

## **LAMPIRAN-LAMPIRAN**

**Lampiran 1. Kuisisioner****Perihal : Permohonan Kesediaan Menjadi Responden**

Kepada Yth,

**Bapak/Ibu Responden**

Di -

Tempat

Dengan Hormat,

Sebelumnya saya mengucapkan terimakasih atas waktu luang yang bapak/ibu berikan, sebagai salam hormat saya akan memperkenalkan diri :

Nama : Rara Mutiara Puri  
NPM : 18630057  
Program Studi : Akuntansi  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Institusi : Universitas Muhammadiyah Metro

Sehubungan dengan penelitian yang saya lakukan untuk skripsi yang berjudul **“*Fraudulent Financial Reporting, Employee Morality, dan Kesesuaian Kompensasi Terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi yang Dimoerasi oleh Pengendalian Internal*”**. Berkenan dengan hal tersebut saya mengajukan beberapa kuisisioner penelitian, dimohon kepada bapak/ibu berkenan untuk mengisi kuisisioner sesuai dengan pengalaman Bapak/Ibu selama ini. Pengumpulan data ini semata-mata hanya akan digunakan untuk maksud penyesuaian skripsi dan kerahasiaan identitas Bapak/Ibu saya jaga sesuai dengan etika penelitian.

Metro, 6 Februari 2023

Hormat Saya,

Rara Mutiara Puri

NPM. 18630057

## KUISIONER PENELITIAN

### I. IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama :
2. Jenis Kelamin :
  - Laki-Laki
  - Perempuan
3. Pendidikan Terakhir :
 

<input type="radio"/> SMA	<input type="radio"/> D4	<input type="radio"/> S2
<input type="radio"/> D3	<input type="radio"/> S1	<input type="radio"/> S3
4. Jabatan :
5. Lama Kerja :
 

<input type="radio"/> 1-5 Tahun	<input type="radio"/> ≥ 10 Tahun
<input type="radio"/> 6-10 Tahun	
6. Usia anda saat ini :
 

<input type="radio"/> 21-30 Tahun	<input type="radio"/> 40-50 Tahun
<input type="radio"/> 31-40 Tahun	<input type="radio"/> ≥ 50 Tahun

### II. PETUNJUK PENGISIAN

1. Pilihlah jawaban yang sesuai dengan pengalaman yang Bapak/Ibu alami dan jawablah sejujur-jujurnya dengan memberikan tanda cheklist ( ) pada pilihan yang tersedia.
2. Keterangan alternatif jawaban dan skor :
  - a. STS : Sangat Tidak Setuju
  - b. TS : Tidak Setuju
  - c. N : Netral
  - d. S : Setuju
  - e. SS : Sangat Setuju

<b>Variabel <i>Fraudulent Financial Reporting</i></b>						
<b>No.</b>	<b>Pertanyaan</b>	<b>Alternatif Jawaban</b>				
		<b>STS</b>	<b>TS</b>	<b>N</b>	<b>S</b>	<b>SS</b>
1.	Dalam rangka mencegah terjadinya kecurangan laporan keuangan maka harus dilakukan pelaporan dengan benar dan selektif					
2.	Di instansi ini, selalu melakukan pengecekan laporan keuangan secara rutin					
3.	Di instansi ini, sudah menerapkan prinsip akuntansi yang sudah sesuai dengan standar akuntansi pemerintah					
4.	Instansi ini, melakukan penyajian laporan keuangan secara teratur dan tepat waktu					
5.	Instansi ini selalu membuat laporan keuangan yang sesuai dengan program—program yang telah terealisasi					
6.	Di Instansi ini data-data laporan keuangan selalu diarsipkan dengan baik					
7.	Informasi laporan keuangan selalu, diinformasikan secara teratur dengan pihak-pihak yang bertanggungjawab					
8.	Pemegang tanggung jawab terbesar tentang laporan keuangan adalah Kepala Pelaksana instansi tersebut					
9.	Pelaporan-pelaporan keuangan dalam jumlah yang cukup besar selalu dilakukan pengecekan ulang sebelum disajikan					
10.	Di instansi ini, memiliki tim keuangan atau pembantu bendahara dalam membuat laporan keuangan					

