

**PENGARUH SEMANGAT KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA DAN  
KOMPENSASI SEBAGAI VARIABEL MODERATING  
(Studi khusus pada PT. Marm Maju Sejahtera)**

**Skripsi**



**Oleh:**

**PRANOWO ADJI YUDHISTIRA**

**NPM : 20610127**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO  
2024**



**PENGARUH SEMANGAT KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA DAN  
KOMPENSASI SEBAGAI VARIABEL MODERASI  
( Studi khusus PT, Marm Maju Sejahtera )**

**SKRIPSI**

**Diajukan**

**Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Dalam  
Mendapatkan Gelar Sarjana Manajemen**

**Oleh:**

**PRANOWO ADJI YUDHISTIRA  
NPM. 2061027**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO  
2024**

**PENGARUH SEMANGAT KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA  
DENGAN KOMPENSASI SEBAGAI VARIABEL MODERATING**

**(Studi Kasus Pada PT. Marm Maju Sejahtera)**

Pranowo Adji Yudhistira<sup>1</sup>, Bambang Suhada<sup>2</sup>, Nina Lelawati<sup>3</sup>  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Email : ajiyudhistira21@gmail.com

**ABSTRAK**

Tujuan dalam penelitian ini mengetahui apakah ada pengaruh semangat kerja terhadap kinerja karyawan dengan kompensasi sebagai variable moderating pada PT. Marm Maju Sejahtera. Keberhasilan dalam Produktivitas Perusahaan bergantung pada semangat kerja pada karyawan, dan kompensasi yang telah diberikan. Penelitian ini menggunakan penelitian kuantitatif, sampel pada penelitian ini sebanyak 36 karyawan. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner, dengan analisis data menggunakan Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Uji Normalitas, Uji Linieritas, Uji Homogenitas, Uji Interaksi MRA, Uji R Determinasi, serta Uji Hipotesis Statistik. Dengan menggunakan pengolahan data program SPSS versi 22. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Semangat kerja berpengaruh terhadap Produktivitas kerja, Kompensasi sebagai variabel Moderasi mampu memperkuat Semangat kerja terhadap Produktivitas kerja pada PT. Marm Maju Sejahtera,

**Kata Kunci :** Semangat Kerja, Produktivitas Kerja, Kompensasi

**PENGARUH SEMANGAT KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA  
DENGAN KOMPENSASI SEBAGAI VARIABEL MODERATING**

**(Studi Kasus Pada PT. Marm Maju Sejahtera)**

Pranowo Adji Yudhistira<sup>1</sup>, Bambang Suhada<sup>2</sup>, Nina Lelawati<sup>3</sup>  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Email : ajiyudhistira21@gmail.com

**ABSTRAK**

The aim of this research is to determine whether there is an influence of work morale on employee performance with compensation as a moderating variable at PT. Marm Maju Sejahtera. Success in company productivity depends on employee morale and the compensation provided. This research uses quantitative research, the sample in this research was 36 employees. The data collection technique uses a questionnaire, with data analysis using Validity Test, Reliability Test, Normality Test, Linearity Test, Homogeneity Test, MRA Interaction Test, R Determination Test, and Statistical Hypothesis Test. By using the data processing program SPSS version 22. The results of the research show that work enthusiasm influences work productivity. Compensation as a moderation variable is able to strengthen work enthusiasm for work productivity at PT. Marm Maju Sejahtera,

**Keywords:** Work Morale, Work Productivity, Compensation

## RINGKASAN

Tidak dapat dipungkiri bahwa sebuah perusahaan pasti memiliki suatu target dan tujuan yang ingin dicapai. Untuk mencapai suatu tujuan yang diinginkan, maka perusahaan harus memiliki sumber daya manusia yang baik atau memadai. Perusahaan berperan penting untuk meningkatkan potensi sumber daya manusia yang dapat dijadikan peranan untuk membantu keberhasilan serta menciptakan kesuksesan dalam perkembangan sektor perekonomian. Hal ini menuntut perusahaan atau organisasi untuk dapat meningkatkan kinerja karyawan dalam mencapai peningkatan produktivitas secara kualitas dan kuantitas, sehingga dapat bersaing dengan perusahaan lain bahkan mampu berada di atas perusahaan lain.

