

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Adapun kesimpulan yang dapat diinterpretasikan oleh peneliti pada tempat kerja berdasarkan data responden ialah sebagai berikut:

1. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.
2. Kesejahteraan pegawai berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.
3. Secara simultan bahwa motivasi kerja dan kesejahteraan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.
4. Sedangkan variabel yang paling dominan dalam meningkatkan kinerja pegawai ialah kesejahteraan, artinya 1) Kemampuan dan keterampilan yang dimiliki pegawai dapat memengaruhi kinerja mereka, meskipun motivasi kerja dan kesejahteraan mereka tinggi. 2) Ketersediaan sumber daya yang memadai, seperti peralatan dan bahan baku, juga dapat memengaruhi kinerja pegawai.

#### **B. Saran**

Adapun saran yang dapat disampaikan oleh peneliti kepada kantor Dinas Kesehatan adalah:

1. Peningkatan motivasi kerja pegawai dapat dilakukan dengan memberikan perhatian khusus pada pemberian kompensasi yang layak untuk kerja lembur.
2. Sebagai upaya meningkatkan kesejahteraan pegawai, disarankan agar pimpinan Dinas Kesehatan Kota Metro lebih memperhatikan dan mengevaluasi secara berkala program pelatihan dan pengembangan pegawai.
3. Indikator kuantitas kinerja perlu diperhatikan lebih lanjut, terutama dalam konteks upaya pegawai untuk terus meningkatkan kualitas pekerjaan.
4. Penting untuk dilakukan penelitian lebih mendalam mengenai faktor-faktor kontekstual yang dapat mempengaruhi kinerja pegawai, seperti budaya organisasi, struktur organisasi, dan kepemimpinan.