

ABSTRAK

Rio Prabowo. 2024. "Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kompensasi Sebagai Variabel Moderating (Studi Kasus Pada Pt Ada Digital Bersaudara Lampung Tengah)". Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Metro. Pembimbing (I) Dr. Febriyanto, S.E., M.M. Pembimbing (II) Selamat Fuadi, S.E., M.M.

Sumber daya manusia merupakan aset yang berharga bagi perusahaan pada khususnya dalam menjalankan kegiatan operasionalnya, sehingga diperlukan pengelolaan yang baik agar tercapai kemajuan perusahaan. Pendapatan pada PT Ada Digital Bersaudara tidak tetap atau tidak menentu dan juga belum tercapainya target penjualan dalam satu tahun, masalah ini penting di teliti agar penurunan penjualan tidak terjadi terus menerus. Untuk mencari penyebab masalah penurunan pendapatan tersebut, peneliti mengaitkannya dengan kinerja karyawan apakah kinerja karyawan sudah sesuai dengan harapan PT Ada Digital Bersaudara agar pendapatan tidak mengalami penurunan terus menerus. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah Budaya Organisasi, Motivasi, Pelatihan Kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan dan untuk mengetahui apakah Budaya Organisasi, Motivasi, Pelatihan Kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan Kompensasi sebagai variabel moderating. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan yang ada pada PT Ada Digital Bersaudara yang berjumlah 53 orang. Teknik pengambilan sampel yang digunakan pada penelitian ini adalah *metode penentuan sampel jenuh*, diperoleh penulis pada PT Ada Digital Bersaudara terdapat 53 karyawan. Teknik pengumpulan data yang dilakukan adalah menggunakan wawancara, dokumentasi dan kuesioner. Analisis data yang digunakan meliputi uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji linieritas, uji homogenitas, Analisis Regresi Berganda dan Uji Interaksi (Moderated Regression Analysis/ MRA) dengan bantuan aplikasi SPSS versi 25.0. Hasil penelitian ini dapat disimpulkan bahwa Budaya Organisasi, Motivasi dan Pelatihan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Ada Digital Bersaudara Lampung Tengah. Budaya Organisasi, Motivasi dan Pelatihan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan kompensasi sebagai variabel moderating pada PT Ada Digital Bersaudara Lampung Tengah.

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Motivasi, Pelatihan Kerja, Kinerja Karyawan dan Kompensasi