

**PENGARUH ANALISIS JABATAN DAN BEBAN KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA PADA PEGAWAI DINAS KESEHATAN
KOTA METRO LAMPUNG**

TESIS



Oleh:

**VERDALENA HASAN
22710025**

**PASCASARJANA
MAGISTER MANAJEMEN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO
2024**



**PENGARUH ANALISIS JABATAN DAN BEBAN KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA PADA PEGAWAI DINAS KESEHATAN
KOTA METRO LAMPUNG**

TESIS

Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Dalam Menyelesaikan Pasca
Sarjana Program Studi Magister Manajemen

Oleh:

**VERDALENA HASAN
22710025**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
PASCASARJANA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO
2024**

ABSTRAK

Verdalena Hasan, 2024. Pengaruh Analisis Jabatan Dan Beban Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pada Pegawai Dinas Kesehatan Kota Metro Lampung. Tesis. Program Pascasarjana. Universitas Muhammadiyah Metro. Pembimbing (I) Dr. Deny Edy Widodo, S.E., M.M. (II) Dr. Marhaban Sigalingging.

Penelitian ini menggunakan rancangan deskriptif asosiatif dan yang menjadi populasi adalah semua pegawai ASN yang bekerja di Dinas Kesehatan Kota Metro sebanyak 76 orang, sedangkan Teknik dalam pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah sampling jenuh adalah teknik penentuan sampel bila semua anggota populasi digunakan sebagai sampel. Maka penentuan jumlah sampel minimum pada penelitian ini berdasarkan perhitungan sebagai didapatkan sebesar 55 responden. Pengumpulan data menggunakan angket kuesioner dari google form dan Analisis data memakai Regresi linier berganda dengan interpretasi uji parsial t, simultan f, dan koefisien determinan.

Hasil analisis membuktikan bahwa 1) Analisis jabatan merupakan alat penting untuk meningkatkan produktivitas kerja. Dengan melakukan analisis jabatan secara konsisten dan efektif, organisasi dapat menempatkan karyawan yang tepat pada tempatnya, meningkatkan kinerja, dan menciptakan budaya kerja yang positif. 2) Beban kerja yang tepat dapat memberikan dampak positif pada produktivitas kerja, namun beban kerja yang berlebihan dapat berakibat negatif. Dengan melakukan upaya secara komprehensif, dan organisasi dapat menyeimbangkan beban kerja serta menciptakan lingkungan kerja yang kondusif untuk meningkatkan produktivitas kerja secara berkelanjutan. 3) Analisis jabatan dan beban kerja yang dilakukan secara efektif merupakan alat penting untuk meningkatkan produktivitas kerja di Kantor Dinas Kesehatan kota Metro. Dengan menerapkan aspek-aspek dalam pembahasan sebelumnya, maka Dinas Kesehatan Kota Metro dapat menciptakan lingkungan kerja yang kondusif bagi pegawainya untuk bekerja secara produktif dan optimal, sehingga menghasilkan peningkatan kualitas layanan kesehatan bagi masyarakat.

Saran 1) Analisis jabatan yang baik merupakan alat yang penting untuk membantu organisasi mencapai tujuannya. Dengan informasi yang akurat dan lengkap tentang jabatan, organisasi dapat membuat keputusan yang lebih tepat dalam hal manajemen sumber daya manusia, yang pada akhirnya akan berdampak positif pada kinerja dan kesuksesan organisasi sudah menunjukkan hasil yang optimal dan perlunya dipertahankan. 2) Kompleksitas pekerjaan yang diberikan kepada seorang karyawan berada pada tingkat yang ideal. Ini berarti pegawai tersebut memiliki cukup tantangan untuk tetap termotivasi dan produktif, namun tidak sampai berlebihan sehingga menimbulkan stres atau kelelahan, maka perlunya dievaluasi oleh pimpinan. 3) Jika Pegawai memiliki produktivitas yang baik maka, secara konsisten menghasilkan output yang berkualitas tinggi dalam waktu yang singkat. Hal ini menunjukkan bahwa pegawai tersebut memiliki kinerja yang sangat baik dan memberikan kontribusi yang signifikan bagi organisasi, sehingga perlunya untuk dipertahankan.

Kata Kunci: Analisis Jabatan, Beban Kerja, Produktivitas kerja Pegawai.

ABSTRACT

Verdalena Hasan, 2024. The Effect of Job Analysis and Workload on Work Productivity of Metro Lampung City Health Service Employees. Thesis. Graduate program. Muhammadiyah Metro University. Supervisor (I) Dr. Deny Edy Widodo, S.E., M.M. (II) Dr. Marhaban Sigalingging.