<b>Variabel <i>Employee Morality</i></b>						
<b>No.</b>	<b>Pertanyaan</b>	<b>Alternatif Jawaban</b>				
		STS	TS	N	S	SS
1.	Menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan target merupakan kewajiban setiap karyawan					
2.	Dalam rangka peningkatan kuantitas hasil kerja maka pekerjaan harus melebihi target yang ditetapkan					
3.	Meningkatkan ketelitian dalam bekerja menjadikan hasil pekerjaan seorang karyawan dapat di andalkan					
4.	Waktu sangat mempengaruhi standar minimal target yang ditetapkan					
5.	Memprioritaskan tanggungjawab atas tugas dan wewenang yang diberikan kepada karyawan merupakan tugas pokok seorang karyawan					
6.	Tugas-tugas yang diberikan harus diselesaikan secara mandiri					
7.	Tidak meninggalkan tempat kerja sebelum jam kerja habis merupakan kewajiban yang harus dijalankan setiap karyawan					
8.	Kerja tim yang dibangun merupakan komitmen bersama dalam mencapai tujuan yang akan dicapai.					
9.	Setiap anggota tim sadar akan akan peranannya masing-masing untuk mencapai tujuan yang ditargetkan					
10.	Prinsip berat sama dipikul ringan sama dijinjing dapat mempengaruhi kerjasama antar tim.					

Variabel Kesesuaian Kompensasi						
No.	Pertanyaan	Alternatif Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
1.	Dengan insentif/bonus yang diberikan setiap bulannya dapat mendorong karyawan agar bekerja lebih baik lagi.					
2.	Pegawai yang melakukan kerja dengan baik selalu mendapatkan reward					
3.	Gaji yang pegawai terima dari instansi sudah memenuhi kebutuhan .					
4.	Gaji yang pegawai terima sudah sesuai dengan apa yang telah di kerjakan.					
5.	Pembayaran gaji yang dilakukan instansi tidak pernah terlambat					
6.	Pemberian reward berupa pujian dan tambahan insentif					
7.	Insentif yang diberikan kepada pegawai sudah sesuai dengan hasil kerja					
8.	Intansi tempat pegawai bekerja memberikan Tunjangan Hari Raya (THR), Tunjangan kinerja dan tunjuangan keselamatan sesuai dengan ketentuan					
9.	Fasilitas - fasilitas (ruangan kantor, tempat ibadah, tempat parkir) yang disediakan oleh instansi sesuai dengan kebutuhan pegawai					
10.	Hasil kerja yang telah pegawai lakukan dihargai dan diapresiasi oleh pimpinan					

Variabel Kecurangan Akuntansi						
No.	Pertanyaan	Alternatif Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
1.	Instansi pemerintah pernah mencatat tanggal transaksi yang tidak sesuai dengan waktu transaksi yang sebenarnya					
2.	Instansi pernah melakukan kekeliruan dalam membuat laporan keuangan					
3.	Instansi pernah melakukan pengecekan untuk menghindari tentang pemanipulasian bukti-bukti transaksi dengan, mengubah besarnya nominal					
4.	Instansi pernah kehilangan data bukti-bukti transaksi					
5.	Instansi tidak pernah menyebarluskan laporan keuangan selain kepada orang yang bersangkutan					
6.	Instansi pernah sengaja mengubah asumsi dalam pencatatan transaksi keuangan					
7.	Instansi pernah sengaja mengubah transaksi laporan keuangan					
8.	Instansi pernah sengaja mengubah asumsi dalam menyajikan laporan keuangan					
9.	Instansi melakukan penilaian kembali atas aset atau pendapatan yang tidak sesuai dengan ketentuan yang berlaku					
10.	Di instansi ini tidak pernah terjadi pengeluaran yang ilegal atau yang tidak sesuai dengan prosedur yang telah ditetapkan pemerintah.					