Untuk mengetahui Kinerja Karyawan pada PT. Marm Maju Sejahtera. dianalisis dengan Analisis Jalur atau Path Analysis menggunakan metode sampling dengan menyebarkan kuesioner sebagai teknik pengambilan sampel.

Teknik pengambilan sampel yang digunakan pada penelitian ini adalah *metode penentuan sampel jenuh*, diperoleh penulis pada PT. Marm Maju Sejahtera terdapat 36 karyawan

Pada penelitian ini menggunakan Etika Kerja dan Disiplin Kerja dengan Budaya Organisasi sebagai variabel Intervening. Setelah dilakukan analisa dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Terdapat pengaruh langsung semangat Kerja Terhadap Produktivitas Kerja kompensasi Pada PT. Marm Maju Sejahtera.
2. Terdapat pengaruh langsung semangat Kerja Terhadap Produktivitas Kerja kompensasi Pada PT. Marm Maju Sejahtera.
3. Terdapat pengaruh langsung semangat Kerja Terhadap Produktivitas Kerja kompensasi PT. Marm Maju Sejahtera.
4. Terdapat pengaruh langsung semangat Kerja Terhadap Produktivitas Kerja kompensasi PT. Marm Maju Sejahtera.
5. Terdapat pengaruh langsung semangat Kerja Terhadap Produktivitas Kerja kompensasi Pada PT. Marm Maju Sejahtera.

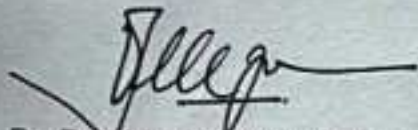
HALAMAN PERSETUJUAN

PENGARUH SEMANGAT KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA DAN  
KOMPENSASI SEBAGAI VARIABEL MODERASI  
( Studi khusus pada PT. Marn Maju Sejahtera)

PRANOWO ADJI YUDHISTIRA  
NPM : 20610127

Telah disetujui oleh

Dosen Pembimbing I



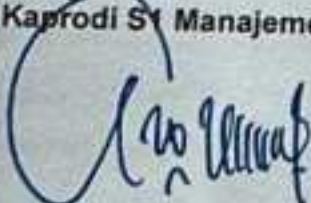
Dr. Bambang Suhada, S.E., M.Si  
NIDN. 0004126401

Dosen Pembimbing II



Nina Lelawati, M.M  
NIDN. 0212028802

Mengetahui  
Kaprodik S1 Manajemen



Nani Septiana, S.E., M.M.  
NIDN. 0222009890

HALAMAN PENGESAHAN

SKRIPSI

PENGARUH SEMANGAT KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA DAN  
KOMPENSASI SEBAGAI VARIABEL MODERATING  
(Studi khusus pada PT. Marm Maju Sejahtera)

PRANOWO ADJI YUDHISTIRA

NPM : 20610127

Telah Diuji dan Dinyatakan Lulus Pada :

Hari : Kamis

Tanggal : 30 Mei 2024

Tempat Ujian : Ruang Sidang FEB UM Metro

Tim Penguji



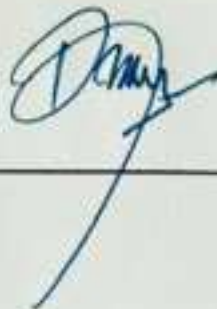
Dr. Bambang Suhada, S.E., M.Si  
NIDN. 0004126401

Ketua Penguji



Nina Lelawati, M.M  
NIDN. 0212028802

Sekretaris




Dr. Yateno, S.E., M.M.  
NIDN. 0225046502

Penguji Utama

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,



H. Suwanto, S.E., M.M.  
NIP. 0210036801



## **MOTTO**

“Konsistensi adalah Kunci Kesuksesan”