This study uses associative descriptive designs and the population is all the ASN staff who work in the Metro City Health Service of 76 people, whereas the Sampling technique in this study is with saturated sampling is a sample determination technique when all members of the population are used as samples. Then the determination of the minimum number of samples in this study based on the calculation as obtained of 55 respondents. Data collection using a Google form questionnaire list and data analysis using double linear regression with interpretation of partial test t, simultaneous f, and determinant coefficients.

Analysis results show that 1) job analysis is an important tool for increasing work productivity. By conducting job analysis consistently and effectively, organizations can put the right employees in place, improve performance, and create a positive work culture. 2) The right workload can have a positive impact on work productiveness, but excessive workloads can have negative consequences. 3) Effectively performed post analysis and workload is an important tool for increasing the productivity of work in the Metro City Health Service Office. By applying the aspects in the previous discussion, the Metro Health Service can create an enabling working environment for its employees to work productively and optimally, thus resulting in improved quality of health services for the public.

Advice 1) Good post analysis is an important tool to help the organization its goals. With accurate and complete information about the assignment, organizations can make more appropriate decisions in terms of human resource management, which will ultimately have a positive impact on the performance and success of organizations already showing optimal results and need to be maintained. 2) The complexity of the job given to an employee is at an ideal level. This means that the employee has enough challenges to stay motivated and productive, but not too much to cause stress or fatigue, then the need is evaluated by the leader. It shows that the staff has excellent performance and makes a significant contribution to the organization, so it is necessary to maintain.

Keywords: *Department Analysis, Workload, Officer Productivity*

RINGKASAN

Pengembangan sumber daya manusia kesehatan (SDM) salah satu pilar pelaksanaan reformasi bidang kesehatan yang diinginkan dapat dipercepat dan disinergikan secara lebih luas antara pusat dan daerah melalui upaya distribusi, modal dan retensi pasokan tenaga kesehatan untuk mencapai tujuan dan sasaran pembangunan kesehatan jangka menengah dan dapat dicapai dalam jangka panjang. Dengan adanya Analisa Jabatan dan Analisa Beban Kerja, maka akan diketahui mengenai uraian jabatan, beban kerja per jabatan, peta jabatan, dan bobot jabatan dan hasil dapat digunakan untuk menganalisis kebutuhan pegawai, penetapan kompetensi dan syarat dari suatu jabatan, serta sebagai indikator kinerja pegawai.

Sedangkan kondisi yang saat ini ditemukan bahwa Pemerintah Kota Metro salah satunya Dinas Kesehatan Kota Metro tidak melakukan penyusunan analisis jabatan selama 5 tahun yaitu sejak tahun 2017. Analisis jabatan kembali disusun pada tahun 2023 dan telah disahkan berdasarkan Keputusan Walikota Metro Nomor 808/KPTS/SETDA/07/2023 Tentang Penetapan Analisis Jabatan dan Analisis Beban Kerja di Lingkungan Pemerintah Kota Metro.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui analisis Jabatan terhadap Produktivitas Kerja Pada Pegawai Dinas Kesehatan Kota Metro Lampung, beban kerja terhadap produktivitas kerja pada Pegawai Dinas Kesehatan Kota Metro Lampung, dan analisis jabatan dan beban kerja secara simultan memiliki pengaruh dengan produktivitas kerja pada Pegawai Dinas Kesehatan Kota Metro Lampung.

Analisis jabatan adalah proses mempelajari dan mengumpulkan informasi yang berhubungan dengan operasi dan tanggung jawab suatu pekerjaan tertentu, Deskripsi jabatan adalah hasil dari proses analisis pekerjaan yang telah dilakukan dijelaskan sebelumnya, Spesifikasi pekerjaan adalah persyaratan minimum yang harus dipenuhi seseorang yang memegang jabatan sehingga ia dapat memenuhi tugas-tugasnya dimuat dengan baik olehnya, beban kerja merupakan besaran pekerjaan yang harus dipikul oleh suatu jabatan/unit organisasi dan merupakan hasil kali antara volume kerja dan norma waktu, Produktivitas Kerja adalah perbandingan antara hasil kerja yang dihasilkan oleh tenaga kerja dengan sumber yang digunakan yang terus mencari perbaikan setiap harinya.

