

**PENGARUH SEMANGAT KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
DENGAN KOMPENSASI SEBAGAI VARIABEL MODERATING**

(Studi Kasus Pada PT. Marm Maju Sejahtera)

Pranowo Adji Yudhistira¹, Bambang Suhada², Nina Lelawati³
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Email : ajiyudhistira21@gmail.com

ABSTRAK

Tujuan dalam penelitian ini mengetahui apakah ada pengaruh semangat kerja terhadap kinerja karyawan dengan kompensasi sebagai variable moderating pada PT. Marm Maju Sejahtera. Keberhasilan dalam Produktivitas Perusahaan bergantung pada semangat kerja pada karyawan, dan kompensasi yang telah diberikan. Penelitian ini menggunakan penelitian kuantitatif, sampel pada penelitian ini sebanyak 36 karyawan. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner, dengan analisis data menggunakan Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Uji Normalitas, Uji Linieritas, Uji Homogenitas, Uji Interaksi MRA, Uji R Determinasi, serta Uji Hipotesis Statistik. Dengan menggunakan pengolahan data program SPSS versi 22. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Semangat kerja berpengaruh terhadap Produktivitas kerja, Kompensasi sebagai variabel Moderasi mampu memperkuat Semangat kerja terhadap Produktivitas kerja pada PT. Marm Maju Sejahtera,

Kata Kunci : Semangat Kerja, Produktivitas Kerja, Kompensasi