

**PENGARUH INTENSITAS MORAL, SIKAP *MACHIAVELLIAN* DAN *SELF EFFICACY*
TERHADAP NIAT KARYAWAN MELAKUKAN *WHISTLEBLOWING* DI BIDANG
KEUANGAN
(STUDI KASUS PT AGUNG JAYA RAYA INDONESIA LAMPUNG TENGAH)**

SKRIPSI



Oleh :

Friska Meliyana

NPM 20630018

**PRODI S1 AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO**

2024



**PENGARUH INTENSITAS MORAL, SIKAP *MACHIAVILLIAN* DAN *SEL EFFICACY*
TERHADAP NIAT KARYAWAN MELAKUKAN *WHISTLEBLOWING* DI BIDANG
KEUANGAN DI PT AGUNG JAYA RAYA INDONESIA LAMPUNG TENGAH**

SKRIPSI

**Diajukan
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Dalam Menyelesaikan
Program Sarjana Akuntansi Strata Satu (S1)**

**OLEH:
FRISKA MELIYANA
20630018**

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO
2024**

**PENGARUH INTENSITAS MORAL, SIKAP *MACHIAVILLIAN* DAN *SEL EFFICACY*
TERHADAP NIAT KARYAWAN MELAKUKAN *WHISTLEBLOWING* DI BIDANG
KEUANGAN DI PT AGUNG JAYA RAYA INDONESIA LAMPUNG TENGAH**

Friska Meliyana

**Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas
Muhammadiyah Metro, Kota Metro, Lampung, Indonesia**

Email: friskameliyana21@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh intensitas moral, sikap *machiavillian* dan *self efficacy* terhadap niat karyawan melakukan *Whistleblowing* di bidang keuangan di PT Agung Jaya Raya Indonesia Lampung Tengah. Jenis penelitian ini menggunakan penelitian kuantitatif dengan pendekatan deskriptif. Data menggunakan kuesioner dengan populasi berjumlah 30 responden dari karyawan yang bekerja dibidang keuangan PT Agung Jaya Raya Indonesia. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik *purposive sampling* dengan menggunakan beberapa kriteria sehingga di peroleh 30 responden dari karyawan yang bekerja. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa intensitas moral, sikap *machiavillian* dan *self efficacy* berpengaruh terhadap niat karyawan melakukan *Whistleblowing* di PT Agung Jaya Raya Indonesia.

Kata kunci: intensitas moral, sikap *machiavillian*, *self efficacy* dan *whistleblowing*

**THE INFLUENCE OF MORAL INTENSITY, MACHIAVILLIAN ATTITUDES AND
CELL EFFICACY ON EMPLOYEES' INTENTIONS TO DO WHISTLEBLOWING IN
THE FIELD OF FINANCE AT PT AGUNG JAYA RAYA INDONESIA, CENTRAL
LAMPUNG**

Friska Meliyana

**Accounting Study Program, Faculty of Economics and Business,
Muhammadiyah Metro University, Metro City, Lampung, Indonesia**

Email: friskameliyana21@gmail.com

ABSTRACT

This research aims to analyze the influence of moral intensity, Machiavillian attitudes and self-efficacy on employees' intentions to carry out whistleblowing in the financial sector at PT Agung Jaya Raya Indonesia, Central Lampung. This type of research uses quantitative research with a descriptive approach. Data using a questionnaire with a population of 30 respondents from employees who work in the financial sector of PT Agung Jaya Raya Indonesia. The sampling technique used purposive sampling technique using several criteria so that 30 respondents were obtained from working employees. The results of this research show that moral intensity, Machiavillian attitudes and self-efficacy influence employee intentions to carry out whistleblowing at PT Agung Jaya Raya Indonesia.

Key words: moral intensity, Machiavillian attitude, self-efficacy and whistleblowing

RINGKASAN

Friska Meliyana. 2024 pengaruh intensitas moral, sikap Machiavelian dan self efficacy terhadap niat karyawan melakukan whistleblowing di bidang keuangan pada PT Agung Jaya Raya Indonesia Lampung Tengah. Pembimbing (1) Yulita Zanaria, S.E.,M.Si.,Akt.,CA. (2) Angga Kurniawan, S.E.,M.Sc.