“Kerja keras akan membawa hasil”

“Kejar mimpi, bukan waktu”

(Pranowo Adji Yudhistira)

## PERSEMBAHAN

Puji Syukur saya panjatkan kepada Allah SWT atas berkat dan Rahmat yang telah membantu saya hingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik. Saya persembahkan karya sederhana ini kepada orang-orang yang memiliki peranan penting dalam hidup saya yaitu :

1. Untuk yang tercinta kedua orang tua saya Bapak Supardi .SP dan Ibu Winarsih .SP . Sebagai bukti terimakasih yang tak terhingga yang mana saya telah menyelesaikan skripsi ini dan mempersembahkan karya ini untukmu, serta telah memberikan semangat dan dukungan penuh kepada sampai saat ini hingga meraih gelar Sarjana.
2. Untuk teman teman saya fatur, Bima, Dela, Resti, Ria dan David. Terimakasih atas waktu sampai pada detik ini, bersama-sama bertukar cerita serta pikiran, dan menemani masa masa kuliah sehingga terlihat manis untuk di kenang. Serta semangat yang tak henti untuk saling support agar bisa menyelesaikan skripsi ini ditahun ini bersama-sama.
3. Terimakasih untuk semua pihak yang telah memberi dukungan serta doa sehingga dimudahkan dalam mengerjakan skripsi ini.
4. Terimakasih Untuk kelas Manajemen C telah memberi dukungan serta doa sehingga dimudahkan dalam mengerjakan skripsi ini.
5. Almamater tercinta Universitas Muhammadiyah Metro, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen.

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT, yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulisan Skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik. Maksud dari Skripsi ini adalah sebagai salah satu syarat untuk menempuh ujian sarjana pada Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Metro. Judul dari Skripsi ini adalah: Pengaruh semangat kerja terhadap produktivitas kerja dengan kompensasi sebagai variabel Moderating (Studi Khusus PT. Marm Maju Sejahtera). Dalam proses penyusunan Skripsi ini penulis tidak lepas dari bantuan beberapa pihak. Oleh karena itu penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada Bapak/Ibu:

1. Dr. Nyoto Suseno, M.Si., Rektor Universitas Muhammadiyah Metro
2. H. Suwanto, S.E., M.M., Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Metro.
3. Nani Septiana, S.E., M.M. Ketua Program Studi S1 Manajemen Fakultas
4. Dr. Bambang Suhada, S.E., M.M., Selaku Pembimbing I dalam penyusunan Skripsi ini
5. Nina Lelawati, S.E., M.M., selaku Pembimbing II dalam penyusunan Skripsi ini.
6. Semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan Skripsi ini
7. Seluruh dosen yang telah membantu dalam penyusunan Skripsi ini
8. Seluruh staff tu fakultas ekonomi dan bisnis yang telah membantu dalam penyusunan Skripsi ini

Demikian pengantar Skripsi ini dibuat semoga bermanfaat bagi para pembaca. Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan yang ada dalam Skripsi ini. Oleh sebab itu penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari semua pihak yang membaca penelitian ini. Untuk itu penulis mengucapkan terima kasih.

**METRO, Oktober 2024**



**Pranowad adji yudhistira  
NPM : 20610127**

## PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **PRANOWO ADJI YUDHISTIRA**

NPM : **20610127**

Fakultas : **EKONOMI DAN BISNIS**

Jurusan : **PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

Menyatakan bahwa tugas akhir dengan judul "PENGARUH SEMANGAT KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA DAN KOMPENSASI SEBAGAI VARIABEL MODERATING (Studi khusus pada PT. Marm Maju Sejahtera)" adalah karya saya bukan hasil dari plagiat.

Apabila dikemudian hari terdapat unsur plagiat tugas akhir tersebut maka saya bersedia menerima sanksi sesuai ketentuan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya.