Penelitian ini menggunakan rancangan deskriptif asosiatif, dengan metode penelitian kuantitatif, populasi pada penelitian ini yaitu semua pegawai ASN yang bekerja di Dinas Kesehatan Kota Metro sebanyak 76 orang, sedangkan sampel nya diambil menggunakan rumus solvin sehingga didapat sebanyak 55 responden. Teknik sampling yang digunakan yaitu *random sampling*. Teknik pengumpulan data yaitu melalui study kepustakaan (*library research*), penelitian lapangan (*field research*), angket (kuesioner), dan dokumentasi.

Uji analisis data yang digunakan terdiri dari uji instrumen dan uji hipotesis menggunakan uji linier berganda. Uji instrumen meliputi uji validitas dan uji reliabilitas, uji prasyarat analisis meliputi uji normalitas, uji linearitas, dan uji homogenitas, uji regresi linier berganda meliputi uji t (parsial), uji F (simultan), dan uji koefisien determinasi (R^2).

Hipotesis pada penelitian ini yaitu (1) Hipotesis pertama terdapat pengaruh analisis jabatan terhadap Produktivitas Kerja, (2) Hipotesis kedua

terdapat pengaruh variabel beban kerja terhadap Produktivitas Kerja , dan (3) Hipotesis ketiga analisis jabatan dan beban kerja terhadap Produktivitas Kerja secara simultan berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja.

Hasil penelitian pada penelitian ini yaitu Secara deskriptif bahwa analisis jabatan (X_1) didapatkan rentang skor variabel adalah 56,61-96,11 dengan nilai kelas interval 56-61,71 (1 pegawai) dapat dikategorikan **rendah**, nilai kelas interval 61,71-84,59 (15 Pegawai) dapat dikategorikan **sedang** dan nilai kelas interval 84,59-96,11 (19 pegawai) termasuk kategori **tinggi** dengan nilai (*mean*) 84,98 yang masuk dalam kategori **tinggi**. Secara parsial analisis jabatan dengan jumlah sampel (55;0,05) maka nilai signifikan yang diperoleh ialah $0,003 < 0,005$ dan nilai t_{hitung} sebesar $2,558 >$ dari t_{tabel} 1,67303. Artinya bahwa analisis jabatan memiliki pengaruh besar dalam mendorong produktivitas kerja para pegawai di kantor Dinas Kesehatan Kota Metro.

Secara deskriptif bahwa variabel beban kerja (X_2) didapatkan rentang skor variabel adalah 48-78 dengan nilai kelas interval 45-50,71 (3 pegawai) dapat dikategorikan **rendah**, nilai kelas interval 50,71-67,88 (12 Pegawai) dapat dikategorikan **sedang** dan nilai kelas interval 67,88-78 (16 pegawai) termasuk kategori **tinggi** dengan nilai (*mean*) 66,09 yang masuk dalam kategori **cukup**. Secara parsial Untuk beban kerja dengan jumlah sampel (55;0,05) maka nilai signifikansi yang diperoleh $0,004 < 0,005$ dan nilai t_{hitung} sebesar $2,010 >$ dari t_{tabel} 1,67303. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa beban kerja memiliki pengaruh dalam mendorong dan meningkatkan produktivitas kerja para pegawai di kantor Dinas Kesehatan Kota Metro.

Secara deskriptif bahwa variabel Produktivitas kerja (Y) didapatkan rentang skor variabel adalah 60-97 dengan nilai kelas interval 60-65,71 (2 pegawai) dapat dikategorikan **rendah**, nilai kelas interval 65,71-71,44 (7 Pegawai) dapat dikategorikan **sedang** dan nilai kelas interval 71,44-97 (13 pegawai) termasuk kategori **tinggi** dengan nilai (*mean*) 84,23 yang masuk dalam kategori **Tinggi**. Secara bersamaan bahwa Analisis jabatan dan beban kerja merupakan dua faktor penting yang saling terkait erat dalam mendorong dan meningkatkan produktivitas kerja di Kantor Dinas Kesehatan. Dengan menerapkan analisis jabatan dan beban kerja secara efektif dan simultan, Kantor Dinas Kesehatan Kota Metro dapat mencapai tujuan organisasinya dengan lebih optimal.

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH ANALISIS JABATAN DAN BEBAN KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA PADA PEGAWAI DINAS KESEHATAN
KOTA METRO LAMPUNG**

**VERDALENA HASAN
22710025**

Tesis Atas Nama Verdalena Hasan telah siap untuk diujikan kepada penguji.