Kata kunci: intensitas moral, sikap *machiavillian*, self efficacy dan *whistleblowing*

Paragraf pertama berisi latar belakang masalah. Fenomena dalam penelitian ini adalah Adanya permasalahan di bidang keuangan pada PT Agung Jaya Raya Indonesia menunjukkan bahwa Intensitas Moral, Sifat *Machiavellian*, dan *self efficacy* memainkan peran penting dalam memengaruhi niat karyawan melakukan *whistleblowing*. Dengan memahami dan mengelola faktor-faktor, perusahaan dapat menciptakan lingkungan yang lebih etis dan transparan, ini tidak hanya membantu dalam mencegah pelanggaran, tetapi juga memperkuat budaya organisasi yang mendukung integritas dan kepercayaan.

Paragraf kedua berisi tentang tujuan penelitian. Tujuan penelitian ini untuk menganalisis pengaruh intensitas moral, sikap *Machiavelian* dan *self efficacy* terhadap niat karyawan melakukan *whistleblowing* di bidang keuangan pada PT Agung Jaya Raya Indonesia Lampung Tengah.

Paragraf ketiga berisi metode penelitian. Jenis penelitian ini menggunakan penelitian kuantitatif dengan pendekatan deskriptif. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dengan teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik *purposive sampling* dengan menggunakan beberapa kriteria.

Paragraf keempat berisi hasil penelitian ini dan kesimpulan. Berdasarkan hasil penelitian ini menunjukkan bahwa intensitas moral, sikap *machiavillian*, dan *self efficacy* berpengaruh terhadap niat karyawan melakukan *whistleblowing*.

HALAMAN PERSETUJUAN

SKRIPSI

PENGARUH INTENSITAS MORAL, SIKAP *MACHIAVILLIAN* DAN *SEL EFFICACY*
TERHADAP NIAT KARYAWAN MELAKUKAN *WHISTLEBLOWING* DI BIDANG
KEUANGAN DI PT AGUNG JAYA RAYA INDONESIA LAMPUNG TENGAH

FRISKA MELIYANA

NPM. 20630030

Telah Diperiksa dan Disetujui Oleh:

Metro, Agustus 2024

Dosen Pembimbing I



Yulita Zaharia, S.E., M.Si., Akt., CA

NIDN. 0213075701

Dosen Pembimbing II



Angga Kurniawan, S.E., M.Sc.

NIDN. 0205078701

Mengetahui:

Ketua Program Studi S1 Akuntansi



H. Jawoto Nusantoro, S.E., M.Si.

NIDN. 0219127001

**PENGESAHAN
SKRIPSI**

**pengaruh intensitas moral, sikap machiavellian, dan self efficacy terhadap niat
karyawan melakukan whistleblowing di bidang keuangan
(Studi kasus pt agung jaya raya indonesia)**

**FRISKA MELIYANA
20630018**

Telah Diuji dan Dinyatakan Lulus :

**Hari : Jum'at
Tanggal : 09 Agustus 2024
Tempat Ujian : Ruang Sidang FEB UM Metro**

Tim Penguji

**Yulita Zanaria, S.E., M.Si., Akt., CA
NIDN. 0213075701**

Ketua Penguji

**Angga Kurniawan, S.E., M.Sc.
NIDN. 0205078701**

Sekretaris Penguji

**H. Jawoto Nusantoro, S.E., M.Si.
NIDN. 021912727001**

Penguji Utama

**Mengetahui
Dekan**

**H. Suwarta, S.E., M.M.
NIDN. 0210036801**



KATA PERSEMBAHAN

Alhamdulillahirobbilalamin, rasa Syukur kepada Allah SWT yang senantiasa melimpahkan Rahmat-NYA, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini tepat waktu, dan penulis mempersembahkan skripsi ini kepada:

