

DAFTAR LITERATUR

- Ahmad Arikunto, S. (2013). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Andini, Rita. (2006). Analisis Pengaruh Kepuasan Gaji, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional Terhadap *Turnover Intention*.
- Ar. Nefrida. 2016. Pengaruh Kompetensi Guru Dan Jaminan Kerja Terhadap Loyalitas Tenaga Pendidik Sekolah Menengah Kejuruan Negeri I Kota Jambi, *Jurnal Pendidikan dan Keguruan* Vol.1, No. 1: 3.
- Chandra, R. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Situasional Terhadap Loyalitas Karyawan Dengan Kepuasan Karyawan Sebagai Variabel Mediasi Pada Pt. Nissanindo Mulia Abadi. *Agora*, 8(1), 1-7.
- Davis, Keith dan Newstrom, *Perilaku Dalam Organisasi*, Edisi ketujuh, Penerbit Erlangga, Jakarta, p. 78, 2000.
- Dimas Satya Anindia, 2105. Pengaruh Motivasi, Karakteristik Pekerjaan Dan Keadilan Organisasional Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Perusahaan Beton Di Kantor Pusat Jakarta. Skripsi Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta 2015.
- Emir Aflahal Azka dkk. 2015. Pengaruh Motivasi Karyawan dan Reward Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. UFO BKB Syariah. Jakarta: Universitas Bina Nusantara.
- Febriana, A., & Kustini, K. (2022). Dampak Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Pada PT. Berlian Multi Sejahtera. *Scientific Journal Of Reflection: Economic, Accounting, Management And Business*, 5(3), 656-664.
- Handoko, (2013). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. BPFE, Yogyakarta.
- Hardiyansah, "Pengaruh Motivasi, Kesejahteraan, Penghargaan dan Loyalitas Kerja Terhadap Loyalitas Tenaga Pendidik Honorer," *Jurnal Padagogy* 1 No. 1 (Mei 2014): 12.
- Hasibuan, M. S. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hertalia, Rosa. 2009. Pengaruh Sistem Pengukuran Kinerja dan Sistem Penghargaan Terhadap Kinerja Manajerial. Padang: Universitas Negeri Padang.
- Jopanda Hendri (2020) Pengaruh Kompetensi, Jaminan Kerja dan Kompetensi Terhadap Loyalitas Tenaga Pendidik TK di Wilayah II Kecamatan Pesanggrahan.

- Kurnianingsih, R., Indriantoro, Nur. 2001. Pengaruh Sistem Pengukuran Kinerja dan Sistem Penghargaan Terhadap Kefektifan TQM. STIE YKP Universitas Gadjah Mada Yogyakarta: Jurnal Riset Akuntansi Indonesia.
- Kurnia, Eis Endah, Evi Kurniasari Purwaningrum, dan Meyritha Trifina Sari, "Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Guru Terhadap Loyalitas Guru di Sekolah SMAN 10 Samarinda Sebrang Kalimantan Timur," Jurnal Satya Widya 29 No. 2 (Desember 2016): 61.
- Lijan Poltak. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Martini, Rukmi Tien, Triyono, dan Ahmad Mardalis, "Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Loyalitas Kerja Karyawan," Jurnal Manajemen Volume 02, No. 1 (Mei 2017): 50.
- Nazir, Mohamad. 2003. Metode Penelitian. Jakarta : Ghalia Indonesia.
- Nur Abib Asriyanto, 2013. Pengaruh Motivasi Kerja Dan Jaminan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Cv. Kalika Intergraha Di Semarang. Skripsi Universitas Negeri Semarang 2013.
- Pawito, Ph.D. Penelitian Komunikasi Kualitatif, Cetakan:2, 2008, Yogyakarta: Lkis Yogyakarta.
- PriwahyuFani, A. B. (2022). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja dan Jaminan Kerja Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan Dinas Lingkungan Hidup Kota Malang.
- Purba, Betniar. "Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Loyalitas Karyawan pada PT. Karya Swadaya Abadi (KARSA) Medan," Jurnal Manajemen dan Bisnis (JMB) 17 No. 1 (2017): 27.
- Rahmawati, Anisa. "Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja (Work Life Balance) dan Kepuasan Kerja Terhadap Loyalitas Guru SMK Swasta di Kecamatan Cakung Jakarta Timur," Jurnal Manajemen Pendidikan Vol. 7 No.1 (2018): 21.
- Renny Damayanti, 2017. Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi, Pelatihan, Karakteristik Kerja Terhadap Prestasi Kerja Guru Di Yayasan Pendidikan SMP-SMK Bina Insani Tangerang. Skripsi Universitas Satya Negara Indonesia 2107.
- Revina Septriana Safitri (2017), Pengaruh Sistem *Reward*, *Job Relevant Information (JRI)*, dan *Manager's Value Orientation Towards Innovation (VOI MANAGER)* Terhadap Kinerja Karyawan Melalui PT. Masa Kini Mandiri (Lampung Poat).
- Rina Oktiyani, Kaman Nainggolan. 2016. Analisis Pengaruh Kompensasi Dan Jaminan Kerja Terhadap Loyalitas Tenaga Pendidik Di SMA Negeri 1 Klaten, *Ecodemica* Vol. IV, No. 2 : 137.