Variabel Sistem Pengendalian Internal						
No.	Pertanyaan	Alternatif Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
1.	Di Instansi ini, pembagian tugas secara fungsional telah terstruktur sesuai dengan kompetensi masing-masing.					
2.	Pemeriksaan fisik atas kekayaan pemerintahan (kas, persediaan dan aset lainnya) di instansi tempat pegawai bekerja hanya dilakukan pada saat diperlukan.					
3.	instansi ini mengidentifikasi masalah dan kendala dalam kinerja sangat diperhatikan					
4.	Di Instansi ini, sistem informasi diterapkan secara tepat dan akurat untuk melaksanakan tanggung jawab					
5.	Di instansi ini, pemantauan prosedur atas aktivitas operasional selalu dilakukan					
6.	Dalam instansi ini, evaluasi atas aktivitas operasional untuk menilai pelaksanaan pengendalian internal (misalnya, derajat keamanan kas, persediaan dan aset lainnya) tidak dilakukan secara terus menerus.					
7.	instansi tempat saya bekerja, seluruh informasi kegiatan operasional instansi harus dicatat dalam sistem akuntansi					
8.	Di instansi ini , setiap transaksi yang dicatat selalu didukung dengan bukti-bukti transaksi					
9.	Di instansi ini, pemeriksaan atas segala catatan dan dokumen yang penting sudah dilakukan secara baik					
10.	Di instansi ini, adanya pemantauan dari pimpinan/instansi dapat membantu mengatasi tindak kecurangan					



### Lampiran 2. Daftar Responden

No	Nama	Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan Terakhir	Lama Bekerja
1	Syaifullah, S.E., M.Si	Laki-Laki	52	S1	1
2	Anton Hartono, S.E., M.M.	Laki-Laki	43	S2	1
3	Hendri Setyawan, S.E	Laki-Laki	47	S1	3
4	Ichsan	Laki-Laki	55	SMA	1.5
5	Dra. Melidarti Jayasinga, M.M	Perempuan	55	S3	1
6	Ahmad Zaini, S.IP., M.M	Laki-Laki	46	S2	5
7	Tika Ariatni, S.Pd.	Perempuan	53	S1	7
8	Titik Budi Rahayu	Perempuan	52	SMA	11
9	Laman, S.IP	Laki-Laki	43	S1	7
10	Hendra Saputra, S.Ap	Laki-Laki	42	S1	7
11	Soleh Hidayat, S.IP	Laki-Laki	40	S1	11
12	Intan Elisa Bertha, S.T	Perempuan	24	S1	1
13	Lilis Handayani, S.T	Perempuan	27	S1	1
14	Novia Rini Listiana, S.P.W.K	Perempuan	26	S1	1
15	Ria Merlita, S.T	Perempuan	30	S1	1
16	Pariyono	Laki-Laki	56	SMA	10
17	Andi Rosdana	Laki-Laki	48	SMA	7
18	Hariyanto	Laki-Laki	50	SMA	7
19	Robinson	Laki-Laki	48	SMA	7
20	Yustia Ayu Sofiana	Perempuan	27	SMA	5
21	Miranda	Perempuan	21	SMA	3
22	Andi Pratama, S.Pd	Laki-Laki	24	S1	3
23	Ahmad Yunizar	Laki-Laki	30	SMA	3
24	Yoga Lestiawan	Laki-Laki	27	SMA	3
25	Bagus Riski Prasetya	Laki-Laki	27	SMA	3
26	Wira Hardiansyah	Laki-Laki	27	SMA	3
27	Anom Winandri	Laki-Laki	34	SMA	6
28	Asep Fajar Risanto	Laki-Laki	35	SMA	7
29	Suh Ibnu Hiban	Laki-Laki	27	SMA	5
30	Alwy Galang Saputra	Laki-Laki	21	SMA	1

