

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, MOTIVASI DAN PELATIHAN  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KOMPENSASI  
SEBAGAI VARIABEL MODERATING  
(Studi Kasus Pada PT Ada Digital Bersaudara Lampung Tengah)**

**SKRIPSI**



Oleh :  
**RIO PRABOWO**  
**NPM. 20610091**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO  
2024**



**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, MOTIVASI DAN PELATIHAN  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KOMPENSASI  
SEBAGAI VARIABEL MODERATING  
(Studi Kasus Pada PT Ada Digital Bersaudara Lampung Tengah)**

**SKRIPSI**

Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Dalam Menyelesaikan  
Program Sarjana (S1) Manajemen Pada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Metro

Oleh :

**RIO PRABOWO  
NPM. 20610091**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO  
2024**

## ABSTRAK

Rio Prabowo. 2024. "Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kompensasi Sebagai Variabel Moderating (Studi Kasus Pada Pt Ada Digital Bersaudara Lampung Tengah)". Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Metro. Pembimbing (I) Dr. Febriyanto, S.E., M.M. Pembimbing (II) Selamat Fuadi, S.E., M.M.

Sumber daya manusia merupakan aset yang berharga bagi perusahaan pada khususnya dalam menjalankan kegiatan operasionalnya, sehingga diperlukan pengelolaan yang baik agar tercapai kemajuan perusahaan. Pendapatan pada PT Ada Digital Bersaudara tidak tetap atau tidak menentu dan juga belum tercapainya target penjualan dalam satu tahun, masalah ini penting di teliti agar penurunan penjualan tidak terjadi terus menerus. Untuk mencari penyebab masalah penurunan pendapatan tersebut, peneliti mengaitkannya dengan kinerja karyawan apakah kinerja karyawan sudah sesuai dengan harapan PT Ada Digital Bersaudara agar pendapatan tidak mengalami penurunan terus menerus. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah Budaya Organisasi, Motivasi, Pelatihan Kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan dan untuk mengetahui apakah Budaya Organisasi, Motivasi, Pelatihan Kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan Kompensasi sebagai variabel moderating. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan yang ada pada PT Ada Digital Bersaudara yang berjumlah 53 orang. Teknik pengambilan sampel yang digunakan pada penelitian ini adalah *metode penentuan sampel jenuh*, diperoleh penulis pada PT Ada Digital Bersaudara terdapat 53 karyawan. Teknik pengumpulan data yang dilakukan adalah menggunakan wawancara, dokumentasi dan kuesioner. Analisis data yang digunakan meliputi uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji linieritas, uji homogenitas, Analisis Regresi Berganda dan Uji Interaksi (Moderated Regression Analysis/ MRA) dengan bantuan aplikasi SPSS versi 25.0. Hasil penelitian ini dapat disimpulkan bahwa Budaya Organisasi, Motivasi dan Pelatihan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Ada Digital Bersaudara Lampung Tengah. Budaya Organisasi, Motivasi dan Pelatihan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan kompensasi sebagai variabel moderating pada PT Ada Digital Bersaudara Lampung Tengah.

**Kata Kunci** : Budaya Organisasi, Motivasi, Pelatihan Kerja, Kinerja Karyawan dan Kompensasi

## **ABSTRACT**

*Rio Prabowo. 2024. "The Influence of Organizational Culture, Motivation and Job Training on Employee Performance with Compensation as a Moderating Variable (Case Study at PT Ada Digital Bersaudara, Central Lampung)". Thesis for the Management Study Program, Faculty of Economics and Business, Muhammadiyah Metro University. Supervisor (I) Dr. Febriyanto, S.E., M.M. Supervisor (II) Selamat Fuadi, S.E., M.M.*

