

## ABSTRAK

Tujuan dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh penghargaan kerja terhadap loyalitas tenaga pendidik. Untuk mengetahui pengaruh jaminan kerja terhadap loyalitas tenaga pendidik serta untuk mengetahui pengaruh secara simultan penghargaan kerja dan jaminan kerja terhadap loyalitas tenaga pendidik SMK Negeri 3 Metro Lampung. Pendekatan penelitian yang digunakan yaitu pendekatan kuantitatif. Populasi dari penelitian ini adalah para pendidik di SMK Negeri 3 Metro Lampung yang totalnya berjumlah 84 orang guru. Jumlah sampel yang diharapkan dapat mewakili 85% dari populasi sehingga mengurangi kesalahan dari data penelitian tersebut. Karena jumlah populasi kurang dari 100, maka penelitian ini adalah penelitian populasi. Jumlah sampel pada penelitian ini adalah 71 responden. Skala dan Angka Penafsiran Instrumen dalam penelitian ini berupa kuesioner. Pengujian hipotesis penelitian ini dilakukan terhadap hipotesis statistik menggunakan regresi linier berganda, uji t, uji F, dan uji determinasi. Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan diperoleh kesimpulan bahwa penghargaan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Loyalitas Tenaga Pendidik. Hal ini ditunjukkan oleh nilai  $t_{hitung}$  sebesar 1,876 sedangkan  $t_{tabel}$  sebesar 1,028 maka hal ini dapat diinterpretasikan  $t_{hitung} > t_{tabel}$  ( $1,876 > 1,028$ ). Hal ini dapat diartikan bahwa variabel Penghargaan Kerja memiliki pengaruh positif dan nilai signifikan (sig) sebesar 0,001 sedangkan nilai profitabilitas 0,05 maka variabel Penghargaan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Loyalitas Tenaga Pendidik. Jaminan Kerja berpengaruh terhadap Loyalitas Tenaga Pendidik. Hasil analisis uji t untuk variabel Jaminan Kerja diperoleh nilai  $t_{hitung}$  sebesar 2,347 sedangkan  $t_{tabel}$  sebesar 1,028 maka hal ini dapat diinterpretasikan  $t_{hitung} > t_{tabel}$  ( $2,347 > 1,028$ ). Hal ini dapat diartikan bahwa variabel Jaminan Kerja memiliki pengaruh positif dan nilai signifikan (sig) sebesar 0,003 sedangkan nilai profitabilitas 0,05 maka variabel Jaminan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Loyalitas Tenaga Pendidik. Ada pengaruh signifikan antara Penghargaan Kerja dan Jaminan Kerja secara bersama-sama terhadap Loyalitas Tenaga Pendidik. Hal ini ditunjukkan oleh nilai sig  $0,001 < 0,005$ , maka variabel independen terhadap variabel dependen berpengaruh signifikan dan nilai  $F_{hitung}$   $17,057 > F_{tabel}$  2,26, berarti variabel independen terdapat pengaruh positif terhadap variabel dependen.

**Kata kunci:** jaminan kerja, loyalitas, penghargaan