

**PENGARUH MINAT DAN STRESS KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA
TENAGA PENDIDIK DI SD NEGERI SE KECAMATAN BATANGHARI
KABUPATEN LAMPUNG TIMUR**

TESIS



**OLEH:
NOLA ARMASARI
NPM. 22720005**

**PROGRAM STUDI MAGISTER ADMINISTRASI PENDIDIKAN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO**

2024



**PENGARUH MINAT DAN STRESS KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA
TENAGA PENDIDIK DI SD NEGERI SE KECAMATAN BATANGHARI
KABUPATEN LAMPUNG TIMUR**

TESIS

**Diajukan
Untuk Memenuhi Persyaratan Mencapai Gelar
Magister Administrasi Pendidikan**

**OLEH:
NOLA ARMASARI
NPM. 22720005**

**PROGRAM STUDI MAGISTER ADMINISTRASI PENDIDIKAN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO
2024**

ABSTRAK

Armasari, Nola. 2024. Pengaruh Minat Dan Stress Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Tenaga Pendidik di SD Negeri Se Kecamatan Batanghari Kabupaten Lampung Timur. Progam Studi Administrasi Pendidikan, Program Pascasarjana, Universitas Muhammadiyah Metro. Pembimbing (1) Dr. Sutrisni Andayani, M.Pd.. (2) Dr. Sudirman Aminin, M.Hum.

Kepuasan kerja sebagai satu acuan dari orientasi yang efektif seseorang pegawai terhadap peranan mereka pada jabatan yang dipegangnya saat ini. Sikap yang positif terhadap pekerjaan secara konseptual dapat dinyatakan sebagai kepuasan kerja dan sikap negatif terhadap pekerjaan sama dengan ketidakpuasan. Tujuan dalam penelitian ini adalah 1) Untuk mengetahui minat terhadap kepuasan kerja tenaga pendidik. 2) Untuk mengetahui stress kerja berpengaruh terhadap terhadap kepuasan kerja tenaga pendidik. 3) Untuk mengetahui minat dan stress kerja berpengaruh secara simultan terhadap kepuasan kerja tenaga pendidik di SD Negeri se Kecamatan Batanghari Kabupaten Lampung Timur. Penelitian ini menggunakan pendekatan penelitian kuantitatif. Dalam penelitian ini jumlah populasi sebanyak 412 orang tenaga pendidik di SD Negeri se Kecamatan Batanghari. Jumlah minimum sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 38 responden. Data yang diperoleh dianalisis dengan menggunakan persamaan regresi linier berganda, koefisien determinasi, uji t, dan uji f. Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, bahwa pada variabel minat kerja (X_1) sebesar 1,151 sehingga $t_{hitung} < t_{tabel}$ yaitu $1,151 < 1,686$ dan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$. Sehingga dapat disimpulkan bahwa variabel minat kerja memiliki arah yang positif dan signifikan dengan kepuasan kerja. Pada variabel stress kerja (X_2) sebesar -0,168 sehingga $t_{hitung} < t_{tabel}$ yaitu $-0,168 < 1,686$ dan nilai signifikansi $0,001 < 0,05$. Sehingga dapat disimpulkan bahwa variabel stress kerja memiliki arah yang negatif dan signifikan dengan kepuasan kerja. nilai F_{hitung} sebesar 89,828 dan F_{tabel} sebesar 3,24 dengan signifikansi F sebesar 0,000 dengan probabilitas $< 0,05$. Oleh karena F_{hitung} lebih besar dari F_{tabel} ($89,828 > 3,24$), dengan nilai signifikansi lebih kecil dari 0,05 ($0,000 < 0,05$). Sehingga ada pengaruh secara bersama-sama antara minat kerja dan stress kerja terhadap kepuasan kerja di SD Negeri se Kecamatan Batanghari.

Kata Kunci: kepuasan kerja, minat kerja, stress kerja

ABSTRACT

Armasari, Nola. 2024. The Influence of Interest and Work Stress on Job Satisfaction of Educators in Public Elementary Schools in Batanghari District, East Lampung Regency. Educational Administration Study Program, Postgraduate Program, Muhammadiyah Metro University. Supervisor (1) Dr. Sutrisni Andayani, M.Pd.. (2) Dr. Sudirman Aminin, M. Hum.