*Human resources are a valuable asset for a company, especially in carrying out its operational activities, so good management is needed to achieve company progress. The income at PT Ada Digital Bersaudara is not fixed or uncertain and the sales target has not been achieved in one year. This problem is important to examine so that the decline in sales does not occur continuously. To find the cause of the problem of decreasing income, researchers linked it to employee performance, whether employee performance was in line with PT Ada Digital Bersaudara' expectations so that income did not experience a continuous decline. This research aims to find out whether Organizational Culture, Motivation, Job Training influences employee performance and to find out whether Organizational Culture, Motivation, Job Training influences employee performance with Compensation as a moderating variable. This research uses a quantitative approach. The population in this research is 53 employees at PT Ada Digital Bersaudara. The sampling technique used in this research was the saturated sample method, obtained by the author at PT Ada Digital Bersaudara, there were 53 employees. The data collection technique used was using interviews, documentation and questionnaires. Data analysis used includes validity test, reliability test, normality test, linearity test, homogeneity test, Multiple Regression Analysis and Interaction Test (Moderated Regression Analysis/ MRA) with the help of the SPSS version 25.0 application. The results of this research can be concluded that Organizational Culture, Motivation and Job Training have a positive and significant effect on the performance of PT Ada Digital Bersaudara, Central Lampung employees. Organizational Culture, Motivation and Job Training have a positive and significant effect on employee performance with compensation as a moderating variable at PT Ada Digital Bersaudara, Central Lampung.*

**Keywords:** *Organizational Culture, Motivation, Job Training, Employee Performance and Compensation*

## RINGKASAN

Sumber daya manusia merupakan aset yang berharga bagi perusahaan pada khususnya dalam menjalankan kegiatan operasionalnya, sehingga diperlukan pengelolaan yang baik agar tercapai kemajuan perusahaan. Oleh sebab itu dalam melaksanakan kegiatan dan aktivitas perusahaan, karyawan harus mendapatkan perhatian khusus atau balas jasa agar mereka dapat termotivasi untuk lebih giat dan baik dalam melakukan pekerjaannya.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Kinerja Karyawan pada PT Ada Digital Bersaudara, dianalisis dengan Analisis Regresi Berganda dan Uji Interaksi (Moderated Regression Analysis/ MRA) menggunakan metode sampling dengan menyebarkan kuesioner sebagai teknik pengambilan sampel. Teknik pengambilan sampel yang digunakan pada penelitian ini adalah *metode penentuan sampel jenuh*, diperoleh penulis pada PT Ada Digital Bersaudara Lampung Tengah. terdapat 53 karyawan

Pada penelitian ini menggunakan Budaya Organisasi, Motivasi Dan Pelatihan Kerja sebagai variabel bebas dan kinerja karyawan sebagai variabel terikat dan kompensasi sebagai variabel Moderating. Setelah dilakukan analisa dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Budaya Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Ada Digital Bersaudara Lampung Tengah.
2. Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Ada Digital Bersaudara Lampung Tengah.
3. Pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Ada Digital Bersaudara Lampung Tengah.
4. Budaya Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan kompensasi sebagai variabel moderating pada PT Ada Digital Bersaudara Lampung Tengah.
5. Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan kompensasi sebagai variabel moderating pada PT Ada Digital Bersaudara Lampung Tengah.
6. Pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan kompensasi sebagai variabel moderating pada PT Ada Digital Bersaudara Lampung Tengah.

**HALAMAN PERSETUJUAN**

**SKRIPSI**

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, MOTIVASI DAN PELATIHAN  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KOMPENSASI  
SEBAGAI VARIABEL MODERATING  
(Studi Kasus Pada PT Ada Digital Bersaudara Lampung Tengah)**

**RIO PRABOWO  
NPM. 20610091**

Telah disetujui oleh :

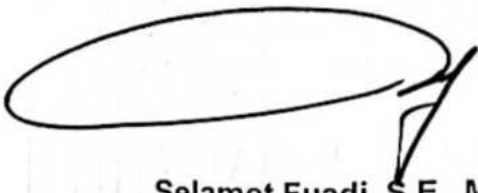
**Dosen Pembimbing I**



**Dr. Febriyanto, S.E., M.M.**

**NIDN. 0223027901**

**Dosen Pembimbing II**



**Selamat Fuadi, S.E., M.M**

**NIDN. 0214019502**

**Kaprodi S1 Manajemen**



**Nani Septiana, S.E., M.M.**

**NIDN. 0220098901**

HALAMAN PENGESAHAN

SKRIPSI

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, MOTIVASI DAN PELATIHAN  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KOMPENSASI  
SEBAGAI VARIABEL MODERATING  
(Studi Kasus Pada PT Ada Digital Bersaudara Lampung Tengah)

RIO PRABOWO  
NPM. 20610091

Telah Diuji Dan Dinyatakan Lulus Pada :

Hari : Selasa  
Tanggal : 06 Agustus 2024  
Tempat Ujian : Ruang Sidang FEB UM Metro

Tim Penguji

  
Dr. Febriyanto, S.E., M.M.