## Lampiran 3. Tabulasi Kuisisioner

No	<i>Fraudulent Financial Reporting</i>										<i>Employee Morality</i>									
	P 1	P 2	P 3	P 4	P 5	P 6	P 7	P 8	P 9	P1 0	P 1	P 2	P 3	P 4	P 5	P 6	P 7	P 8	P 9	P1 0
1	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	3	4	4	4
2	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	3	5	4	5	4	4	4	4	4	4
3	4	3	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	2	3	4	5	4	4	5	5	4	3	4	4	4
5	5	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	3	5	4	4	4
6	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	5	4	5	5	4	3	4	4	5
7	5	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4
8	4	4	4	5	4	4	4	5	4	3	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4
9	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	3	3	3	4	4	5	2	4	3
10	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	5	4	5	5	5	4	4	5	4	5
11	5	4	5	4	5	3	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	5
12	5	5	5	5	5	5	3	4	4	4	4	4	5	5	5	4	5	4	4	5
13	4	5	5	4	5	5	5	2	2	3	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4
14	4	5	3	4	4	5	4	5	4	4	5	4	5	5	5	4	4	4	4	5
15	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	4	4	4	2	3	4	4
16	4	5	5	4	4	4	4	4	3	3	5	4	5	4	5	4	4	5	4	4
17	4	5	5	5	4	5	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	5	4	5
18	5	4	5	5	5	5	4	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5
19	4	5	3	5	4	5	5	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	3	5	4
20	5	5	4	4	4	5	5	5	4	5	4	4	4	5	5	4	4	5	5	5
21	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	5	4	3	5	4
22	5	5	4	4	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4
23	5	5	5	4	4	4	5	5	4	5	3	4	4	5	3	5	3	4	5	3
24	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	4	4	4	5	5	5	4	4	5	5
25	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	3	4	4	4	5	5	4	4	5	4
26	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	4	4	4	5	4	5	5	4	5	5
27	4	4	5	5	5	4	5	4	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4
28	3	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	5	5	4	5	4	4
29	5	3	5	5	4	4	5	5	5	3	4	4	4	5	4	4	4	3	4	4

30	4	3	3	4	3	3	3	3	3	2	2	2	4	5	5	3	3	2	3	4
----	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

No	Kesesuaian Kompensasi										Kecurangan Akuntansi									
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10
1	4	5	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
2	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	3	5	4	5	4	4	4	4	5
3	5	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	3	4	4
4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4
5	5	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4
6	3	3	3	3	4	5	5	5	5	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	5
7	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4
8	3	5	4	4	4	4	5	5	3	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	5
9	5	5	4	5	3	3	3	2	4	4	4	5	3	3	3	4	5	4	4	4
10	5	5	5	4	5	5	4	4	5	4	4	5	4	5	5	5	4	4	4	5
11	4	4	4	5	4	4	4	5	4	3	5	4	5	5	4	4	5	4	5	4
12	5	3	3	4	5	5	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5
13	4	4	2	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	5	4
14	5	4	5	4	4	5	4	5	3	5	5	5	4	5	5	5	4	5	3	4
15	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	5	4	4	4	5	5	5
16	5	4	5	4	4	2	4	5	4	4	5	5	4	5	4	5	4	5	5	4
17	4	3	2	3	2	4	2	3	3	3	5	3	3	4	4	4	4	5	5	5
18	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5
19	4	4	5	4	4	4	5	4	5	5	4	5	4	5	4	4	4	5	3	5
20	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4
21	4	4	5	5	4	4	4	5	3	4	5	5	4	5	4	4	5	5	5	4
22	5	3	3	3	5	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4
23	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	5	3	4	4	5	3	5	5	5	4
24	5	5	5	4	5	5	4	4	3	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5
25	5	3	3	3	5	5	5	4	4	5	5	3	4	4	4	5	5	5	4	5
26	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	5
27	4	4	4	5	5	4	4	4	3	5	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5
28	4	4	4	4	3	5	3	4	5	5	4	4	5	4	4	5	3	5	4	5
29	4	4	4	4	5	4	5	4	5	5	4	4	4	4	5	4	5	3	5	5