Job satisfaction is a reference to an employee's effective orientation towards their role in the position they currently hold. A positive attitude towards work can conceptually be expressed as job satisfaction and a negative attitude towards work is the same as dissatisfaction. The objectives of this research are 1) To determine interest in the job satisfaction of teaching staff. 2) To find out how work stress affects the job satisfaction of teaching staff. 3) To find out how interest and work stress simultaneously influence the job satisfaction of teaching staff in state elementary schools in Batanghari District, East Lampung Regency. This research uses a quantitative research approach. In this research, the total population was 412 teaching staff in state elementary schools in Batanghari District. The minimum number of samples used in this research was 38 respondents. The data obtained were analyzed using multiple linear regression equations, coefficient of determination, t test, and f test. Based on the results of the research and discussion, the work interest variable (X1) is 1.151 so $t_{count} < t_{table}$, namely $1.151 < 1.686$ and the significance value is $0.000 < 0.05$. So it can be concluded that the work interest variable has a positive and significant direction with job satisfaction. The work stress variable (X2) is -0.168 so $t_{count} < t_{table}$, namely $-0.168 < 1.686$ and the significance value is $0.001 < 0.05$. So it can be concluded that the work stress variable has a negative and significant direction to job satisfaction. The Fcount value is 89.828 and Ftable is 3.24 with an F significance of 0.000 with a probability of < 0.05 . Because Fcount is greater than Ftable ($89.828 > 3.24$), with a significance value smaller than 0.05 ($0.000 < 0.05$). So there is a joint influence between work interest and work stress on job satisfaction in state elementary schools in Batanghari District.

Keywords: job satisfaction, work interest, work stress

RINGKASAN

Kepuasan kerja sebagai satu acuan dari orientasi yang efektif seseorang pegawai terhadap peranan mereka pada jabatan yang dipegangnya saat ini. Sikap yang positif terhadap pekerjaan secara konseptual dapat dinyatakan sebagai kepuasan kerja dan sikap negatif terhadap pekerjaan sama dengan ketidakpuasan. Kepuasan kerja sebagai perasaan seseorang pegawai mengenai pekerjaannya. Secara sederhana, *job satisfaction* dapat diartikan sebagai apa yang membuat orang-orang menginginkan dan menyenangkan pekerjaan. Apa yang membuat mereka bahagia dalam pekerjaannya atau keluar dari pekerjaannya.

Penelitian ini menggunakan pendekatan penelitian kuantitatif. Dalam penelitian ini jumlah populasi sebanyak 412 orang tenaga pendidik di SD Negeri se Kecamatan Batanghari. Jumlah minimum sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 38 responden. Data yang diperoleh dianalisis dengan menggunakan persamaan regresi linier berganda, koefisien determinasi, uji t, dan uji f.

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, maka dapat ditarik beberapa kesimpulan bahwa Variabel minat kerja memiliki koefisien regresi sebesar 1,151 yang memiliki arah yang positif dengan tingkat signifikansi sebesar 0,000 yang berarti lebih kecil dari $\alpha = 0,05$ atau 5%. Pada variabel minat kerja (X_1) sebesar 1,151 sehingga $t_{hitung} < t_{tabel}$ yaitu $1,151 < 1,686$ dan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$. Variabel stress kerja memiliki koefisien regresi sebesar (-0,168) yang memiliki arah yang negatif dengan tingkat signifikansi sebesar 0,001 yang berarti lebih kecil dari $\alpha = 0,05$ atau 5%. Pada variabel stress kerja (X_2) sebesar -0,168 sehingga $t_{hitung} < t_{tabel}$ yaitu $-0,168 < 1,686$ dan nilai signifikansi $0,001 < 0,05$. Ada pengaruh secara bersama-sama antara minat kerja dan stress kerja terhadap kepuasan kerja di SD Negeri se Kecamatan Batanghari bahwa nilai F_{hitung} sebesar 89,828 dan F_{tabel} sebesar 3,24 dengan signifikansi F sebesar 0,000 dengan probabilitas $< 0,05$. Oleh karena F_{hitung} lebih besar dari F_{tabel} ($89,828 > 3,24$), dengan nilai signifikansi lebih kecil dari 0,05 ($0,000 < 0,05$), berarti bahwa minat kerja dan stress kerja secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja guru SD Negeri se Kecamatan Batanghari.

PERSETUJUAN

Tesis oleh **NOLA ARMASARI** ini,
Telah diperbaiki dan disetujui untuk diuji

Metro, 24 Januari 2024
Pembimbing I,



Dr. Sutrisni Andayani, M.Pd
NIP. 19680513 199202 2 001

Pembimbing II,



Dr. Sudirman Aminin, M.Hum
NIDK. 8967650022

Mengetahu,
Ketua Program Studi Magister Administrasi Pendidikan



Dr. Sutrisni Andayani, M.Pd
NIP. 19680513 199202 2 001

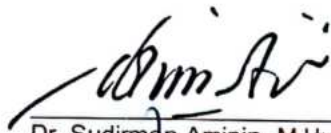
PENGESAHAN

Tesis oleh **NOLA ARMASARI** ini,
Telah pertahankan di depan Tim Penguji
Pada Tanggal 03 Februari 2024