- Sasmitanigrum, (2017). Faktor Pembentuk Loyalitas Karyawan. Jakarta: Bumi Aksara. Sinambela.
- Sari dan Widyastuti. Jurnal Loyalitas Karyawan Ditinjau Dari Persepsi Terhadap Penerapan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K-3). Fakultas Psikologi Universitas Setia Budi.
- Septyaningtyas, D., & Muhdiyanto, M. (2022). Pemberdayaan Karyawan dan Loyalitas Karyawan: Efek Mediasi Kepuasan Kerja. *UM Magelang Conference Series*.
- Simbolon, Hotma BR. "Pengaruh Motivasi terhadap Loyalitas Kerja Karyawan Bagian Marketing pada PT. Agung Automall Cabang Pekanbaru," *Jurnal FISIP 1 No. 2 (Februari 2015): 2*.
- Soegandhi dkk, (2013). Jurnal Pengaruh Kepuasan Kerja dan Loyalitas Kerja terhadap *Organizational Citizenship Behavior* pada Karyawan PT. Surya Timur Sakti Jatim AGORA Vol. 1, No.1,(2013).
- Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Suwardi, Firmiana dan Nida, Pengaruh Loyalitas Terhadap Loyalitas Tenaga Pendidik SD Awal, *Jurnal Al-Azhar Indonesia Seri Humaniora*, Vol. 3, No. 1, 2015.
- Wellyanto, Sieny Carolina dan Grace Angelica Halim, "Analisa Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Loyalitas Karyawan Hotel X Bali," *Jurnal FISIP 1 No. 4 (Maret 2017): 24*.
- Widiastuti Ni Putu dan Baihaki Hisam Abdillah (2024), Pengaruh Work Life Balance dan Kepuasan Kerja Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan di Dinas Sosial Kota Denpasar.
- Widi, Restu Kartiko. 2010. Asas Metodologi Penelitian : Sebuah Pengenalan dan Penuntun Langkah Demi Langkah Pelaksanaan Penelitian. Yogyakarta : Graha Ilmu
- Winbaktianur dan Santi Anggraini (2017), Hubungan Kompensasi Dengan Loyalitas Guru SMK Muhammadiyah 1 Padang.
- Yuniasih, Y. (2022). Pengaruh Pengembangan Karir, Kompensasi, dan Punishment Terhadap Loyalitas Karyawan (Suatu Penelitian Terhadap Karyawan PT Bank Tabungan Pensiunan Nasional Tbk Kota Tasikmalaya). *BanKu: Jurnal Perbankan dan Keuangan*, 3(2), 84-91.
- Yuwono dan Khajar, Ibnu. 2005. Analisis Beberapa Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Pegawai Kejaksaan Tinggi D.I. Yogyakarta. *Jurnal Review Bisnis Indonesia Vol. 1 No. 1* Diunduh tanggal 23 Januari 2017.