1. Teruntuk kedua orang tuaku tersayang, Bapak Suparto dan Ibu Umi Aminah. Skripsi ini sebagai tanda bukti, hormat dan rasa terima kasih yang mendalam, kupersembahkan karya ini untuk ibu dan bapak yang telah mendoakan dan memberikan kasih sayang dan cinta serta segala dukungan yang tidak mungkin dapat kubalas dengan apapun. Terimakasih untuk kerja kerasnya sehingga saya dapat melanjutkan pendidikan di jenjang perkuliahan hingga selesai. Semoga bapak dan ibu diberian kesehatan dan panjang umur, dan semoga ini bisa menjadi langkah awal untuk membuat bapak dan ibu bangga dan bahagia padaku.
2. Untuk adikku tersayang Fidy Hanung Mutiarani, terimakasih atas doa dan dukungannya untukku, dan terimakasih untuk kerjasamanya dalam proses membahagiakan bapak dan ibu. Tumbuhlah menjadi versi terbaikmu,
3. Untuk seseorang yang bernama Purwanto, terimakasih atas dukungan dan motivasi selama saya menyelesaikan skripsi. Terimakasih sudah menemani dari awal masuk kuliah sampai sekarang, semoga kita dapat terus bersama.
4. Untuk sahabat dan teman-teman tercintaku, Shela Klara Sinta, Fitri Dewa Puji Astuti, Rumita, Kinanti Eka Pratiwi dan Anis Saputri, terimakasih telah menjadi tempat keluh kesahku. Dan teman-teman Akuntansi kelas A, terimakasih untuk dukungan dan doanya.
5. Untuk sahabatku Cinthia Rahayu dan Bela Sukma Naluri terimakasih selalu memberikan warna dihidupku dan selalu mendoakan yang terbaik.
6. Untuk seluruh pihak PT Agung Jaya Raya Indonesia Lampung Tengah telah membantu penulis untuk menyelesaikan skripsi.
7. Kepada Friska Meliyana diri saya sendiri, terimakasih karena tetap kuat dan semangat berjuang hingga detik ini dapat membuktikan bahwa kamu hebat.

8. Almamater tercinta Universitas Muhammadiyah Metro sebagai tempat penulis untuk belajar dan berproses menjadi lebih baik. Khususnya kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Metro Program Studi S1 Akuntansi.

KATA PENGANTAR

Puji Syukur penulis ucapkan kepada Allah SWT, karena berkat dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Sholawat serta salam tak lupa penulis curahkan kepada junjungan Nabi besar kita Muhammad SAW, yang telah memberikan rahmat serta hidayah-Nya. Dalam penyusunan skripsi ini bertujuan sebagai salah satu persyaratan untuk menyelesaikan program sarjana akuntansi strata satu (S1), yang berjudul **“PENGARUH INTENSITAS MORAL, SIKAP MACHIAVILLIAN DAN SEL EFFICACY TERHADAP NIAT KARYAWAN MELAKUKAN WHISTLEBLOWING DI BIDANG KEUANGAN DI PT AGUNG JAYA RAYA INDONESIA LAMPUNG TENGAH”**.

Penulis merasa bahwa dalam penyusunan skripsi ini adalah atas izin Allah SWT, sebagai pemegang kendali dan penulis sadar bahwa dalam proses penyusunan skripsi ini banyak mengalami kesulitan dan hambatan. Namun berkat adanya bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak sehingga penulis dapat mengatasi semua kendala yang dihadapi, serta dukungan dan doa dari segenap keluarga besar penulis yang selalu percaya bahwa segala sesuatu dapat dihadapi dan memberikan hasil yang maksimal. Oleh karenanya pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih kepada berbagai pihak yang telah ikut membantu dalam penyusunan skripsi ini, antara lain kepada yang terhormat:

1. Bapak Dr.H.Nyoto Suseno,M.Si. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Metro.
2. Bapak Dr.Suwarto,S.E.,M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Metro.
3. Bapak H. Jawoto Nusantoro, S.E., M.Si. selaku Ketua Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Metro.
4. Ibu Yulita Zanaria, S.E., M.Si.,Akt.,CA Selaku dosen pembimbing 1 dalam penyusunan skripsi ini yang telah memberikan motivasi dan bimbingan dengan penuh kesabaran.
5. Bapak Angga Kurniawan S.E.,M.Sc. selaku dosen pembimbing 2 dalam penyusunan skripsi ini yang telah memberikan motivasi dan bimbingan dengan penuh kesabaran.
6. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Metro yang telah tulus memberikan ilmu yang bermanfaat bagi penulis.