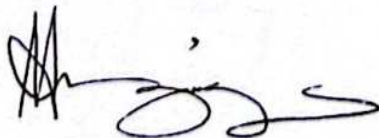
Metro, 25 Juni 2024

Pembimbing I



**Dr. Deny Edy Widodo, S.E., M.M.
NIDN. 0414087802**

Pembimbing II



**Dr. Marhaban Sigalingging, M.M.
NIDN. 0223016502**

Mengetahui

Ka. Prodi Magister Manajemen



**Dr. Deny Edy Widodo, S.E., M.M.
NIDN. 0414087802**

HALAMAN PENGESAHAN

PENGARUH ANALISIS JABATAN DAN BEBAN KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA PADA PEGAWAI DINAS KESEHATAN
KOTA METRO LAMPUNG

VERDALENA HASAN
22710025

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji

Pada Hari/tanggal : 26 Juni 2024

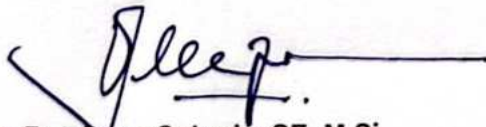
Tim Penguji



Dr. Deny Edy Widodo, S.E., M.M., Ketua
NIDN. 0414087802



Dr. Marhaban Sigalinging, M.M., Sekretaris
NIDN. 0223016502



Dr. Bambang Suhada, SE. M.Si., Penquji Utama
NIDN. 0219068702

Menyetujui,



Direktur Program Pascasarjana
Universitas Muhammadiyah Metro

Dr. Agus Sutanto, M.Si.
NIP. 19620827 198803 1

MOTTO

"Ilmu yang terbaik adalah ilmu yang dipraktekkan. Dan ilmu yang termulia adalah ilmu yang bermanfaat untuk masyarakat"

Ridwan Kamil

HALAMAN PERSEMBAHAN

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Puji Syukur saya ucapkan kepada Allah yang Maha kuasa, atas segala rahmad dan hidayahnya sehingga penulis dapat menyelesaikan karya ilmiah ini yang saya persembahkan kepada:

1. Keluargaku yang telah mendoakan dan memberikan dukungan penuh selama perjuangan menempuh pendidikan.
2. Teman-teman seangkatan terutama sahabat-sahabat seperjuangan Dinas Kesehatan Kota Metro dan semuanya yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu. Terima kasih atas kebersamaan, dukungan, dan support yang telah diberikan untuk menyelesaikan tesis ini
3. Almamaterku Universitas Muhammadiyah Metro Program Studi Magister Manajemen, terima kasih atas kesempatan untuk bisa menimba ilmu di kampus tercinta. Semoga tesis ini dapat bermanfaat dimasa yang akan datang.

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Puji syukur kepada Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufiq dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan Tesis ini. Shalawat serta salam semoga tetap terlimpahkan kepada Nabi Muhammad SAW, pembawa rahmat sekalian alam dan juga untuk keluarga, sahabat serta umat yang senantiasa istiqomah mengikutinya.

Penyusunan Tesis yang berjudul "Pengaruh Analisis Jabatan Dan Beban Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pada Pegawai Dinas Kesehatan Kota Metro Lampung". yang di ajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan program Magister guna memperoleh gelar Magister Manajemen (M.M) di Universitas Muhammadiyah Metro.

Ucapan terima kasih penulis sampaikan kepada semua yang telah memberikan pengarahan, bimbingan dengan moral dan bantuan apapun yang sangat besar bagi penulis. Ucapan terima kasih terutama penulis sampaikan kepada :

1. Dr. H. Nyoto Suseno, M.Si, Rektor Universitas Muhammadiyah Metro yang selalu memberikan semangat dan motivasi untuk cepat menyelesaikan Tesis ini.
2. Dr. H. Agus Sutanto, M.Si. Selaku Direktur Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Metro yang telah membimbing dan motivasi selama penyusunan Tesis.
3. Dr. Deny Edy Widodo, S.E. M.M., sebagai ketua Program Studi Magister Manajemen Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Metro dan merangkap sebagai pembimbing I yang selalu memotivasi dalam penyusunan Tesis ini.
4. Dr. Marhaban Sigalingging, sebagai pembimbing II yang memberikan arahan dalam memotivasi anak didiknya sehingga terselesaikannya tesis ini.
5. Dr. H. Bambang Suhada, S.E., M.Si., sebagai penguji utama yang telah memberikan bimbingan, motivasi dan saran kepada penulis dalam menyelesaikan tesis.