30	3	2	3	3	5	3	3	3	3	4	4	2	2	4	5	5	4	3	3	4
No	<b>Sistem Pengendalian Internal</b>																			
	P 1	P 2	P 3	P 4	P 5	P 6	P 7	P 8	P 9	P1 0										
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2										
2	5	5	5	5	5	4	4	5	4	4										
3	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4										
4	4	4	4	2	4	5	4	5	5	4										
5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	3										
6	5	4	4	5	5	5	4	5	5	4										
7	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4										
8	4	4	4	5	4	5	5	4	5	4										
9	4	4	4	4	3	2	3	3	4	4										
10	4	4	4	5	4	4	5	5	5	4										
11	5	3	4	4	5	5	5	4	4	4										
12	5	5	3	4	4	4	5	5	5	4										
13	5	5	5	2	4	4	5	4	4	4										
14	4	5	4	5	4	5	5	5	5	4										
15	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4										
16	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4										
17	4	5	4	4	3	3	4	4	4	4										
18	5	5	4	5	5	4	5	5	5	4										
19	4	5	5	4	4	4	5	4	4	4										
20	4	5	5	5	4	4	4	5	5	4										
21	4	5	5	5	4	5	5	4	4	5										
22	5	5	5	4	4	5	4	4	4	5										
23	4	4	5	5	4	4	4	5	3	5										
24	4	4	4	5	4	4	4	5	5	5										
25	4	5	5	4	4	4	4	4	5	5										
26	5	5	4	4	4	4	4	5	4	5										
27	5	4	5	4	4	4	4	5	5	5										
28	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5										
29	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4										
30	3	3	3	3	2	3	4	5	5	3										





Fraudulent	Pearson Correlation	.371*	.558**	.458*	.500**	.538**	.580**	.532**	.607**	.707**	.762**	1
Financial	Sig. (2-tailed)	.043	.001	.011	.005	.002	.001	.002	.000	.000	.000	
Reporting	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).





	Sig. (2-tailed)	.292	.713	.774	.486	.848	.241		.359	.277	.324	.031
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.8	Pearson Correlation	.056	.389*	.149	.219	.292	.183	.173	1	.228	.427*	.668**
	Sig. (2-tailed)	.768	.033	.431	.245	.117	.334	.359		.226	.019	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.9	Pearson Correlation	.114	.230	.038	.074	-.148	.617**	.205	.228	1	.036	.484**
	Sig. (2-tailed)	.550	.221	.843	.698	.435	.000	.277	.226		.850	.007
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.10	Pearson Correlation	.037	.228	.326	.472**	.472**	-.006	.187	.427*	.036	1	.624**
	Sig. (2-tailed)	.845	.226	.079	.009	.009	.976	.324	.019	.850		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Emplo	Pearson Correlation	.424*	.541**	.435*	.366*	.462*	.490**	.394*	.668**	.484**	.624**	1
yee	Sig. (2-tailed)	.019	.002	.016	.047	.010	.006	.031	.000	.007	.000	
Moralit	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
y												

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X3.8	Pearson Correlation	.015	.144	.206	.065	.172	.189	.531**	1	.025	-.034	.487**
	Sig. (2-tailed)	.938	.447	.275	.734	.362	.317	.003		.894	.859	.006
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X3.9	Pearson Correlation	.077	.096	.046	-.030	.019	.153	.250	.025	1	.184	.379*
	Sig. (2-tailed)	.687	.613	.809	.873	.922	.421	.183	.894		.331	.039
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X3.10	Pearson Correlation	.177	-.053	.189	-.014	.364*	.306	.310	-.034	.184	1	.462*
	Sig. (2-tailed)	.349	.781	.318	.943	.048	.100	.095	.859	.331		.010
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Kesesuaia	Pearson Correlation	.414*	.518**	.615**	.408*	.469**	.390*	.625**	.487**	.379*	.462*	1
n	Sig. (2-tailed)	.023	.003	.000	.025	.009	.033	.000	.006	.039	.010	
Kompensa	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
si												