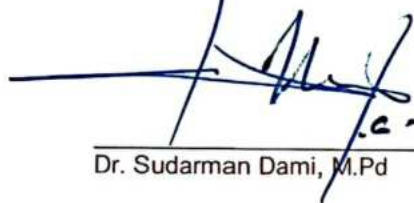
Tim Penguji,



.....,Penguji I
Dr. Sutrisni Andayani, M.Pd



.....,Penguji II
Dr. Sudirman Aminin, M.Hum



.....,Penguji Utama
Dr. Sudarman Dami, M.Pd

Mengetahui
Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Metro



Direktur
Dr. Agus Sutanto, M.Si
NIP. 19620827 198803 1 001

MOTTO

فَبِأَيِّ آلَاءِ رَبِّكُمَا تُكَذِّبَانِ ﴿١٣﴾

“Maka nikmat Tuhan kamu yang manakah yang kamu dustakan?”

(Q.S. Ar Rahman Ayat 13)

" Masa depan tergantung pada apa yang kamu lakukan hari ini"

(Nola Armasari)

PERSEMBAHAN

Rasa syukur kepada Allah SWT atas rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini dengan tepat waktu. Tesis ini penulis persembahkan kepada:

1. Suamiku tercinta Suherman, S.H yang selalu memberikan semangat serta dukungan untuk kesuksesan ku.
2. Anak-anak ku tercinta Muhammad Agratara Mandala Putra dan Muhammad Asyraf Arka yang selalu kusayangi dan menjadi motivasi untuk ku.
3. Ibundaku Alm. Sularmi dan Ayahanda ku Suryono yang sangat kusayangi dan kucintai, senantiasa memberikan keteduhan dalam perjalanan hidupku, selalu memberikan do'a terbaik serta dukungan moril/materil demi masa depan putrinya.
4. Adikku tersayang yang selalu memotivasi, membantu dan memberikan kekuatan.
5. Teman-teman terdekatku yang tidak dapat disebut satu persatu yang sudah membantu, mendukung dan memotivasiku.
6. Almamater Universitas Muhammadiyah Metro.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, puji dan syukur peneliti mengucapkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, dan karunia-Nya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan tesis ini. Tesis ini disusun sebagai salah satu syarat mencapai gelar magister pada Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Metro. Selama menyelesaikan tesis ini, peneliti tidak terlepas dari bantuan, bimbingan, dan dorongan dari banyak pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini peneliti menyampaikan banyak terima kasih kepada:

1. Dr. H. Nyoto Suseno, M.Si., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Metro.
2. Dr. Agus Sutanto, M.Si., selaku Direktur Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Metro.
3. Dr. Hj. Sutrisni Andayani, M.Pd., selaku Ketua Program Studi Administrasi Pendidikan Universitas Muhammadiyah Metro Sekaligus pembimbing I yang telah membantu berupa arahan, petunjuk dan bimbingan dengan penuh bijaksana dan kesabaran demi kesempurnaan tesis ini.
4. Dr. Sudirman Aminin, M.Hum., selaku Pembimbing II yang telah memberikan arahan dan bimbingannya demi kesempurnaan tesis ini.
5. Dr. Sudarman Dami, M.Pd selaku Penguji Utama yang telah meluangkan waktu untuk menguji, memberi saran, dan kritik demi perbaikan tesis ini.
6. Bapak dan Ibu dosen Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Metro, khususnya dosen pada Program Studi Administrasi Pendidikan yang memberikan banyak ilmu pengetahuan dan pengalaman.
7. Seluruh staff dan karyawan Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Metro.
8. Kepala Sekolah UPTD SD Negeri 1 Sumberagung, UPTD SD Negeri 3 Bumiharjo, UPTD SD Negeri 2 Nampirejo, dan UPTD SD Negeri 1 Batangharjo yang telah memberikan izin dan kesempatan kepada peneliti untuk mengadakan penelitian guna terselesaikannya tesis ini.
9. Bapak dan Ibu guru yang telah bersedia menjadi responden dalam penelitian ini.
10. Rekan-rekan mahasiswa Program Pascasarjana Administrasi Pendidikan Universitas Muhammadiyah Metro yang telah turut mendukung dan memberikan motivasi.

11. Semua pihak yang telah membantu dalam menyelesaikan tesis ini yang tidak bisa disebutkan satu per satu.

Peneliti menyadari sepenuhnya, bahwa penelitian ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, kritik dan saran senantiasa peneliti harapkan kepada semua pihak demi kesempurnaan dimasa mendatang. Peneliti berharap semoga tesis ini bermanfaat bagi perkembangan ilmu pengetahuan khususnya Program Pascasarjana.

