

DAFTAR PUSTAKA

- Agathanisa, C., & Prasetio, A. P. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Indogrosir Samarinda. *Jurnal Mitra Manajemen*, 2(4), 308-319.
- Arikunto, S. (2013) *Prosedur Penelitian suatu pendekatan taktik*. Jakarta: PT Rineka Cipta
- Azizah, N. (2019). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Anugerah Kubah Indonesia Kediri.
- Ardiansyah, A., Agung, S., & Firdaus, M. A. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Manager: Jurnal Ilmu Manajemen*, 3(4), 459-467.
- DIDI QURNIAWAN, A. L. F. I. A. N. (2019). *PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN KOMPENSASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PT. MOON LION INDUSTRIES* (Doctoral dissertation, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STEI) Jakarta).
- Dunggio, M. (2013). Semangat dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Jasa Raharja (persero) cabang Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 1(4).
- Ghojali, Imam. 2016. *Aplikasi Analisis Multivare dengan Program IBM SPSS Edisi ke 5*. Semarang:Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Ghozali, I. (2018), *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm Spss 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate SPSS 25 (9th ed.)*. Semarang: Universitas Diponegoro
- Hamzah, A. (2019). *Metode Penelitian & Pengembangan (Research And Development) Uji Produk Kuantitatif Dan Kualitatif Proses Dan Hasil Dilengkapi Contoh Skripsi Pengembangan Desain Uji Kualitatif Dan Kuantitatif*. Malang: Literasi Nusantara.
- Karnadi, K., & Pramesthi, R. A. (2022). *PENGARUH SEMANGAT KERJA DAN KEMAMPUAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN*

DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT. MANDIRI UTAMA FINANCE SITUBONDO. *Jurnal Mahasiswa Entrepreneurship (JME)*, 1(9), 1911-1923.

Lestario, F. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Semangat Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Abs Raya Rubber Works. *Jurnal AKMAMI (Akuntansi Manajemen Ekonomi)*, 3(1), 146-157.

Mahawati, E., Yuniwati, I., Ferinia, R., Rahayu, P. F., Fani, T., Sari, A. P., ... & Bahri, S. (2021). Analisis Beban Kerja dan produktivitas kerja.

Murnawantika, D. (2014). Pengaruh Pengawasan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada CV. Putra Kaltim di Samarinda. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 2.

Nugroho, B. A., & Apriyanti, A. (2022, October). Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Dengan Loyalitas Sebagai Moderasi (Study Pada Perangkat Desa Di Kabupaten Madiun). In *SIMBA: Seminar Inovasi Manajemen, Bisnis, dan Akuntansi* (Vol. 4).

Priyatno, Duwi. 2017. Panduan Praktis Olah Data Menggunakan SPSS. Andi Publisher, Jakarta

Rifa'i, M., Sela, R., & Sayekti, R. N. S. (2021). Kompensasi Dan Motivasi Kerja Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *J-MACC: Journal of Management and Accounting*, 4(1), 42-56.

Samsuni, S. (2017). Manajemen sumber daya manusia. *Al-Falah: Jurnal Ilmiah Keislaman dan Kemasyarakatan*, 17(1), 113-124.

Samsuni, S. (2017). Manajemen sumber daya manusia. *Al-Falah: Jurnal Ilmiah Keislaman dan Kemasyarakatan*, 17(1), 113-124.

Sofian, E. (2019). Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Dutagriya Sarana Medan. *JRMB (Jurnal Riset Manajemen & Bisnis)*, 4(2).

Sofie, F. (2018). Identifikasi Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia pada Usaha Menengah (Studi pada CV Kota Agung). *Jurnal Wacana Ekonomi*, 18(1), 001-012.

- Sridaryono, A. (2019). Pengaruh Kompetensi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Melalui Produktivitas Kerja Sebagai Variabel Intervening di Politeknik Angkatan Darat Malang. *Sketsa Bisnis*, 6(2), 99-111.
- Subakti, M., Ariza, F., & Rofik, D. A. (2022). FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KOMPENSASI KARYAWAN BANK. *Jurnal Dar El-Falah*, 1(1).
- Sugiyono, 2017, Metode, Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D, PT. Alfabrta: Yogyakarta.
- Sugiyono. 2014. Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitataif, dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Susan, E. (2019). Manajemen sumber daya manusia. *Adaara: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 9(2), 952-962.
- Yuliannisa, S. N., Basrindu, G., & Yani, A. (2018). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Di Pt Inter Pan Pasifik Futures Banjarmasin. *Administraus*, 2(1), 93-106.
- Syahropi, I., & KasmiruDdin, K. (2016). *Pengaruh Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Bangkinang Di Pekanbaru (Studi Kasus Pada Karyawan Tetap Pt. Bangkinang)* (Doctoral dissertation, Riau University).
- Syaputra, S. (2017). Pengaruh Semangat Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT Midi Utama Indonesia Tbk. *Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Alauddin Makasar*.
- Suhadi, h. (2021). Pengaruh semangat kerja terhadap produktivitas kerja pegawai di kantor kecamatan bengalon kabupaten kutai timur. *Jap: jurnal administrasi publik*, 4(2), 1186-1199.