

DAFTAR PUSTAKA

- Andriyany, D. P. (2021). *Analisis Konsep Produktivitas Dan Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Literatur)* (Doctoral dissertation, STIE PGRI Dewantara Jombang).
- Anjanarko, T. S., & Jahroni, J. (2022). *The Effect of Workload and Compensation on Employee Productivity. International Journal of Service Science, Management, Engineering, and Technology*, 1(2), 17-21.
- Anugrah Yefta, (2020). *Analisis Pekerjaan Pengerolan Plat Pada Tingkat Produktivitas Kerja Di Pt Gunawan Dianjaya Steel Tbk Surabaya*, Jurnal Fakultas Teknik, Universitas Negeri Surabaya (2020).
- Arfani, M. R., & Luturlean, B. S. (2018). Pengaruh Stres Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan Di PT Sucofindo Cabang Bandung. *eProceedings of Management*, 5(2).
- Arismunandar, M. F., & Khair, H. (2020). Pengaruh Kompensasi, Analisis Jabatan dan Pola Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 273-282.
- Baharuddin, Y, (2015), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.
- Danang, Sunyoto. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Buku Seru.
- Dessler, Garry, (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi14, Salemba Empat, Jakarta.
- Djazilan, M. S., & Arifin, S. (2022). *Analysis of Factors Affecting Employee Work Productivity. International Journal of Service Science, Management, Engineering, and Technology*, 2(1), 26-30.
- Evrida, N. N. (2022). *Pengaruh Motivasi, Analisis Jabatan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pemberdayaan Perempuan Dan Perlindungan Anak Provinsi Sumatera Selatan* (Doctoral dissertation, 021008 Universitas Tridinanti Palembang).
- Fitria, F., & Kartini, K. (2018). Pengaruh Kompensasi dan Keselamatan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Musirawas Lestari Makmur, Kabupaten Musi Rawas. *Journal of Economic, Bussines and Accounting (COSTING)*, 1(2), 254-268.
- Haryanto, T. (2022). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Beban Kerja Dan Keamanan Kerja Terhadap Niat Berpindah Pada Pt. Putra Saluyu Di Kabupaten Sumedang* (Doctoral dissertation, Universitas Komputer Indonesia).
- Irfan, M., & Mataputun, D. R. (2021). Pelatihan Kerja dan Pengaruhnya terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Lima Daun Ilmu (MADA)*, 1(1), 15-26.
- Kadarisman, M. (2018). Analisis pengembangan karier aparatur sipil negara di pemerintah kota depok. *Civil Service Journal*, 12(2 November).

- Kharabe, R., & Joseph, J.S (2016). *Job Description. Job Analysis, Its Impact On Productivity. International Journal Of Commerce. Business and Management* , 5(5), 40-50
- Komalasari, S., Maisarah, S., & Urrahmah, N. (2022). Analisis jabatan dalam manajemen sumber daya manusia. *Jurnal Ilmu Manajemen Saburai (JIMS)*, 8(1), 91-101.
- Kusumawati, D. (2023). *Pengaruh Analisis Jabatan Dan Analisis Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Lingkungan Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Sulawesi Tengah* (Doctoral dissertation, Universitas Tadulako).
- Muhtar, M. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Perencanaan Penelitian Dan Pengembangan (BAPPEPAN) Kabupaten Mamuju. *Forecasting: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen*, 1(1), 68-78.
- Nasution, H. F. (2016). Instrumen penelitian dan urgensinya dalam penelitian kuantitatif. *Al-Masharif: Jurnal Ilmu Ekonomi Dan Keislaman*, 4(1), 59-75.
- Nonong, N. (2022). Perencanaan Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Kinerja Aparatur Sipil Negara Di Kantor Kementerian Agama Kota Jambi. *JENTRE*, 3(1), 26-32.
- Noor, Juliansyah. (2017). *Metodologi Penelitian*. Jakarta: Kencana Prenada Media. Group.
- Nugroho, U. (2018). *Metodologi penelitian kuantitatif pendidikan jasmani*. Penerbit CV. Sarnu Untung.
- Nurbaiti, Y., & Napitupulu, R. H. M. (2020). Pengadministrasian Job Description Karyawan Menggunakan Aplikasi HCIS (Human Capital Information System) Di PERUM PERUMNAS. *Jurnal Mahasiswa Bina Insani*, 5(1), 73-85.
- Pattisahusiwa, S. (2013). Pengaruh job description dan job specification terhadap kinerja proses. *AKUNTABEL*, 10(1).
- PERMENDAGRI 59 tahun 2021.
- Pratama, S. (2021). *Pengaruh Beban Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Bagian Produksi Pada PT. Perkebunan Nusantara V PKS (Pabrik Kelapa Sawit) Inti Sei Pagar Kabupaten Kampar* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Riau).
- Ramadhan, H. G., Febriantina, S., & Kurnianti, D. (2023). Analisis jabatan sekretariat redaksi pada PT x media. *Jurnal ilmiah research and development student*, 1(2), 178-186.
- Riedel, A. G., Lengkong, V. P., & Trang, I. (2019). Pengaruh human relation, job satisfaction dan job description terhadap kinerja karyawan Manado Quality Hotel. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 7(3).
- Rohman, M. A., & Ichsan, R. M. (2021). Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Honda Daya Anugrah Mandiri Cabang Sukabumi: Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Mahasiswa Manajemen*, 2(1), 1-22.

