

SURAT KETERANGAN UJI KESAMAAN (*SIMILARITY CHECK*)

Nomor: 86/II.3.AU/F/UPI-UK/2024

Unit Publikasi Ilmiah Universitas Muhammadiyah Metro dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : YUSTINA ERNAWATI
NPM : 22720004
Jenis Dokumen : TESIS

Judul:

PENGARUH PENGHASILAN GURU DAN KEPEMIMPINAN
KEPALA SEKOLAH TERHADAP DISIPLIN KERJA GURU SD
NEGERI SE KECAMATAN BATANGHARI KABUPATEN
LAMPUNG TIMUR

Telah dilakukan validasi berupa Uji Kesamaan (*Similarity Check*) dengan menggunakan aplikasi *Turnitin*. Dokumen telah diperiksa dan dinyatakan telah memenuhi syarat bebas uji kesamaan (*similarity check*) dengan persentase $\leq 20\%$. Hasil pemeriksaan uji kesamaan terlampir.

Demikian kami sampaikan untuk digunakan sebagaimana mestinya.



Metro, 20 Februari 2024

Kepala Unit,

Dr. Eko Susanto, M.Pd., Kons.
NIDN. 0213068302

Alamat:

Jl. Ki Hajar Dewantara No.116
Iringmulyo, Kec. Metro Timur Kota Metro,
Lampung, Indonesia

Website: upi.ummetro.ac.id
E-mail: help.upi@ummetro.ac.id

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
LOGO	ii
HALAMAN JUDUL	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
RINGKASAN	vi
HALAMAN PERSETUJUAN	vii
HALAMAN PENGESAHAN	viii
MOTTO	ix
PERSEMBAHAN	x
KATA PENGANTAR	xi
SURAT PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT	xi
SIMILARITY CHECK	xiv
DAFTAR ISI	xv
DAFTAR TABEL	xviii
DAFTAR GAMBAR	xix
DAFTAR LAMPIRAN	xx
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian	7
D. Kegunaan Penelitian	7
E. Ruang Lingkup Penelitian	7
BAB II KAJIAN LITERATUR	8
A. Disiplin Kerja Guru Sekolah.....	8
1. Pengertian Disiplin Kerja Guru Sekolah.....	8
2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Disiplin kerja guru Sekolah	10
3. Indikator Disiplin Kerja Guru Sekolah.....	11
B. Penghasilan Guru Sekolah.....	12
1. Pengertian Penghasilan Guru Sekolah	12
2. Indikator Penghasilan Guru	13
C. Kepemimpinan Kepala Sekolah.....	14
1. Pengertian Kepemimpinan Kepala Sekolah	14

2. Tipe Kepemimpinan Kepala Sekolah	15
3. Indikator Kepemimpinan Kepala Sekolah	18
D. Pengaruh Penghasilan Guru, Kepemimpinan Kepala Sekolah dengan Disiplin Kerja Guru.....	20
E. Penelitian Relevan	21
F. Kerangka Pemikiran	23
G. Hipotesis Penelitian	25
BAB III METODE PENELITIAN.....	26
A. Desain Penelitian	26
B. Teknik Sampling, Populasi, dan Sampel	27
C. Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	28
D. Teknik Pengumpulan Data Penelitian.....	30
E. Instrumen Penelitian.....	30
F. Teknik Analisis Data Penelitian	32
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	38
A. Gambaran Umum.....	38
B. Penyajian Data Hasil Penelitian.....	44
C. Pembahasan Data Hasil Penelitian	58
D. Kesimpulan Pembahasan Data Hasil Penelitian.....	61
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	63
A. Kesimpulan	63
B. Saran	64
DAFTAR LITERATUR.....	65
DAFTAR LAMPIRAN	67
RIWAYAT HIDUP	105