

ABSTRAK

Armasari, Nola. 2024. Pengaruh Minat Dan Stress Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Tenaga Pendidik di SD Negeri Se Kecamatan Batanghari Kabupaten Lampung Timur. Progam Studi Administrasi Pendidikan, Program Pascasarjana, Universitas Muhammadiyah Metro. Pembimbing (1) Dr. Sutrisni Andayani, M.Pd.. (2) Dr. Sudirman Aminin, M.Hum.

Kepuasan kerja sebagai satu acuan dari orientasi yang efektif seseorang pegawai terhadap peranan mereka pada jabatan yang dipegangnya saat ini. Sikap yang positif terhadap pekerjaan secara konseptual dapat dinyatakan sebagai kepuasan kerja dan sikap negatif terhadap pekerjaan sama dengan ketidakpuasan. Tujuan dalam penelitian ini adalah 1) Untuk mengetahui minat terhadap kepuasan kerja tenaga pendidik. 2) Untuk mengetahui stress kerja berpengaruh terhadap terhadap kepuasan kerja tenaga pendidik. 3) Untuk mengetahui minat dan stress kerja berpengaruh secara simultan terhadap kepuasan kerja tenaga pendidik di SD Negeri se Kecamatan Batanghari Kabupaten Lampung Timur. Penelitian ini menggunakan pendekatan penelitian kuantitatif. Dalam penelitian ini jumlah populasi sebanyak 412 orang tenaga pendidik di SD Negeri se Kecamatan Batanghari. Jumlah minimum sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 38 responden. Data yang diperoleh dianalisis dengan menggunakan persamaan regresi linier berganda, koefisien determinasi, uji t, dan uji f. Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, bahwa pada variabel minat kerja (X_1) sebesar 1,151 sehingga $t_{hitung} < t_{tabel}$ yaitu $1,151 < 1,686$ dan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$. Sehingga dapat disimpulkan bahwa variabel minat kerja memiliki arah yang positif dan signifikan dengan kepuasan kerja. Pada variabel stress kerja (X_2) sebesar -0,168 sehingga $t_{hitung} < t_{tabel}$ yaitu $-0,168 < 1,686$ dan nilai signifikansi $0,001 < 0,05$. Sehingga dapat disimpulkan bahwa variabel stress kerja memiliki arah yang negatif dan signifikan dengan kepuasan kerja. nilai F_{hitung} sebesar 89,828 dan F_{tabel} sebesar 3,24 dengan signifikansi F sebesar 0,000 dengan probabilitas $< 0,05$. Oleh karena F_{hitung} lebih besar dari F_{tabel} ($89,828 > 3,24$), dengan nilai signifikansi lebih kecil dari 0,05 ($0,000 < 0,05$). Sehingga ada pengaruh secara bersama-sama antara minat kerja dan stress kerja terhadap kepuasan kerja di SD Negeri se Kecamatan Batanghari.

Kata Kunci: kepuasan kerja, minat kerja, stress kerja