

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

1. Intensitas moral berpengaruh signifikan terhadap niat karyawan melakukan *Whistleblowing* di PT Agung Jaya Raya Indonesia Lampung Tengah
2. Sikap *machiavellian* berpengaruh signifikan terhadap niat karyawan melakukan *Whistleblowing* di PT Agung Jaya Raya Indonesia Lampung Tengah
3. *Self efficacy* berpengaruh signifikan terhadap niat karyawan melakukan *Whistleblowing* di PT Agung Jaya Raya Indonesia Lampung Tengah
4. Intensitas moral, sikap *machiavellian* dan *self efficacy* secara simultan berpengaruh signifikan terhadap niat karyawan melakukan *Whistleblowing* di PT Agung Jaya Raya Indonesia Lampung Tengah.

B. Saran

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan maka peneliti bermaksud memberikan saran dengan harapan agar dapat bermanfaat untuk kedepannya, yaitu sebagai berikut :

1. Untuk pihak manajemen PT Agung Jaya Raya Indonesia
Manajemen perlu meningkatkan organisasi yang mendukung integritas dan keberanian untuk melaporkan pelanggaran. Inisiatif ini bisa dimulai dengan mengadakan pelatihan secara berkala tentang etika bisnis dan pentingnya *whistleblowing* bagi organisasi.
2. Untuk pengembangan kebijakan *Whistleblowing*
Kebijakan ini harus dilindungi identitas pelapor dan menyediakan saluran yang aman untuk melaporkan pelanggaran tanpa takut akan represalias.
3. Untuk pengembangan etika individu
perusahaan sebaiknya memperkuat pendekatan dalam mengembangkan etika individu karyawan, termasuk meningkatkan pemahaman tentang pentingnya moralitas dalam pengambilan keputusan dan menangani dilema etis dalam konteks pekerjaan sehari-hari.

4. Untuk penelitian selanjutnya

Disarankan untuk melakukan penelitian lanjutan yang lebih mendalam tentang faktor-faktor psikologis lain yang mungkin mempengaruhi karyawan melakukan whistleblowing.