

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil yang diperoleh dari analisis dan pembahasan, maka dapat diambil beberapa kesimpulan berikut ini:

1. Budaya Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Ada Digital Bersaudara Lampung Tengah.
2. Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Ada Digital Bersaudara Lampung Tengah.
3. Pelatihan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Ada Digital Bersaudara Lampung Tengah.
4. Budaya Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan kompensasi sebagai variabel moderating pada PT Ada Digital Bersaudara Lampung Tengah.
5. Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan kompensasi sebagai variabel moderating pada PT Ada Digital Bersaudara Lampung.
6. Pelatihan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan kompensasi sebagai variabel moderating pada PT Ada Digital Bersaudara Lampung Tengah.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan maka saran yang dapat diajukan adalah sebagai berikut:

1. Budaya organisasi merupakan norma-norma dan nilai-nilai yang mengarahkan perilaku anggota organisasi, dalam hal ini budaya organisasi pada PT Ada Digital Bersaudara Lampung Tengah kurang baik, yakni sering terlambat masuk jam kerja serta banyak karyawan laki-laki yang merokok pada tempat-tempat yang dilarang pada area PT Ada Digital Bersaudara. Saran penulis yaitu karyawan lebih awal masuk jam kerja sehingga tidak terlambat masuk jam kerja serta PT Ada Digital Bersaudara menyediakan ruang khusus untuk karyawan yang merokok.
2. Motivasi merupakan hasil sejumlah proses yang bersifat internal atau eksternal bagi seorang individu, dalam hal ini motivasi pada PT Ada Digital

Bersaudara Lampung Tengah tidak menunjukkan perkembangan yang baik, semangat dalam menyelesaikan tugas dan kewajibannya kurang bahkan cenderung menunda-nunda. Saran penulis adalah sebaiknya PT ADA Digital Bersaudara Lampung Tengah memberikan motivasi kerja kepada karyawan, hal ini dapat dilakukan dengan cara memberikan bonus atau reward kerja.

3. Pelatihan merupakan suatu peningkatan knowledge dan skills seorang, dalam hal ini pelatihan pada PT Ada Digital Bersaudara Lampung Tengah kurang mendapatkan prioritas oleh pihak manajemen perusahaan. Saran penulis adalah sebaiknya PT ADA Digital Bersaudara Lampung Tengah memberikan pelatihan-pelatihan yang menunjang pekerjaan para karyawan, pelatihan ini seperti pelatihan keterampilan komunikasi, pelatihan kepemimpinan, pelatihan keamanan dan kesehatan kerja dan sebagainya.
4. Kompensasi merupakan penghargaan atau imbalan langsung maupun tidak langsung, finansial maupun non finansial, yang adil dan layak kepada karyawan, dalam hal ini pelatihan pada PT Ada Digital Bersaudara Lampung Tengah belum sepenuhnya perusahaan memberikan kompensasi yang baik bagi karyawannya. Saran penulis adalah sebaiknya PT Ada Digital Bersaudara Lampung Tengah memberikan kompensasi kepada karyawannya, yaitu dengan memberikan cuti sakit, cuti hamil, dan cuti lainnya.
5. Kinerja adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai seseorang pegawai dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikannya kepadanya, dalam hal ini kinerja pada PT Ada Digital Bersaudara Lampung Tengah pada bulan Januari sampai Desember Tahun 2023 mengalami pendapatan tidak tetap atau tidak menentu. Saran penulis adalah sebaiknya PT Ada Digital Bersaudara Lampung Tengah melakukan kontrol, monitoring dan evaluasi setiap bulannya.
6. PT Ada Digital Bersaudara merupakan perusahaan yang bergerak diberbagai bidang jasa percetakan, pengadaan barang dan lain-lain, dalam hal ini saran penulis adalah lebih memperhatikan kembali Budaya Organisasi, Motivasi, Pelatihan serta kompensasi, dengan memperhatikan faktor-faktor tersebut diharapkan karyawan mampu meningkatkan kinerjanya.