

## ABSTRAK

Verdalena Hasan, 2024. Pengaruh Analisis Jabatan Dan Beban Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pada Pegawai Dinas Kesehatan Kota Metro Lampung. Tesis. Program Pascasarjana. Universitas Muhammadiyah Metro. Pembimbing (I) Dr. Deny Edy Widodo, S.E., M.M. (II) Dr. Marhaban Sigalingging.

Penelitian ini menggunakan rancangan deskriptif asosiatif dan yang menjadi populasi adalah semua pegawai ASN yang bekerja di Dinas Kesehatan Kota Metro sebanyak 76 orang, sedangkan Teknik dalam pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah sampling jenuh adalah teknik penentuan sampel bila semua anggota populasi digunakan sebagai sampel. Maka penentuan jumlah sampel minimum pada penelitian ini berdasarkan perhitungan sebagai didapatkan sebesar 55 responden. Pengumpulan data menggunakan angket kuesioner dari google form dan Analisis data memakai Regresi linier berganda dengan interpretasi uji parsial t, simultan f, dan koefisien determinan.

Hasil analisis membuktikan bahwa 1) Analisis jabatan merupakan alat penting untuk meningkatkan produktivitas kerja. Dengan melakukan analisis jabatan secara konsisten dan efektif, organisasi dapat menempatkan karyawan yang tepat pada tempatnya, meningkatkan kinerja, dan menciptakan budaya kerja yang positif. 2) Beban kerja yang tepat dapat memberikan dampak positif pada produktivitas kerja, namun beban kerja yang berlebihan dapat berakibat negatif. Dengan melakukan upaya secara komprehensif, dan organisasi dapat menyeimbangkan beban kerja serta menciptakan lingkungan kerja yang kondusif untuk meningkatkan produktivitas kerja secara berkelanjutan. 3) Analisis jabatan dan beban kerja yang dilakukan secara efektif merupakan alat penting untuk meningkatkan produktivitas kerja di Kantor Dinas Kesehatan kota Metro. Dengan menerapkan aspek-aspek dalam pembahasan sebelumnya, maka Dinas Kesehatan Kota Metro dapat menciptakan lingkungan kerja yang kondusif bagi pegawainya untuk bekerja secara produktif dan optimal, sehingga menghasilkan peningkatan kualitas layanan kesehatan bagi masyarakat.

Saran 1) Analisis jabatan yang baik merupakan alat yang penting untuk membantu organisasi mencapai tujuannya. Dengan informasi yang akurat dan lengkap tentang jabatan, organisasi dapat membuat keputusan yang lebih tepat dalam hal manajemen sumber daya manusia, yang pada akhirnya akan berdampak positif pada kinerja dan kesuksesan organisasi sudah menunjukkan hasil yang optimal dan perlunya dipertahankan. 2) Kompleksitas pekerjaan yang diberikan kepada seorang karyawan berada pada tingkat yang ideal. Ini berarti pegawai tersebut memiliki cukup tantangan untuk tetap termotivasi dan produktif, namun tidak sampai berlebihan sehingga menimbulkan stres atau kelelahan, maka perlunya dievaluasi oleh pimpinan. 3) Jika Pegawai memiliki produktivitas yang baik maka, secara konsisten menghasilkan output yang berkualitas tinggi dalam waktu yang singkat. Hal ini menunjukkan bahwa pegawai tersebut memiliki kinerja yang sangat baik dan memberikan kontribusi yang signifikan bagi organisasi, sehingga perlunya untuk dipertahankan.

**Kata Kunci:** Analisis Jabatan, Beban Kerja, Produktivitas kerja Pegawai.