

## ABSTRAK

Verawati Nasution, 2024. Pengaruh motivasi kerja dan kesejahteraan terhadap kinerja pegawai Aparatur Sipil Negara di Lingkungan Dinas Kesehatan Kota Metro. Tesis. Program Pascasarjana. Universitas Muhammadiyah Metro. Pembimbing (I) Dr. E. Febriyanto, S.E., M.M, (II) Dr. Marhaban Sigalingging.

Motivasi kerja dan kesejahteraan merupakan faktor penting yang perlu ditingkatkan untuk meningkatkan kinerja pegawai ASN di lingkungan Dinas Kesehatan Kota Metro, sehingga tujuan dari penelitian ini ialah untuk mengetahui baik secara parsial maupun secara simultan atas motivasi kerja dan kesejahteraan terhadap kinerja pegawai di Kantor Dinas Kesehatan Kota Metro, desain penelitian ini memakai metode penelitian kuantitatif dan penyebaran angket kuesioner dengan menggunakan *google form* dari perhitungan sampel ditemukan sebanyak 48 responden pegawai. Teknik sampling dalam penelitian ini yaitu *sampling insidental* sehingga siapa saja jika ketemu didalam kantor dimintai untuk mengisi kuesioner yang dibagikan. Teknik analisis data menggunakan analisis deskriptif dan analisis regresi berganda dengan pengambilan keputusan uji parsial, uji simultan f, dan koefisien determinasi.

Hasil analisa membuktikan bahwa 1) Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. 2) Kesejahteraan pegawai berpengaruh positif dan signifikan kinerja pegawai. 3) Secara simultan bahwa motivasi kerja dan kesejahteraan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. variabel yang paling dominan dalam meningkatkan kinerja pegawai ialah kesejahteraan, artinya 1) Kemampuan dan keterampilan yang dimiliki pegawai dapat memengaruhi kinerja mereka, meskipun motivasi kerja dan kesejahteraan mereka tinggi. 2) Ketersediaan sumber daya yang memadai, seperti peralatan dan bahan baku, juga dapat memengaruhi kinerja pegawai.

Saran Pimpinan Dinas Kesehatan Kota Metro untuk variabel kinerja pegawai pada indikator kuantitas dngan pernyataan individu yang selalu berusaha untuk meningkatkan kualitas pekerjaan agar lebih diperhatikan.

**Kata Kunci:** Motivasi kerja, kesejahteraan, dan kinerja pegawai.