6. Semua Dosen Program Studi Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Metro yang sabar, ikhlas dan tulus memberikan ilmu yang bermanfaat bagi penulis.
7. Almater Universitas Muhammadiyah Metro yang telah membimbing, mendidik dan mendewasakan penulis dalam berfikir dan bertindak.

Penulis sangat menyadari sepenuhnya atas keterbatasan dan kekurangan dalam penulisan tesis ini. Oleh karena itu kritik dan saran yang membangun senantiasa penulis harapkan guna penyempurnaan karya penulis selanjutnya. Akhirnya penulis berharap semoga hasil penelitian yang telah dilakukan ini sekiranya dapat bermanfaat bagi pengembangan keilmuan dan khususnya dalam bidang ilmu Magister Manajemen.

Wabillahi Taufik Wal Hidayah,

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Metro, Juni 2024

Verdalena Hasan
NPM. 22710025

SURAT PERNYATAAN

Menyatakan bahwa tesis dengan judul “**Pengaruh Analisis Jabatan Dan Beban Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pada Pegawai Dinas Kesehatan Kota Metro Lampung**” karya saya dan bukan hasil plagiat.

Apabila dikemudian hari terdapat unsur plagiat d alam tesis tersebut, maka saya bersedia menerima sanksi berupa pencabutan Gelar Akademik Magister Manajemen dan akan mempertanggungjawabkannya secara hukum

Dengan demikian surat pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya.

Metro, Juni 2024
Yang membuat pernyataan,



Verdalena Hasan
22710025

SURAT KETERANGAN UJI KESAMAAN (*Similarity Check*)



UNIT PUBLIKASI ILMIAH
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH
METRO

SURAT KETERANGAN UJI KESAMAAN (*SIMILARITY CHECK*)

NOMOR. 0290/II.3.AU/F/UPI-UK/2024

Unit Publikasi Ilmiah Universitas Muhammadiyah Metro dengan ini menerangkan bahwa:

NAMA : Verdalena Hasan
NPM : 22710025
JENIS DOKUMEN : Tesis

JUDUL : PENGARUH ANALISIS JABATAN DAN BEBAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PADA PEGAWAI DINAS KESEHATAN KOTA METRO LAMPUNG



Telah dilakukan validasi berupa Uji Kesamaan (*Similarity Check*) dengan menggunakan aplikasi *Turnitin*. Dokumen telah diperiksa dan dinyatakan telah memenuhi syarat bebas uji kesamaan (*similarity check*) dengan persentase $\leq 20\%$. Hasil pemeriksaan uji kesamaan terlampir.

Demikian kami sampaikan untuk digunakan sebagaimana mestinya.



Metro, 16 May 2024
Kepala Unit,

Dr. Eko Susanto, M.Pd., Kons.
NIDN. 0213068302

Alamat:

Jl. Ki Hajar Dewantara No.116
Iringmulyo, Kec. Metro Timur Kota Metro,
Lampung, Indonesia

Website: upi.ummetro.ac.id
E-mail: help.upi@ummetro.ac.id

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN LOGO	ii
HALAMAN JUDUL	iii
ABSTRACT	iv
ABATRAK	v
RINGKASAN	vi
PERSETUJUAN	viii
PENGESAHAN	ix
MOTTO	x
PERSEMBAHAN	xi
KATA PENGANTAR	xii
PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT	xiv
SURAT KETERANGAN UJI KESAMAAN (<i>Similarity Chek</i>).....	xv
DAFTAR ISI	xvi
DAFTAR TABEL	xix
DAFTAR GAMBAR	xx
DAFTAR LAMPIRAN	xxi
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi dan Perumusan Masalah	8
C. Tujuan Penelitian	9
D. Manfaat Penelitian	9
E. Ruang Lingkup Penelitian	10
BAB II KAJIAN TEORI	
A. Analisis Jabatan.....	11
1. Pengertian Analisis Jabatan	12
2. Deskripsi Dan Spesifikasi Jabatan.....	12
3. Indikator Analisis Jabatan.....	13
B. Beban Kerja	14
1. Pengertian Beban Kerja.....	14
2. Faktor-Faktor yang mempengaruhi Beban Kerja	16
3. Indikator Beban Kerja	16