- Rolos, Jkr, Sambul, Sap, Dkk. (2018). *Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Asuransi Jiwasraya Cabang Manado Kota. ... Administrasi Bisnis (Jab)* (2018).
- Semaun, F. (2019). Analisis jabatan. *Fokus: Publikasi Ilmiah Untuk Mahasiswa, Staf Pengajar Dan Alumni Universitas Kapuas Sintang*.
- Setyawan, I. D. A. (2021). *Petunjuk Praktikum Uji Normalitas & Homogenitas Data Dengan SPSS*.
- Sinungan. (2014) *Manajemen Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Sisca Meliana (2020). *Marnis Beban Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pada Karyawan Pt Gunung Mas Internasional* , Jurnal Fakultas Ilmu Sosial Dan Humaniora Universitas Putera Batam Tahun (2020).
- Sri Susanti (2022). *Peranan Analisis Pekerjaan Terhadap Program Kerja Pengukuran Produktivitas Oleh Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kendal*, Jurnal Manajemen Universitas Islam Sultan Agung Semarang (2022).
- Sugiono. (2013). *Metode penelitian pendidikan: (pendekatan kuantitatif, kualitatif dan R & D)*. Alfabeta.
<https://books.google.co.id/books?id=0xmCnQAACAAJ>
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta, CV.
- Sutrisno, S., dkk,(2023). Analisis Faktor-Faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja pada UMKM Batik Tulis Seruni Purwodadi. *Maeswara: Jurnal Riset Ilmu Manajemen dan Kewirausahaan*, 1(5), 97-112.
- Syah, M. V. A., & Sukma, R. S. (2020). Pengaruh Analisis Jabatan Untuk Menentukan Spesifikasi Jabatan Dalam Suatu Organisasi: Sebuah Studi Literatur. In *Prosiding Seminar Nasional LP3M* (Vol. 2).
- Taggala, M., Psi, S., & Si, M. (2015). *Analisis Jabatan*. Yogyakarta: Kurnia Global Publishing.
- Triyadin, A., & Yusuf, M. (2021). Pengaruh beban kerja terhadap produktifitas kerja pegawai pada ulp rayon woha. In *Forum Ekonomi* (Vol. 23, No. 1, pp. 102-107).
- Undang-Undang Permendagri Nomor 12 Tahun 2008 Tentang Analisis Beban Kerja
- Yunus, M. (2019). Formasi Kebutuhan Pegawai Dalam Penerimaan Calon Pegawai Negeri Sipil (Cpns) Badan Kepegawaian Daerah Kota Makassar. *Al-Din: Jurnal Dakwah dan Sosial Keagamaan*, 5(2), 47-59.
- <https://dinkes.metrokota.go.id>, diakses pada tanggal 17 November 2023 pukul 18.30 WIB.
- <https://kemkes.go.id> diakses pada tanggal 17 November 2023 pukul 18.30 WIB.