Aamiin...

Metro, 08 Maret 2024
Peneliti,



Nola Armasari
NPM. 22720005

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:


Nama : Nola Armasari
NPM : 22720005
Program : Pascasarjana
Program Studi : Administrasi Pendidikan

Menyatakan bahwa tesis dengan judul "Pengaruh Minat Dan Stress Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Tenaga Pendidik di SD Negeri Se Kecamatan Batanghari Kabupaten Lampung Timur" adalah benar-benar karya saya dan bukan hasil plagiat.

Apabila di kemudian hari terdapat unsur plagiat dalam isi tesis ini, maka saya bersedia menerima sanksi berupa pencabutan gelar akademik Magister Pendidikan dan akan mempertanggungjawabkan secara hukum.

Demikian surat pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya.

Metro, Januari 2024
Yang Membuat Pernyataan


Nola Armasari
NPM.2272005

UJI SIMILARITY

 <p>UNIT PUBLIKASI ILMIAH UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO</p>	<h3>SURAT KETERANGAN UJI KESAMAAN (<i>SIMILARITY CHECK</i>)</h3>
	Nomor: 51/II.3.AU/F/UPI-UK/2024
	Unit Publikasi Ilmiah Universitas Muhammadiyah Metro dengan ini menerangkan bahwa:
	Nama : NOLA ARMASARI NPM : 22720005 Jenis Dokumen : TESIS
	Judul:
	PENGARUH MINAT DAN STRESS KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA TENAGA PENDIDIK DI SD NEGERI SE KECAMATAN BATANGHARI KABUPATEN LAMPUNG TIMUR
	Telah dilakukan validasi berupa Uji Kesamaan (<i>Similarity Check</i>) dengan menggunakan aplikasi <i>Turnitin</i> . Dokumen telah diperiksa dan dinyatakan telah memenuhi syarat bebas uji kesamaan (<i>similarity check</i>) dengan persentase $\leq 20\%$. Hasil pemeriksaan uji kesamaan terlampir.
	Demikian kami sampaikan untuk digunakan sebagaimana mestinya.
	  <p>Metro, 01 Februari 2024 Kepala Unit,  Dr. Eko Susanto, M.Pd., Kons. NIDN. 0213068302</p>
<p>Alamat Jl. Ki Hajar Dewantara No.116 Iringmulyo, Kec. Metro Timur Kota Metro, Lampung, Indonesia</p> <p>Website: upi.ummetro.ac.id E-mail: help.upi@ummetro.ac.id</p>	

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
LOGO	ii
HALAMAN JUDUL	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
RINGKASAN	vi
HALAMAN PERSETUJUAN	vii
HALAMAN PENGESAHAN	viii
MOTTO	ix
PERSEMBAHAN	x
KATA PENGANTAR	xi
SURAT PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT	xi
SIMILARITY CHECK	xiv
DAFTAR ISI	xv
DAFTAR TABEL	xviii
DAFTAR GAMBAR	xix
DAFTAR LAMPIRAN	xx
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian	5
D. Kegunaan Penelitian	6
E. Ruang Lingkup Penelitian	6
BAB II KAJIAN LITERATUR	7
A. Kepuasan Kerja Guru.....	7
1. Pengertian Kepuasan Kerja Guru	7
2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Guru	9
3. Indikator Kepuasan Kerja Guru.....	11
B. Minat Mengajar Guru.....	13
1. Pengertian Minat Mengajar Guru	13
2. Indikator Minat Mengajar Guru.....	14

C. Stress Kerja Guru.....	14
1. Pengertian Stress Kerja Guru	14
2. Indikator Stress Kerja Guru.....	15
D. Pengaruh Minat dan Stress Kerja terhadap Kepuasan Kerja Guru	18
E. Penelitian Relevan	18
F. Kerangka Pikir.....	20
G. Hipotesis	22
BAB III METODE PENELITIAN.....	23
A. Desain Penelitian	23
B. Tahapan Penelitian	24
C. Definisi Operasional Variabel Penelitian	25
D. Teknik Pengumpulan Data Penelitian	27
E. Instrumen Penelitian.....	28
F. Teknik Analisis Data Penelitian	29
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	34
A. Gambaran Umum.....	34
B. Penyajian Data Hasil Penelitian.....	40
C. Pembahasan Hasil Penelitian.....	57
D. Kesimpulan Pembahasan Hasil Penelitian	62
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	64
A. Kesimpulan	64
B. Saran	64
DAFTAR LITERATUR.....	66
LAMPIRAN-LAMPIRAN.....	69
RIWAYAT HIDUP	