C. Produktivitas Kerja	17
1. Pengertian Produktivitas Kerja	17
2. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja.....	18
3. Konsep Meningkatkan Produktivitas Kerja.....	19
4. Indikator Produktivitas Kerja	20
D. Penelitian Relevan	21
E. Kerangka Konseptual	23
F. Hipotesis Penelitian	23
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Desain Penelitian	26
B. Populasi, Sampel, dan Teknik Sampling	26
1. Populasi dan Sampel	26
2. Teknik Sampling	27
C. Definisi Operasional Variabel	27
D. Instrumen Penelitian	28
E. Teknik Pengumpulan Data	30
F. Teknik Analisis Data	30
1. Hasil Uji Instrumen	30
a. Uji Validitas	30
b. Uji Reliabilitas	31
2. Uji Prasarat Analisis	31
a. Uji Normalitas Data	31
b. Uji Linieritas	32
c. Uji Homogenitas	32
3. Regresi Linier berganda	33
a. Uji t parsial	33
b. Uji simultan F	33
c. Uji Koefisien Determinasi (R^2)	34
G. Hipotesis Statistik.....	35
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN	
A. Gambaran Umum Dinas Kesehatan Kota Metro.....	36
1. Profil Dinas Kesehatan Kota Metro.....	36
2. Tugas Pokok dan Fungsi Dinas Kesehatan Kota Metro.....	36
B. Hasil Penelitian	37
1. Statistik Deskriptif.....	37

a. Distribusi Frekuensi Analisis Jabatan (X_1)	37
b. Distribusi Frekuensi beban Kerja (X_2).....	38
c. Distribusi Frekuensi Produktivitas Kerja (Y)	40
2. Hasil Uji Instrumen	41
a. Uji Validitas	41
b. Uji Reliabilitas	43
3. Uji Prasarat Analisis	44
a. Uji Normalitas Data	44
b. Uji Linieiritas Data	45
c. Uji Homogenitas Data	46
4. Analisis Regresi Berganda	46
a. Persamaan Regresi ganda dan parsial (t).....	46
b. Uji Simultan (f)	47
c. Koefisien Determinasi (R^2)	48
C. Hipotesis Penelitian	49
D. Pembahasan	50
BAB V PENUTUP	
A. Kesimpulan	54
B. Saran	54
DAFTAR PUSTAKA	56
LAMPIRAN - LAMPIRAN	59
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	

DAFTAR TABEL

Judul Tabel	halaman
1. Keadaan SDM Kesehatan Dinas Kesehatan Kota Metro	4
2. Kebutuhan Jabatan Fungsional dan Pelaksana Dinas Kesehatan Kota Metro	5
3. Realisasi SPM Bidang Kesehatan Tahun 2022	7
4. Penelitian terdahulu	21
5. Kisi-kisi Instrumen	28
6. Penilaian jawaban	30
7. Distribusi Frekuensi Analisis Jabatan (X_1)	37
8. Distribusi Frekuensi Beban Kerja (X_2)	39
9. Distribusi Frekuensi Produktivitas Kerja (Y)	40
10. Hasil Uji Validitas Analisis Jabatan (X_1)	41
11. Hasil Uji Validitas Beban Kerja (X_2)	42
12. Hasil Uji Validitas Produktivitas Kerja (Y)	43
13. Hasil Uji Reliabilitas	44
14. Hasil Uji Normalitas Data	44
15. Hasil Uji Linieritas Y atas X_1 dan X_2	45
16. Hasil Uji Homogenitas Y atas X_1 dan X_2	46
17. Hasil Regresi berganda dan Parsial (t)	46
18. Hasil Anova (Uji Simultan F)	48
19. Hasil interpretasi uji simultan (F)	48
20. Determinan (R^2)	49

DAFTAR GAMBAR

Judul Gambar	Halaman
1. Kerangka Konseptual	23
2. Histogram Analisis Jabatan (X_1)	38
3. Histogram Beban Kerja (X_2)	39
4. Histogram Produktivitas kerja (Y)	41

DAFTAR LAMPIRAN

Judul Lampiran	Halaman
1. Kuesioner.....	59
2. Jawaban Responden.....	70
3. Jawaban total Tiap Variabel.....	73
4. Distribusi Frekuensi Tiap Variabel.....	75
5. Uji Validitas dan Reliabilitas Tiap Variabel.....	78
6. Uji Normalitas Data.....	82
7. Uji Linieritas Data.....	83
8. Uji Homogenitas Data.....	83
9. Regresi Berganda.....	84
10. Tabel Keputusan Uji Validitas.....	87
11. Tabel Keputusan Uji Parsial (t).....	88
12. Tabel Keputusan Uji Simultan (f).....	90