

## ABSTRA

### PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN KABUPATEN LAMPUNG TENGAH TAHUN ANGGARAN 2022

Oleh  
**MASHURI**

Motivasi yang diberikan oleh seorang pimpinan atau teman sejawat sangat mempengaruhi produktifitas etos kerja Pegawai disuatu lembaga pemerintahan atau disuatu organisasi. Pegawai yang diberi tanggung jawab akan bekerja dengan maksimal apabila dalam menjalankan tanggungjawabnya mendapat dukungan dan perhatian dari pimpinan berupa motivasi dalam bentuk bimbingan, arahan dan perhatian dari seorang pimpinan. Keberhasilan pegawai dalam melaksanakan tugas yang diembannya akan baik jika selalu mendapatkan motivasi positif dari pimpinan dimana pegawai tersebut bekerja, sehingga mereka dengan lebih giat menunjukkan kinerja yang maksimal untuk mencapai tujuan dari Lembaga tempat mereka bekerja

Lingkungan kerja yang ideal untuk mencapai tujuan lembaga atau organisasi adalah lingkungan kerja yang mampu memberikan rasa aman, nyaman kepada pegawai mampu sekaligus meningkatkan produktivitas kerja pegawai. Lingkungan kerja non fisik atau lingkungan psikologis maupun lingkungan fisis ruang kerja Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Lampung Tengah yang sebenarnya belum memenuhi standar lingkungan kerja pegawai yang diharapkan. Obyek penelitian ditinjau dari efektivitas pegawai di Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Lampung Tengah terkait pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja.

Metode dan pendekatan dalam proses penelitian yang dilakukan adalah model penelitian Explanatory atau penjelasan yaitu pendekatan pemecahan masalah yang mengidentifikasi masalah dan memberikan penjelasan berdasarkan bukti terkini. Melalui telaah teori dan data dalam keterkaitannya satu masalah sama yang lain. Dalam penelitian kuantitatif ini, penjelasan diberikan secara objektif dengan menguraikan metode-metode yang ada saat ini. 63 peserta penelitian dipekerjakan dalam penyelidikan ini. Dalam penelitian ini terdapat tiga variabel yaitu Kinerja karyawan (Y) yang bergantung pada variabel bebas motivasi kerja dan lingkungan kerja ditentukan oleh dua (dua) faktor bebas (X1 dan X2) dan satu (satu) variabel terikat.

**Kata kunci :** Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Kinerja Pegawai.