

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Dari hasil analisis dan pembahasan, peneliti menarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Lingkungan kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan dalam meningkatkan prestasi kerja.
2. Kepuasan kerja pegawai berpengaruh positif terhadap prestasi kerja pegawai.
3. Secara simultan atau bersama-sama bahwa lingkungan kerja dan kepuasan kerja memiliki peran dalam meningkatkan prestasi kerja pegawai.
4. Variabel kepuasan kerja memiliki pengaruh yang lebih besar terhadap prestasi kerja dibandingkan dengan variabel lingkungan kerja.

#### **B. Saran**

Adapun saran yang dapat peneliti sampaikan untuk pengembangan kantor Dinas Kota Metro adalah sebagai berikut:

1. Disarankan pada pimpinan tertinggi agar dapat memperhatikan hal-hal detail dari aspek tempat kerja agar lingkungan kerja yang semakin padat di tengah Kota ini bisa fokus dan nyaman dalam melakukan aktivitas pekerjaan.
2. Disarankan pada pimpinan tertinggi agar lebih memperhatikan variabel kepuasan kerja pada aspek pekerjaan itu sendiri, maksudnya tiap pegawai agar lebih diperhatikan dalam melakukan tugas yang sudah diberikan.
3. Disarankan pada pimpinan tertinggi untuk memperhatikan kemampuan intelektual pegawai setiap ada perekrutan untuk calon tenaga honorer dan calon ASN.
4. Pemerintah Kota Metro perlu melakukan upaya-upaya untuk meningkatkan kualitas lingkungan kerja dan kepuasan kerja pegawai di Kantor Dinas Kesehatan Kota Metro, dengan upaya-upaya tersebut diantaranya 1) Meningkatkan fasilitas dan sarana prasarana kantor. 2) Memperbaiki sistem komunikasi dan kerjasama antar pegawai. 3) Memberikan pelatihan dan pengembangan diri kepada pegawai. 4) Meningkatkan gaji dan tunjangan pegawai. 5) Menciptakan suasana kerja yang kondusif dan menyenangkan penelitian lebih lanjut perlu dilakukan untuk meneliti faktor-faktor lain yang memengaruhi prestasi kerja di Kantor Dinas Kesehatan Kota Metro.