

ABSTRAK

Diqi trio afandi, Npm. 20610096. 2024 "Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening di RSUD Sukadana Lampung Timur" Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Metro. Pembimbing (II) H. Suryadi, S.E., M.M. Pembimbing (I) H. Suwanto, S.E., M.M.

Penelitian ini mempunyai tujuan, yaitu untuk mengetahui motivasi berpengaruh secara langsung terhadap kepuasan kerja. Untuk mengetahui disiplin kerja berpengaruh secara langsung terhadap kepuasan kerja.. Untuk mengetahui motivasi berpengaruh secara langsung terhadap kinerja pegawai melalui kepuasan kerja. Untuk mengetahui disiplin kerja berpengaruh secara langsung terhadap kinerja pegawai melalui kepuasan kerja. Untuk mengetahui kepuasan kerja berpengaruh secara langsung terhadap kkinerja pegawai.

Sampel penelitian ini berjumlah 56 responden yaitu pegawai yang bekerja dibagian Ruang anak, bayi dan kebidanan RSUD Sukadana. Pengumpulan data menggunakan observasi, wawancara, dokumentasi, dan kuesioner dengan analisis data uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji homogenitas, uji linearitas, dan analisis jalur memakai program (SPSS).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh langsung dan signifikan variabel Motivasi terhadap variabel Kinerja Pegawai, terdapat pengaruh variabel Disiplin Kerja terhadap variabel Kinerja Pegawai, Motivasi berpengaruh langsung dan signifikan terhadap kepuasan kerja, Disiplin kerja berpengaruh langsung dan signifikan terhadap kepuasan kerja, dan terdapat pengaruh langsung dan signifikan Kepuasan kerja berpengaruh langsung terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci :Motivasi, Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai, Kepuasan Kerja.