Metro, 05 Juni 2024

Yang membuat pernyataan,



**PRANOWO ADJI YUDHISTIRA**  
**20610127**



UNIT PUBLIKASI ILMIAH  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH  
METRO



## SURAT KETERANGAN UJI KESAMAAN (*SIMILARITY CHECK*)

NOMOR. 0621/IL3.AU/F/UPI-UK/2024

Unit Publikasi Ilmiah Universitas Muhammadiyah Metro dengan ini menerangkan bahwa:

**NAMA** : Pranowo Adji Yudhistira  
**NPM** : 20610127  
**JENIS DOKUMEN** : Tugas Akhir

**JUDUL** : Pengaruh semangat kerja terhadap produktivitas kerja dan kompensasi studi kasus PT.Marm maju sejahtera

Telah dilakukan validasi berupa Uji Kesamaan (*Similarity Check*) dengan menggunakan aplikasi Turnitin. Dokumen telah diperiksa dan dinyatakan telah memenuhi syarat bebas uji kesamaan (*similarity check*) dengan persentase ≤20%. Hasil pemeriksaan uji kesamaan terlampir.

Demikian kami sampaikan untuk digunakan sebagaimana mestinya.



Metro, 23 Juli 2024  
Kepala Unit,

Dr. Nego Linuhung, M.Pd.  
NIDN. 0220108801

Alamat

Jl. Ki Hajar Dewantara No.116  
Ilirgriyo, Kec. Metro Timur Kota Metro,  
Lampung, Indonesia

Website: [upi.umhmetro.ac.id](http://upi.umhmetro.ac.id)  
E-mail: [help\\_upi@umhmetro.ac.id](mailto:help_upi@umhmetro.ac.id)

## DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL .....	i
HALAMAN LOGO .....	ii
HALAMAN JUDUL.....	iii
ABSTRAK .....	iv
ABSTRACT .....	v
RINGKASAN .....	vi
HALAMAN PESETUJUAN.....	vii
HALAMAN PENGESAHAN.....	viii
HALAMAN MOTTO.....	ix
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	x
KATA PENGANTAR .....	xi
PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT .....	xiii
SURAT KETERANGAN UJI KESAMAAN .....	xiv
DAFTAR ISI.....	xv
DAFTAR TABEL .....	xvii
DAFTAR GAMBAR .....	xix
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A. Latar belakang.....	1
B. Identifikasi masalah .....	4
C. Rumusan masalah .....	4
D. Tujuan penelitian .....	5
E. Kegunaan penelitian.....	5
F. Sistematika penelitian.....	5
<b>BAB II KAJIAN LITERATUR</b>	
A. Kajian literatur .....	6
1. Manajemen Sumber daya manusia .....	6
a) Definisi MSDM .....	6
2. semangat kerja.....	6
a). definisi semangat kerja .....	6
b). faktor-faktor yang mempengaruhi tinggi rendahnya semangat kerja .....	7
c). indikator semangat kerja.....	8

3. produktivitas kerja.....	8
a). definisi produktivitas kerja.....	8
b). faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja.....	9
c). Indikator produktivitas kerja .....	11
4. kompensasi .....	11
a). definisi kompensasi .....	11
b). Faktor-faktor yang mempengaruhi kompensasi .....	12
c). Jenis jenis kompensasi .....	13
d). Indikator kompensasi .....	13
B. Penelitian relavan.....	14
C. Kerangka pemikiran.....	17
D. Hipotesis penelitian .....	18

### **BAB III METODELOGI PENELITIAN**

A. Desain penelitian.....	19
B. Tahap penelitian .....	19
1. Objek dan lokasi penelitian .....	19
2. Populasi.....	19
3. Sample .....	19
C. Definisi Variabel dan Oprasional variable .....	20
D. Teknik pengumpulan data .....	22
E. Instrument penelitian .....	22
F. Teknik analisis data .....	23
1. Pengujian prasyarat instrument .....	23
a) Uji reabilitas .....	23
b) Uji realibilitas.....	24
2. Pengujian prasyarat analisis .....	24
a) Uji normalitas .....	24
b) Uji linearlitas .....	25
c) Uji homogenitas .....	25
3. Pengujian hipotesis.....	26
a) Uji interaksi (Moderated Regresion Analysis/MRA) .....	26
b) Uji Persial (Uji T) .....	26
c) Koefesien Determinasi R2 .....	27
d) Hipotesis statistic .....	27