  
Ketua Penguji

NIDN. 0223027901

  
Selamat Fuadi, S.E., M.M.

Sekretaris

NIDN. 0214019502

  
Ratmono, S.E., M.M.

Penguji Utama

NIDN. 0220076001

Mengetahui,  
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

  
H. Sitorjo, S.E., M.M.  
NIDN.0210036001



## HALAMAN MOTTO

"Kegagalan dibuat hanya oleh mereka yang gagal untuk berani, bukan oleh mereka yang berani gagal."

(Lester B. Pearson)

"Teruslah bermimpi setinggi tinggi nya dan buktikan ke semua orang bahwa kamu bisa"

(Rio Prabowo)

## HALAMAN PERSEMBAHAN

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT, yang mana atas rahmat, nikmat serta pertolongan-Nya kepada saya sehingga skripsi yang penuh cerita ini dapat terselesaikan sebagaimana mestinya. Untuk itu, saya persembahkan coretan yang bermakna ini kepada orang-orang yang sangat berpengaruh selama 22 tahun hidup saya berjalan, yaitu :

1. Yang pertama dan paling utama kepada Ayah ku Sulimanto dan Ibu ku Erna Wati. Besar jasa dan perjuangan kalian untuk membesarkan ku sehingga tidak cukup rasanya hanya ucapan terima kasih serta karya kecil dalam bidang pendidikan ini yang dapat ku persembahkan. Semoga hal ini dapat menjadi tonggak selanjutnya dalam hidupku untuk selalu berbakti kepada kalian dan berusaha melakukan yang terbaik atas pilihan yang kutempuh ini. Dan untuk kalimat terakhir, anakmu ini hanya ingin mengatakan, Aku bahagia menjadi bagian kecil dari hidup kalian sampai kapanpun.
2. Kepada tante ku Linda jayanti, yang selalu memberikan perhatian kecil namun bermakna bagiku meskipun terkadang melalui umpatan atau dengan nada yang agak tinggi namun tanpa disadari justru hal tersebut lah yang dapat memicu ponakanmu ini untuk terus mengingat tujuan awal dari hidup dan perkuliahan. Terima kasih melalui kalimat ini aku sampaikan.
3. Terima kasih juga saya sampaikan kepada Dosen Pembimbing sekaligus mentor ataupun orang tua saya dikampus, kepada Bapak Dr. Febriyanto, S.E., M.M. dan juga bapak Selamat Fuadi, S.E., M.M atas bimbingan, dorongan serta masukan dari beliau berdua sehingga bersama-sama dapat menghasilkan karya dalam bentuk skripsi ini.
4. Terima kasih pula saya sampaikan kepada keluarga sedarah maupun keluarga yang terbentuk melalui Sehat selalu teman-teman ku.
5. Almamater tercinta Universitas Muhammadiyah Metro.

## KATA PENGANTAR

Puji syukur atas kehadiran Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kompensasi Sebagai Variabel Moderating (Studi Kasus Pada Pt Ada Digital Bersaudara Lampung Tengah)”**. Adapun penulisan dari skripsi ini sebagai salah satu persyaratan untuk bisa menempuh ujian sarjana pada Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Metro.

Penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari bantuan, dukungan, dan kerja sama dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis menyampaikan terima kasih kepada:

1. Dr. Nyoto Suseno, M.Si Selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Metro.
2. H. Suwanto, S.E., M.M. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Metro.
3. Nani Septiana, S.E., M.M. Selaku kepala program studi manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Metro.
4. Dr. Febriyanto, S.E., M.M. Selaku Pembimbing I, Dosen Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Metro yang telah sangat berjasa terhadap penulis, dari segi waktu, tenaga, ilmu, dan motivasi serta memberikan arahan yang dalam penyusunan skripsi ini.
5. Selamat Fuadi, S.E., M.M Selaku Pembimbing II, Dosen Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomo dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Metro yang telah memberikan arahan dan bimbingan selama menyusun skripsi ini.
6. Serta seluruh tenaga usaha (TU) Program Studi S1 Manajemen yang telah memberikan kemudahan dalam persiapan berkas-berkas selama perkuliahan.
7. Seluruh Dosen S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Metro yang telah banyak memberikan ilmu, nasihat dan dukungan yang penulis peroleh selama menjadi mahasiswa di Universitas Muhammadiyah Metro
8. Seluruh pimpinan, karyawan dan tenaga usaha (TU) PT Ada Digital Bersaudara Lampung Tengah yang telah membantu, memberikan saran dan masukan kepada penulis selama melakukan penelitian.

