

DAFTAR PUSTAKA

- Aan Komariah, Djam'an Satori. (2011). *Metode Penelitian Kualitatif*. Bandung: Alfabeta
- Alhamdi, R. (2018). Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderasi Di Patra Semarang Convention Hotel. *Jurnal Pariwisata Pesona*, 3(1), 57-68.
- Ardana, K. I., Muljati, W. N., & Mudiarta, I. W. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Arikunto, Suharsimi. 2010. *Prosedur Penelitian, Suatu Pendekatan Praktik*. Edisi Revisi. Jakarta : Rineka Cipta
- Bukit, B. (2017). *Pengembangan Sumber Daya Manusia* Zahr Publishing.
- Chukwuma, E.M., & Obiefuna, O. (2014). Effect of Motivation on Employee Productivity : A Study of Manufacturing Companies in Nnewi. *Journal of Managerial Studies and Res earch* 2 (7).
- Devito, J. A. (2021). *Komunikasi Antarmanusia: Kuliah Dasar*. Edisi ke lima. Penerjemah Agus Maulana, Professional Books, Jakarta.
- Fachrezi, H., & Khair, H. (2020). Pengaruh Komunikasi, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanam. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 107–119.
- Falilah, F., & Wahyono, W. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi, dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai. *Economic Education Analysis Journal*, 8(3), 898-910.
- Fauzi, A., Fikri, A. W. N., Nitami, A. D., Firmansyah, A., Lestari, F. A., Widyananta, R. Y., ... & Pradana, T. W. (2022). Peran Komunikasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dalam Organisasi Di PT. Multi Daya Bangun Mandiri (Literature Review MSDM). *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 3(6), 588-598.
- Fitri, R., Marnis, M., & Garnasih, R. L. (2020). Pengaruh Kompetensi dan Diklat terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Riau. *Procuratio: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 8(3), 291-307.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm Spss 25*.
- Handoko, T. H. (2014). *Manajemen Sumber Daya dan Komunika*. Yogyakarta: BPFY Yogyakarta.
- Handoko, T. H. (2016). *Manajemen personalia dan sumberdaya manusia*. Bpfe.
- Handoko, T. H. (2018). *Manajemen personalia dan sumberdaya manusia*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Haryanto., (2019). Pengaruh kompetensi, motivasi, komunikasi dan kesejahteraan Terhadap kinerja pegawai dinas pendidikan. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 4(1), 47-57.
- Hasibuan, M. S. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Revisi)*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi; Revisi Jakarta: Bumi Aksara
- Haslindah, A., Modding, B., Alam, R., & Zakaria, J. (2022). PENGARUH KOMPETENSI, MOTIVASI, LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN PEKERJA DAN KINERJA PEKERJA PROSES PANEN PADI KELOMPOK TANI KABUPATEN PINRANG. *ILTEK: Jurnal Teknologi*, 17(01), 59-67.
- Jufrizen. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. *Jurnal Sains Manajemen*. Volume 7 No 1, Juni 2021.
- Koesmono, H. T. (2014). The Influence of Organizational Culture, Servant Leadership, and Job Satisfaction Toward Organizational Commitment and Job Performance Through Work Motivation as Moderating Variables for Lecturers in Economics and Management of Private Universities in Eas. *Educational Research International*, 3(4), 25–39
- Malayu Hasibuan S.P, *Organisasi dan Motivasi Dasar Peningkatan Produktivitas*, (Jakarta: Sinar Grafika Offset, 2008), hal. 150.
- Mamik, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Mangkunegara A.A. Prabu, (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. (2013). *Hasil kerja Secara Kualitas*. bandung: PT. *Remaja Rosda Karya*.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya
- Mangkunegara, Anwar. Prabu. *Manajemen Sumber Daya Manusia dan Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya, (2016).
- Martoyo, Susilo. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan ke-1 Yogyakarta: BPFE
- Maydilla, P., & Fitriani, F. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Etos Kerja, Gaya Kepemimpinan, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kota Metro. *Jurnal Manajemen DIVERSIFIKASI*, 2(2), 505-513.
- Moeheriono, M. (2014). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi (Revisi)*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.

