

ABSTRAK

Muhammad Wendy, 2024. Pengaruh semangat kerja dan kepribadian pegawai terhadap produktivitas kerja pada kantor Dinas Pemberdayaan Perempuan, Perlindungan anak, Pengendalian penduduk dan keluarga berencana (PPPAPPKB) di Kota Metro-Lampung. Tesis. Program Pascasarjana Magister Manajemen, Universitas Muhammadiyah Metro. Pembimbing (I) Dr. Bambang Suhada, S.E., M. Si. (II) Dr. Marhaban Sigalingging, M.M.

Semangat kerja dan kepribadian merupakan faktor penting yang mempengaruhi produktivitas kerja, sehingga penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh semangat kerja dan kepribadian pegawai terhadap produktivitas kerja pada Kantor Dinas Pemberdayaan Perempuan, Perlindungan Anak, Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana (PPPAPPKB) di Kota Metro.

Metode penelitian yang digunakan adalah kuantitatif dengan teknik pengumpulan data melalui kuesioner yang berjumlah 64 pegawai, teknik sampling menggunakan *random sampling* artinya pengambilan sampel secara acak dari semua individu pegawai. Data yang diperoleh dianalisis dengan menggunakan teknik regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa semangat kerja dan kepribadian pegawai berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja. Semangat kerja yang tinggi dan kepribadian yang baik akan mendorong pegawai untuk bekerja lebih giat dan menghasilkan produktivitas yang lebih tinggi dan memperbaiki visi dan misi dari organisasi itu sendiri.

Kata kunci: Semangat Kerja, Kepribadian, Produktivitas Kerja, PPPAPPKB, Kota

Metro