9. Teman seperjuangan kuliah penulis yang telah mendukung penulis untuk semangat dan yakin dalam penyusunan skripsi.
10. Teman-teman yang tidak bisa penulis ucapkan yang telah mendukung dan doa yang telah diberikan.

Semoga semua amal dan kebaikan mereka dicatat sebagai amalan terbaik oleh Allah SWT. Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih banyak sekali kekurangan, oleh karena itu penulis berharap kritik dan saran yang membangun. Semoga apa yang terkandung dalam penelitian ini bisa bermanfaat semua pihak.

Metro,.....2024



Rio Prabowo

Npm. 20610091

## PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Yang bertanda tangan di bawah ini saya :

Nama : Rio Prabowo  
Npm : 20610091  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Jurusan : Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi dengan judul: **“Pengaruh Budaya Organisasi Motivasi Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kompensasi Sebagai Variabel Moderating (Studi Kasus Pada Pt Ada Digital Bersaudara Lampung Tengah)”** benar hasil karya saya bukan plagiat.

Apabila dikemudian hari terdapat unsur plagiat dalam skripsi tersebut, maka saya bersedia menerima sanksi berupa pencabutan gelar akademik sarjana manajemen dan akan mempertanggung jawabkan secara hukum.

Demikian surat pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya.



## SURAT KETERANGAN UJI KESAMAAN (*Similarity Check*)



UNIT PUBLIKASI ILMIAH  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH  
METRO

## SURAT KETERANGAN UJI KESAMAAN (*SIMILARITY CHECK*)

NOMOR. 0988/II.3.AU/F/UPI-UK/2024

Unit Publikasi Ilmiah Universitas Muhammadiyah Metro dengan ini menerangkan bahwa:

**NAMA** : Rio Prabowo  
**NPM** : 20610091  
**JENIS DOKUMEN** : Tugas Akhir

**JUDUL** : Pengaruh budaya organisasi motivasi dan pelatihan terhadap kinerja karyawan dengan kompensasi sebagai variabel moderating studi kasus pada pt ada digital bersaudara

Telah dilakukan validasi berupa Uji Kesamaan (*Similarity Check*) dengan menggunakan aplikasi *Turnitin*. Dokumen telah diperiksa dan dinyatakan telah memenuhi syarat bebas uji kesamaan (*similarity check*) dengan persentase  $\leq 20\%$ . Hasil pemeriksaan uji kesamaan terlampir.

Demikian kami sampaikan untuk digunakan sebagaimana mestinya.



Metro, 19 Agustus 2024  
Kepala Unit,

*[Signature]*  
Dr/ Nego Linuhung, M.Pd.  
NIDN. 0220108801

Alamat:

Jl. Ki Hajar Dewantara No.116  
Iringmulyo, Kec. Metro Timur Kota Metro,  
Lampung, Indonesia

Website: [upi.ummetro.ac.id](http://upi.ummetro.ac.id)  
E-mail: [help.upi@ummetro.ac.id](mailto:help.upi@ummetro.ac.id)

## DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL .....	i
HALAMAN LOGO .....	ii
HALAMAN JUDUL .....	iii
ABSTRAK .....	iv
ABSTRACT .....	v
RINGKASAN.....	vi
HALAMAN PERSETUJUAN.....	vii
HALAMAN PENGESAHAN .....	viii
HALAMAN MOTTO.....	ix
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	x
KATA PENGANTAR .....	xi
PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT .....	xiii
SURAT KETERANGAN UJI KESAMAAN ( <i>Similarity Check</i> ).....	xiv
DAFTAR ISI .....	xv
DAFTAR TABEL .....	xvii
DAFTAR GAMBAR.....	xviii
DAFTAR LAMPIRAN .....	xix
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Identifikasi Masalah.....	5
C. Rumusan Masalah .....	6
D. Tujuan Penelitian.....	6
E. Kegunaan Penelitian .....	6
F. Ruang Lingkup Penelitian.....	7
G. Sistematika penulisan.....	7
<b>BAB II KAJIAN LITERATUR</b>	
A. Kajian Literatur .....	9
1. Manajemen Sumber Daya Manusia .....	9
2. Budaya Organisasi .....	11
3. Motivasi Kerja .....	14
4. Pelatihan Kerja .....	17
5. Kinerja Karyawan.....	20
6. Kompensasi.....	22