## **BAB IV HASII PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

A. Gambaran Umum Objek Penelitian .....	28
1. Sejarah PT. Marm Maju Sejahtera .....	28
2. Visi dan Misi .....	28
3. Struktur PT. Marm Maju Sejahtera .....	29
4. Tugas Karyawn PT. Marm Maju Sejahtera .....	29
B. Hasil Penelitian .....	30
1. Pengujian Persyaratan Instrumen .....	30
2. Pengujian Persyaratan Analisis .....	38
3. Pengujian Hipotesis Model Regresi.....	42
C. Pembahasan .....	44
1. Pengaruh Semangat Kerja Terhadap Produktivitas Kerja.....	44
2. Pengaruh Semangat Kerja terhadap Produktivitas Kerja dengan Kompensasi Sebagai Variabel Moderasi .....	45

## **BAB V PENUTUP**

A. Kesimpulan.....	46
B. Saran.....	46

## **DAFTAR PUSTAKA**

## **LAMPIRAN**



## DAFTAR TABEL

Table 1. Capaian kinerja PT. Marm Maju Sejahtera.....	3
Table 2. Tingkat Produktivitas PT. Marm Maju Sejahtera tahun 2023.....	4
Table 3. Penelitian Relavan .....	15
Table 4. kisi-kisi instrument penelitian .....	22
Table 5. nilai dan katagori jawaban kuisisioner skala likert .....	24
Tabel 6. uji Validitas Variabel Semangat Kerja (X).....	32
Tabel 7. uji Validitas Variabel Produktivitas Kerja (Y).....	33
Tabel 8. uji Validitas Variabel Kompensasi (Z).....	34
Tabel 9. uji Reliabilitas Variabel Semangat Kerja (X).....	35
Tabel 10. uji Reliabilitas Variabel Produktivitas Kerja (Y).....	35
Tabel 11. uji Reliabilitas Variabel Kompensasi (Z) .....	36
Tabel 12. Distribusi Frekuensi variable Semangat Kerja (X).....	36
Tabel 13. Distribusi Frekuensi variable Produktivitas Kerja (Y).....	36
Tabel 14. Distribusi Frekuensi variable Kompensasi (Z).....	38
Tabel 15. uji Reliabilitas Variabel Semangat Kerja (X) .....	39
Tabel 16. uji Linearitas Variabel Semangat Kerja (X) dan Produktivitas Kerja (Y) .....	41
Tabel 17. uji Linearitas Variabel Kompensasi (Z) dan Produktivitas Kerja (Y)	42
Tabel 18. uji Homogenitas Variabel Semangat Kerja (X) dan Produktivitas Kerja (Y) .....	42
Tabel 19. uji Homogenitas Variabel Kompensasi (X) dan Produktivitas Kerja (Y) .....	43
Tabel 20. Uji Interaksi MRA .....	43
Tabel 21. Uji t.....	44
Tabel 22. Uji Determinasi ( $R^2$ ) .....	45
Tabel 23. Hipotesis statistik Semangat Kerja (X) terhadap Produktivitas Kerja (Y) .....	45
Tabel 24. Hipotesis statistik Semangat Kerja (X) dimoderasi Kompensasi (Z) terhadap Produktivitas Kerja (Y) .....	46

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Kerangka Pemikiran.....	18
Gambar 1. Struktur Organisasi PT. Marm Maju Sejahtera.....	31

## LAMPIRAN

Lampiran Kuesioner Penelitian .....	52
-------------------------------------	----