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## Correlations

		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Kecurangan Akuntansi
Y.1	Pearson Correlation	1	-.080	.121	.398	-.076	-.076	.308	.588**	.483**	-.067	.570**
	Sig. (2-tailed)		.674	.523	.029	.689	.689	.097	.001	.007	.724	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y.2	Pearson Correlation	-.080	1	.209	.358	-.235	.175	-.060	.152	-.047	-.092	.367**
	Sig. (2-tailed)	.674		.268	.052	.211	.355	.753	.423	.805	.630	.046
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y.3	Pearson Correlation	.121	.209	1	.317	.107	.013	-.069	.176	.272	.318	.564**
	Sig. (2-tailed)	.523	.268		.088	.572	.947	.716	.353	.146	.087	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y.4	Pearson Correlation	.398	.358	.317	1	.025	.135	-.140	.147	.125	.061	.536**
	Sig. (2-tailed)	.029	.052	.088		.894	.478	.462	.438	.510	.749	.002
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y.5	Pearson Correlation	-.076	-.235	.107	.025	1	.359	.078	-.108	.061	.298	.402**
	Sig. (2-tailed)	.689	.211	.572	.894		.051	.682	.570	.748	.109	.105
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y.6	Pearson Correlation	-.076	.175	.013	.135	.359	1	-.215	-.018	-.214	.298	.424**
	Sig. (2-tailed)	.689	.355	.947	.478	.051		.254	.925	.256	.109	.105
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y.7	Pearson Correlation	.308	-.060	-.069	-.140	.078	-.215	1	.099	.336	-.109	.485**
	Sig. (2-tailed)	.097	.753	.716	.462	.682	.254		.604	.070	.566	.127

	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y.8	Pearson Correlation	.588**	.152	.176	.147	-.108	-.018	.099	1	.232	.101	.548**
	Sig. (2-tailed)	.001	.423	.353	.438	.570	.925	.604		.217	.597	.002
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y.9	Pearson Correlation	.483**	-.047	.272	.125	.061	-.214	.336	.232	1	.205	.557**
	Sig. (2-tailed)	.007	.805	.146	.510	.748	.256	.070	.217		.277	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y.10	Pearson Correlation	-.067	-.092	.318	.061	.298	.298	-.109	.101	.205	1	.416*
	Sig. (2-tailed)	.724	.630	.087	.749	.109	.109	.566	.597	.277		.022
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Kecura ngan Akunta nsi	Pearson Correlation	.570**	.367*	.564**	.536**	.402*	.424**	.485**	.548**	.557**	.416*	1
	Sig. (2-tailed)	.001	.046	.001	.002	.105	.105	.127	.002	.001	.022	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## Correlations

		Z.1	Z.2	Z.3	Z.4	Z.5	Z.6	Z.7	Z.8	Z.9	Z.10	Sistem Pengendalian Internal
Z.1	Pearson Correlation	1	.369*	.203	.102	.723**	.177	.151	.074	-.037	.339	.601**
	Sig. (2-tailed)		.045	.282	.593	.000	.351	.425	.698	.846	.067	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Z.2	Pearson Correlation	.369*	1	.337	.169	.270	.031	.221	-.061	-.061	.345	.521**
	Sig. (2-tailed)	.045		.069	.373	.149	.871	.240	.747	.747	.062	.003
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Z.3	Pearson Correlation	.203	.337	1	.188	.364*	.124	-.140	-.215	-.410*	.358	.387*
	Sig. (2-tailed)	.282	.069		.321	.048	.513	.462	.254	.024	.052	.035
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Z.4	Pearson Correlation	.102	.169	.188	1	.421*	.082	.080	.186	.039	.240	.556**
	Sig. (2-tailed)	.593	.373	.321		.020	.668	.675	.326	.837	.201	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Z.5	Pearson Correlation	.723**	.270	.364*	.421*	1	.498**	.317	.107	.013	.216	.794**
	Sig. (2-tailed)	.000	.149	.048	.020		.005	.088	.572	.947	.251	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Z.6	Pearson Correlation	.177	.031	.124	.082	.498**	1	.503**	.119	.119	.085	.555**
	Sig. (2-tailed)	.351	.871	.513	.668	.005		.005	.531	.531	.655	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Z.7	Pearson Correlation	.151	.221	-.140	.080	.317	.503**	1	.025	.135	-.042	.434*