7. Kedua orang tua penulis yang senantiasa memberi do'a dan dukungan serta merupakan sebagai sumber kekuatan bagi penulis.
8. Semua Pihak yang telah membantu, baik secara langsung maupun tidak langsung, serta pihak lain yang tidak bisa penulis sebutkan satu per satu.

Penulis merasa bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu penulis sangat mengharapkan kritik dan saran dari para pembaca. Dan semogaskripsiini dapat memberikan manfaat yang positif kepada seluruh pihak yang membaca untuk pengembangan ilmu pengetahuan.

Akhir kata, penulis ucapkan terimakasih atas doa restu dan dukungan dari orang tua, dan seluruh pihak untuk penulis dalam menyelesaikan penyusunan skripsi ini. Semoga Allah SWT senantiasa melimpahkan karunia-Nya dan membalas segala amal budi serta kebaikan pihak yang telah membantu dalam proses penyusunan skripsi ini.

Metro, 16 september 2024

Penulis



Friska meliyana

NPM. 206300

MOTTO

“orang yang kuat tidak memamerkan harapannya. Orang yang kuat adalah mereka yang terus berusaha untuk mewujudkan harapannya. Dan hanya kepada tuhanmulah hendaknya kamu berharap”

(QS.Al Insyirah:8)

“Tidak ada kesuksesan tanpa kerja keras. Tidak ada keberhasilan tanpa kebersamaan. tidak ada kemudahan tanpa doa”

(Ridwan Kamil)

“Orang lain tidak tahu bagaimana prosesnya, hanya mereka melihat hasilnya saja. orang lain tidak tahu bagaimana sedihnya, mereka hanya melihat kesenangan yang sebentar”

(Friska Meliyana)

PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : FRISKA MELIYANA

NPM : 20630018

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Prodi : Akuntansi

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi dengan judul "Pengaruh Intensitas Moral, Sikap Machiavillian, Dan Self Efficacy Terhadap Niat Karyawan Melakukan Whistleblowing di bidang keuangan Di Pt Agung Jaya Raya Indonesia Lampung Tengah" adalah benar hasil karya tulis saya sendiri dan tidak merupakan plagiat karya orang lain, yang merupakan salah satu syarat dalam penyelesaian program S-1 pada Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Metro.

Semua sumber data dan informasi yang saya gunakan dan saya peroleh dalam skripsi saya ini telah saya nyatakan dengan jelas dan benar apa adanya sesuai dengan peraturan yang berlaku. Apabila dikemudian hari pernyataan ini tidak benar saya bersedia menerima sanksi yang ditetapkan oleh universitas.

Metro, 9 Agustus 2024

Yang membuat pernyataan



Friska Meliyana

20630018



UNIT PUBLIKASI ILMIAH
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH
METRO

SURAT KETERANGAN UJI KESAMAAN (*SIMILARITY CHECK*)

NOMOR: 0966/IL3.ALI/F/UPI-UK/2024

Unit Publikasi Ilmiah Universitas Muhammadiyah Metro dengan ini menerangkan bahwa:

NAMA : Friska Meliyana
NPM : 20630018
JENIS DOKUMEN : Skripsi

JUDUL : Pengaruh Intensitas Moral, Sikap Machiavelian dan Self Efficacy Terhadap Niat Karyawan Melakukan Whistleblowing di bidang keuangan (Studi Kasus PT Agung Jaya Raya Indonesia Lampung Tengah)

Telah dilakukan validasi berupa Uji Kesamaan (*Similarity Check*) dengan menggunakan aplikasi Turnitin. Dokumen telah diperiksa dan dinyatakan telah memenuhi syarat bebas uji kesamaan (*similarity check*) dengan persentase $\leq 20\%$. Hasil pemeriksaan uji kesamaan terlampir.

Demikian kami sampaikan untuk digunakan sebagaimana mestinya.