B. Penelitian Relevan .....	26
C. Kerangka Pemikiran .....	28
D. Hipotesis Penelitian .....	29
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b>	
A. Desain Penelitian .....	30
B. Teknik Sampling .....	30
C. Definisi Variabel dan Operasional Variabel .....	31
D. Teknik Pengumpulan Data .....	35
E. Instrumen Penelitian .....	35
F. Teknik Analisis Data .....	36
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN</b>	
A. Gambaran Umum dan Objek Penelitian .....	43
1. Sejarah Singkat Perusahaan .....	43
2. Visi dan Misi .....	43
3. Struktur Organisasi Perusahaan .....	43
4. Bidang Usaha .....	44
5. Fungsi dan Tujuan Perusahaan .....	44
B. Hasil Penelitian .....	44
1. Pengujian Persyaratan Instrumen .....	46
2. Distribusi Frekuensi Data .....	47
3. Pengujian Persyaratan Analisis .....	55
4. Pengujian Hipotesis .....	60
5. Uji Hipotesis .....	63
C. Pembahasan .....	68
<b>BAB V PENUTUP</b>	
A. Kesimpulan .....	72
B. Saran .....	72
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	
<b>LAMPIRAN</b>	



## DAFTAR TABEL

Tabel 1. Data karyawan berdasarkan jabatan di PT Ada Digital Bersaudara Tahun 2024 .....	2
Tabel 2. Data Pendapatan PT Ada Digital Bersaudara Tahun 2023.....	2
Tabel 3. Penelitian Relevan.....	26
Tabel 4. Kisi-Kisi instrumen Penelitian.....	34
Table 5. Nilai dan Kategori Jawab Kuisisioner skala <i>Likert</i> .....	36
Table 6. Hasil Uji Reliabilitas.....	47
Tabel 7. Distribusi Frekuensi Data Budaya Organisasi .....	48
Tabel 8. Distribusi Frekuensi Data Motivasi .....	50
Tabel 9. Distribusi Frekuensi Data Pelatihan .....	51
Tabel 10. Distribusi Frekuensi Data Kinerja Karyawan.....	53
Tabel 11. Distribusi Frekuensi Data Kompensasi.....	54
Tabel 12. Hasil pengujian normalitas .....	55
Tabel 13. Hasil Uji Linieritas X1 Terhadap Y.....	56
Tabel 14. Hasil Uji Linieritas X2 Terhadap Y.....	57
Tabel 15. Hasil Uji Linieritas X3 Terhadap Y.....	57
Tabel 16. Hasil Uji Homogenitas X1 Terhadap Y .....	58
Tabel 17. Hasil Uji Homogenitas X2 Terhadap Y .....	59
Tabel 18. Hasil Uji Homogenitas X3 Terhadap Y .....	59
Tabel 19. Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	60
Tabel 20. Hasil Uji F .....	62
Tabel 21. Hasil Uji R2 Koefesien Determinasi.....	62
Tabel 22. Uji Jalur MRA X1 .....	63
Tabel 23. Uji Jalur MRA X2.....	64
Tabel 24. Uji Jalur MRA X3.....	66

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.	Kerangka Pemikiran .....	29
Gambar 2.	Struktur Organisasi PT. Ada Digital Bersaudara Tahun 2024...	44
Gambar 3.	Histogram Deskripsi Data Variabel Budaya Organisasi .....	49
Gambar 4.	Histogram Deskripsi Data Variabel Motivasi.....	50
Gambar 5.	Histogram Deskripsi Data Variabel Pelatihan .....	52
Gambar 6.	Histogram Deskripsi Data Variabel Kinerja Karyawan .....	53
Gambar 7.	Histogram Deskripsi Data Variabel Kompensasi .....	55

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian .....	77
Lampiran 2. Hasil Kuesioner Penelitian Google Form.....	89
Lampiran 3. Hasil Kuesioner Per-Variabel .....	90
Lampiran 4. Tabel Frekuensi Data .....	100
Lampiran 5. Pengujian Persyaratan Instrumen .....	102
Lampiran 6. Pengujian Persyaratan Analisis .....	108
Lampiran 7. Persyaratan Hipotesis .....	110
Lampiran 8. R tabel .....	112
Lampiran 9. T tabel .....	115
Lampiran 10. F tabel.....	117
Lampiran 11. Dan Lain-Lain .....	120