- Mubaroqah, S. M. S., & Yusuf, M. (2020). Pengaruh motivasi kerja terhadap kepuasan kerja pegawai pada dinas pertanian kotabima. *Kinerja: Jurnal Ekonomi dan Manajemen*, 17(2), 222-226.
- Nitisemito, Alex S., 2018. Manajemen Personalia Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Ketiga. Jakarta : Ghalia Indonesia
- Nurhayati, N., Suprihanto, J., & Novitasari, D. (2019). *ANALISIS KETIDAKSESUAIAN KOMPETENSI PEGAWAI PADA BADAN PENGELOLA KEUANGAN DAN ASET DAERAH KOTA MAGELANG* (Doctoral dissertation, STIE Widya Wiwaha).
- Panggabean, N. H. (2022). *Pengaruh Psychological Well-Being dan Kepuasan Kerjaterhadap Stres Kerja Anggota Himpunan Penerjemah Indonesia (HPI)* (Doctoral dissertation, Universitas Medan Area).
- Prasetya, A. R. (2019). Pengaruh Kompetensi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Deskriptif Pada PT. Putra Utama Motor, Sukoharjo (Persero).
- Putra, A. R., & Sinambela, E. A. (2021). Pengaruh Kepemimpinan dan Komunikasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Dosen. *Jurnal Simki Pedagogia*, 4(1), 58-67.
- Riyadi, H. (2017). *Pengaruh Komunikasi, Motivasi Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Implikasinya Pada Kinerja Dosen Pada Perguruan Tinggi Pariwisata Swasta Di Jawa Barat* (Doctoral dissertation, UNPAS).
- Robbins & Judge, "Perilaku Organisasi", Cetakan Kelima, Salemba Empat, Jakarta, 2015.
- Rosmaini, R., & Tanjung, H. (2019). Pengaruh kompetensi, motivasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 1-15.
- Ruliana, Poppy, "Komunikasi Organisasi: Teori dan Studi Kasus", Cetakan Pertama, PT. Rajagrafindo Persada Rajawali Pers, Jakarta, (2014).
- Rusby, Z. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. Rajawali Pers.
- Saputra, N., & Mulia, R. A. (2020). Kontribusi Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Di Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kabupaten Agam. *Ensiklopedia Social Review*, 2(1), 20-28.
- Sarwono, Jonathan. (2015). Membuat Skripsi, Tesis, dan Disertasi dengan Partial Least Square SEM (PLS-SEM). *Yogyakarta: Andi*. 226 Hal.
- Sedarmayanti. (2016.) Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil. Bandung : PT.Refika Aditama.
- Seidy, M., & Roring, F. (2018). Pengaruh Komunikasi Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Kantor Radio Republik Indonesia (Rri) Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 6(4).

- Simanjuntak, D. C. Y., Halim, A., Graciela, G., & Tanri, V. (2020). PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, KOMPETENSI, DAN KOMUNIKASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT SUMBER JADI KENCANA MOTOR. *Jurnal Mitra Manajemen*, 4(8), 1173-1182.
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja Yang Solid Untuk Meningkatkan Kinerja*. Bumi Aksara.
- Sinambela, Lijan Poltak, "Manajemen Sumber Daya Manusia", Cetakan Kedua, PT. Bumi Aksara, Jakarta, (2018).
- Sintaasih & Supartha, "Pengantar Perilaku Organisasi: Teori, Kasus, dan Aplikasi Penelitian", Cetakan Pertama, CV. Setia Bakti, Denpasar Timur, (2017).
- Siagian, S.P. (2016). *Sistem Informasi Manajemen*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiyono, (2016), *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif & RND*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Pendidikan : Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Alfabeta
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sutardji. 2016. *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Yogyakarta: Dee Publish.
- Sutrisno. Edy. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, cetakan 9. Jakarta. Kencana Prenada Media Group
- Suwarto,S.,&Nasikah,D.(2021).*The Influence of Country of Origin and Halal Labeling on Purchase Decisions for Imported Food and Beverage Products in Metro Cities*.*Jurnal Ilmu Manajemen Retail Universitas Muhammadiyah Sukabumi*,2 (2),61-70.
- Syahyuti. (2017). *Definisi, Variabel, Indikator, dan Pengukuran dalam ilmu*. Jakarta: Prananda Media Group.
- Tanjung, H. (2019). Pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap prestasi kerja pegawai pada dinas sosial dan tenaga kerja kota Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 15(1).
- Toreh, F. A., Sendow, G. M., & Trang, I. (2022). Pengaruh Kompetensi Kerja, Pengembangan Karir dan Penempatan Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Sulut. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 10(1), 1305-1314.
- Usman, Husaini. (2015). *Manajemen Teori, Praktik, dan Riset Pendidikan*. Yogyakarta: Bumi Aksara.
- Wibowo, 2014. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Pers.

- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja*. Edisi Ke-5. Jakarta. Rajawali Press.
- Wibowo, S. M. (2017). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Pt. Raja Grafindo Persada.
- Yanuari, Y. (2019). Analisis Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Journal of Business & Entrepreneurship*, 2(1), 45-54