Metro, 18 Agustus 2024
Kepala Unit,

Dr. Nego Linsihung, M.Pd.
Dr. Nego Linsihung, M.Pd.
NIDN. 0220108801

Alamat:

Jl. Ki Hajar Dewantara No.116
Wingsulya, Kec. Metro Timur Kota Metro,
Lampung, Indonesia

Website: upi.ummetro.ac.id
E-mail: help.upi@ummetro.ac.id

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
LEMBAR LOGO	ii
HALAMAN JUDUL	iii
ABSTRAK	iv
ABTRACT	v
RINGKASAN	vi
HALAMAN PERSETUJUAN	vii
HALAMAN PENGESAHAN	viii
PERSEMBAHAN	ix
KATA PENGANTAR	xi
MOTTO	xiii
PERNYATAAN UJI PLAGIAT	xiv
SURAT KETERANGAN UJI KESAMAAN.....	xv
DAFTAR ISI.....	xvi
DAFTAR TABEL	xviii
DAFTAR GAMBAR	xix
DAFTAR LAMPIRAN	xx
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah.....	8
C. Tujuan Penelitian.....	8
D. Kegunaan Penelitian.....	8
E. Ruang Lingkup Penelitian.....	9
BAB II KAJIAN LITERATUR	9
A. Kajian Literatur	9
1. <i>Teori Fraud</i>	9
2. <i>Teori perilaku prososial</i>	10
3. Intensitas moral.....	11
4. Sikap machiavillian	12
5. <i>Self efficacy</i>	14
6. whistleblowing.....	16

B. Penelitian Relevan.....	18
C. Kerangka Pemikiran	20
D. Hipotesis Penelitian	20
BAB III METODE PENELITIAN	26
A. Desain Penelitian.....	26
B. Tahap Penelitian.....	26
C. Definisi Operasional Variabel.....	27
D. Teknik Pengumpulan Data.....	30
E. Instrumen Penelitian	31
F. Teknik Analisis Data	31
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN ..	38
A. Gambaran perusahaan.....	38
B. Hasil peneliti.	40
1. pengelola data.	40
2. analisis Deskriptif.	41
3. pengujian hasil instrumen peneliti.	42
4. asumsi klasik.....	45
5. hasil uji koefesien determinasi.	47
6. hasil uji hipotesis.....	47
C. Pembahasan.....	50
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	56
A. Kesimpulan.....	56
B. Saran.....	56
DAFTAR LITERATUR	58
LAMPIRAN	60

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Penelitian Relevan.....	18
Tabel 2. Indikator Variabel.....	27
Tabel 3. Skor Alternatif Jawaban dengan Skala <i>Likert</i>	29
Tabel 4. Data responden kelamin.....	40
Tabel 5. Data responden responden	40
Tabel 6. Uji statistik deskriptif	41
Tabel 7. Uji validiasi intensitas moral.....	42
Tabel 8. Uji validiasi sikap machiavelian.....	43
Tabel 9. Uji validiasi self efficacy	43
Tabel 10. Uji validiasi whistleblowing.....	44
Tabel 11. Uji reliabilitas	44
Tabel 12. Uji normalitas.....	45
Tabel 13. Uji heterokedasitas	46
Tabel 14. Uji multikolonieritas.....	47
Tabel 15. Uji koefisien determinasi	47
Tabel 16. Uji regresi liner berganda.....	48
Tabel 17. Uji persial.....	48
Tabel 18. Hasil uji F hitung	49
Tabel 19. Uji hipotesis statistik	50

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Kerangka pemikiran.....	20
Gambar 2. Struktur organisasi.....	39

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 koesioner penelitan
- Lampiran 2 dokumentasi penelitian
- Lampiran 3 tabulasi data responden
- Lampiran 4 data responden jenis klamin
- Lampiran 5 data responden usia
- Lampiran 6 uji statistik deskriptif
- Lampiran 7 pengujian hasil instrument penelitian
- Lampiran 8 uji asumsi klasik
- Lampiran 9 hasil uji koefesien determinasi
- Lampiran 10 hasil uji hepotesis
- Lampiran 11 tabel r
- Lampiran 12 tabel f
- Lampiran 13 form pengajuan judul
- Lampiran 14 lembar konsultasi
- Lampiran 15 surat izin penelitian
- Lampiran 16 bukti mengikuti seminar proposal
- Lampiran 17 form persetujuan proposal
- Lampiran 18 daftar hadir seminar proposal
- Lampiran 19 berita acara seminar proposal
- Lampiran 20 halaman pengesahan seminar proposal
- Lampiran 21 Letter of Accepted (LOA)