	Sig. (2-tailed)	.425	.240	.462	.675	.088	.005		.894	.478	.824	.017
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Z.8	Pearson Correlation	.074	-.061	-.215	.186	.107	.119	.025	1	.359	.113	.427**
	Sig. (2-tailed)	.698	.747	.254	.326	.572	.531	.894		.051	.553	.078
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Z.9	Pearson Correlation	-.037	-.061	-.410	.039	.013	.119	.135	.359	1	.024	.512**
	Sig. (2-tailed)	.846	.747	.024	.837	.947	.531	.478	.051		.901	.260
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Z.10	Pearson Correlation	.339	.345	.358	.240	.216	.085	-.042	.113	.024	1	.552**
	Sig. (2-tailed)	.067	.062	.052	.201	.251	.655	.824	.553	.901		.002
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Sistem Penge-ndalian Interna	Pearson Correlation	.601**	.521**	.387*	.556**	.794**	.555**	.434*	.427**	.512**	.552**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.003	.035	.001	.000	.001	.017	.078	.260	.002	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## Uji Reliabilitas

X1

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.763	10

X2

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.645	10

X3

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.623	10

Y

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.641	10

Z

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.661	10



Uji Asumsi Klasik

Uji Normalitas

### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		30
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.39022803
Most Extreme Differences	Absolute	.079
	Positive	.079
	Negative	-.056
Test Statistic		.079
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 <sup>c,d</sup>

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

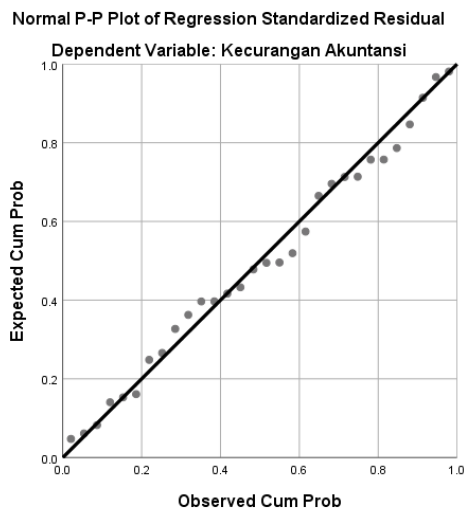
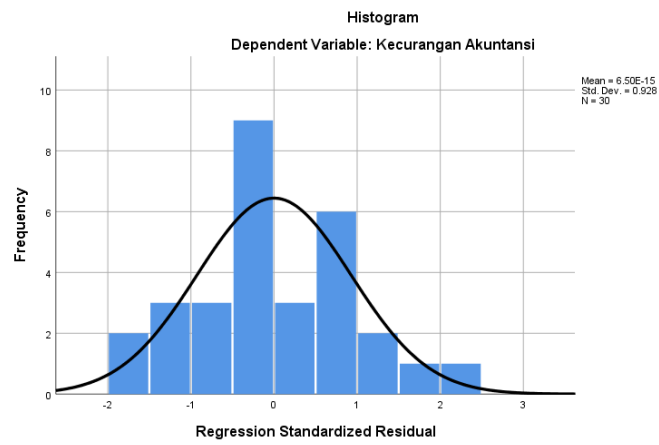
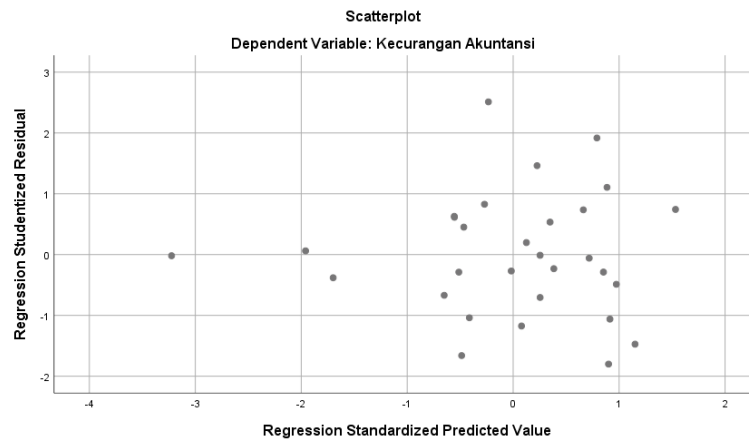
Uji Multikolinearitas

### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	Fraudulent Financial Reporting	.476	2.103
	Employee Morality	.388	2.576
	Kesesuaian Kompensasi	.614	1.627
	Sistem Pengendalian Internal	.242	4.139

a. Dependent Variable: Kecurangan Akuntansi

Uji Heteroskedastisitas



## Analisis Regresi Linier Berganda

### Persamaan 1

#### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.
		B	Std. Error	Coefficients Beta		
1	(Constant)	10.821	4.193		2.580	.016
	Fraudulent Financial Reporting	.140	.106	.198	3.322	.018
	Employee Morality	.515	.141	.608	3.662	.001
	Kesesuaian Kompensasi	-.031	.102	-.040	-2.302	.015
	Sistem Pengendalian Internal	.142	.178	.168	2.799	.023

a. Dependent Variable: Kecurangan Akuntansi

### Persamaan 2

#### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.
		B	Std. Error	Coefficients Beta		
1	(Constant)	3.410	48.494		.070	.045
	X1(Fraudulent Financial Reporting)	.973	1.515	1.374	2.642	.027
	X2(Employee Morality)	2.893	2.007	3.416	3.442	.013
	X3(Kesesuaian Kompensasi)	-.793	1.864	-1.029	-2.425	.025
	Z(Sistem Pengendalian Internal)	.356	1.220	.421	2.291	.030
	X1*Z	.026	.036	2.624	2.728	.044
	X2*Z	-.054	.045	-4.874	-4.189	.024
	X3*Z	.019	.046	1.656	3.406	.019

a. Dependent Variable: Y(Kecurangan Akuntansi)

Koefisien Determinasi ( $R^2$ )

## Persamaan 1

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.856 <sup>a</sup>	.732	.689	1.497

a. Predictors: (Constant), Sistem Pengendalian Internal, Kesesuaian Kompensasi, Fraudulent Financial Reporting, Employee Morality

b. Dependent Variable: Kecurangan Akuntansi

## Persamaan 2

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.865 <sup>a</sup>	.794	.768	1.547

a. Predictors: (Constant), X3\*Z, X1, X2, Z, X3, X1\*Z, X2\*Z

## Uji F

## Persamaan 1

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	153.317	4	38.329	17.096	.000 <sup>b</sup>
	Residual	56.049	25	2.242		
	Total	209.367	29			

a. Dependent Variable: Kecurangan Akuntansi

b. Predictors: (Constant), Sistem Pengendalian Internal, Kesesuaian Kompensasi, Fraudulent Financial Reporting, Employee Morality

## Persamaan 2

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	156.713	7	22.388	9.354	.000 <sup>b</sup>
	Residual	52.654	22	2.393		
	Total	209.367	29			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X3\*Z, X1, X2, Z, X3, X1\*Z, X2\*Z

## Uji T

## Persamaan 1

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.
		B	Std. Error	Coefficients Beta		
1	(Constant)	10.821	4.193		2.580	.016
	Fraudulent Financial Reporting	.140	.106	.198	3.322	.018
	Employee Morality	.515	.141	.608	3.662	.001
	Kesesuaian Kompensasi	-.031	.102	-.040	-2.302	.015
	Sistem Pengendalian Internal	.142	.178	.168	2.799	.023

a. Dependent Variable: Kecurangan Akuntansi

## Persamaan 2

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.
		B	Std. Error	Coefficients Beta		
1	(Constant)	3.410	48.494		.070	.045
	X1(Fraudulent Financial Reporting)	.973	1.515	1.374	2.642	.027
	X2(Employee Morality)	2.893	2.007	3.416	3.442	.013
	X3(Kesesuaian Kompensasi)	-.793	1.864	-1.029	-2.425	.025
	Z(Sistem Pengendalian Internal)	.356	1.220	.421	2.291	.030
	X1*Z	.026	.036	2.624	2.728	.044
	X2*Z	-.054	.045	-4.874	-4.189	.024
	X3*Z	.019	.046	1.656	3.406	.019

a. Dependent Variable: Y(Kecurangan Akuntansi)