

DAFTAR PUSTAKA

- Adamy, M. (2016). *Sumber Daya Manusia*. 106(12), 16–21.
- Aprillya, S. R. (2016). *Kepuasan Kerja Pustakawan di Perpustakaan Universitas Negeri Malang*. July, 1–23.
- Ferdinand, A. (2014). *Structural Equation Modeling dalam Penelitian Akuntansi*.i Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*.
- Hair, J. F., Risher, J. J., Sarstedt, M., & Ringle, C. M. (2019). When to use and how to report the results of PLS-SEM. *European business review*, 31(1), 2-24.
- Indah, P. P. A. P., Rahmawati, P. I., & Andiani, N. D. (2019). Pengaruh Sistem Penghargaan (Reward) Terhadap Kinerja Trainee Di Hotel Holiday Inn Resort Baruna Bali. *Jurnal Akuntansi Perhotelan Dan Pariwisata*, 2(1), 41. <https://doi.org/10.23887/jmpp.v2i1.22087>
- Irawati, A. (2018). Pengaruh Stres Kerja, Motivasi Kerja, Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Dengan Lama Kerja Sebagai Variabel Moderating. *Akuntabilitas*, 11(1). <https://doi.org/10.15408/akt.v11i1.8789>
- Joko, T., Munir, R., & Fattah, N. (2022). Pengaruh Pengembangan Karir, Pengawasan Dan Komoitmen Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Pengendalian Penduduk Dan Keluarga Berencana Kabupaten Bantaeng. *Journal Of Accounting*, 2(2), 416.
- Juniyar Sri Tiyanti, V., Wilujeng Andi Nu Graha, S., Kunci, K., Karyawan, K., Organisasi, B., Karyawan, K., & Karir, P. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Karyawan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Umum Daerah Tirta Kanjuruhan Kabupaten Malang. *Journal Riset Mahasiswa Akuntansi*, 7, 1. <http://ejournal.unikama.ac.id>
- Kristanty Nadapdap. (2017). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Mitra Permata Sari. *Jurnal Ilmiah Methonomi*, 3 No 1(1), 1–9. <https://methonomi.net/index.php/jimetho/article/view/13>
- Mahesti, S. H., & Mardalis, A. (2023). *Analisis Total Quality Management, Sistem Pengukuran Kinerja Dan Reward Terhadap Kinerja Karyawan*. 10(3), 373–386.
- Mangkunegara, A. A. Anwar Prabu (2015), *Akuntansi Manajemen Sumber Daya*

- Manusia Perusahaan, Edisi 12: Penerbit PT Remaja Rosdakarya Bandung.
- Moeheriono, 2017. Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi. Depok. Rajawali Pers.
- Na, D. E. C., & Hipertensiva, C. (2018). *Komitmen Karyawan*. 171611019150789.
- Nelson, A., & Melati Panjaitan, V. D. M. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, Komitmen Karyawan, Dan Sikap Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Pada Perusahaan Manufaktur Batam. *Jurnal Akuntansi*, 31(1), 513. <https://doi.org/10.46930/ojsuda.v30i1.2369>
- Nugroho. (2019). *Pengaruh Reward dan Komitmen Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Garuda Plaza Hotel Medan*
- Pamungkas, D. P. (2016). ANALISIS COMPETITIVE FORCE DAN COMPETITIVE STRATEGY SISTEM INFORMASI KULINER DI INDONESIA (STUDI KASUS: Kulina.id). *Elinvo (Electronics, Informatics, and Vocational Education)*, 1(2), 118–127. <https://doi.org/10.21831/elinvo.v1i2.10760>
- Pratama, A. A. N., & Maghfiroh, F. N. (2016). Pengaruh Total Quality Management (TQM) terhadap Kinerja Karyawan di BMT Taruna Sejahtera Ungaran, Jawa Tengah. *Muqtasid: Jurnal Ekonomi Dan Perbankan Syariah*, 7(1), 93. <https://doi.org/10.18326/muqtasid.v7i1.93-117>
- Purba, E. M., & Silalahi, D. (2022). Pengaruh Perilaku Pemimpin, Komitmen Karyawan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Darmasindo Intikaret Tebing Tinggi. *Seminar Nasional Manajemen Dan Akuntansi* (, 1, 224–238.
- Puspa, D. M., & Sagala, E. J. (2019). Pengaruh Employee Engagement Dan Komitmen Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Bank Generasi Y. *Jurnal Akuntansi*, 15(2), 181–194. <https://doi.org/10.25170/jm.v15i2.474>
- Rosmawati, S., & Jermawinsyah, A. (2018). Pengaruh Etos Kerja, Disiplin Kerja Dan Komitmen Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Puskesmas Aro Kecamatan Muara Bulian. *Eksis: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 9(2), 153. <https://doi.org/10.33087/eksis.v9i2.143>
- Saepul, T., & Diansyah. (2017). Pengaruh Pelatihan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada Mikro Laku Cluster Jakarta 2 PT. Bank Cimb Niaga TBK. *Media Studi Ekonomi*, 20(1), 1–14. www.journal.uta45jakarta.ac.id

- Santi. 2019. *Pengaruh Kompetensi Pegawai, Job Stress, Lingkungan Kerja dan Sistem Penilaian Kinerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Metro*. Skripsi tidak diterbitkan. Metro: FEB UM Metro
- Sartika, D. A. (2017). Pengaruh Sistem Pengukuran Kinerja, Motivasi, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Empiris di PTPN XII Daerah Kendeng Lembu-Glenmore). *Jeam Issn : 1412-5366, 16(37)*, 117–128.
- Sekaran, U., dan Bougie, R. 2016. *Research Methods for Business*. Italy Wiley
- Setyani, M. (2015). PENGARUH SISTEM PENGUKURAN KINERJA, TOTAL QUALITY MANAGEMENT DAN SISTEM REWARD TERHADAP KINERJA MANAJERIAL PADA PT PERKEBUNAN NUSANTARA III (Persero) MEDAN. *Jurnal Akuntansi, Fakultas Ekonomi, Universitas Jember, 13*, 1–121.
- Shalikhah, R. (2018). Pengaruh Insentif Dan Komitmen Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Nasmoco Bahana Motor Yogyakarta the Effect of Incentive and Employee Commitment on Employee Performance Pt. Nasmoco Bahana Motor Yogyakarta. *Jurnal Akuntansi Bisnis Indonesia, 2(1)*, 219–230.
- Sianipar, R. D. (2013). Pengaruh Sistem Pengukuran Kinerja Dan Sistem Reward Terhadap Kinerja Manajerial (Studi Empiris pada Perusahaan BUMN di Kota Padang). *Journal Akuntansi 53(9)*, 1689–1699.
- Sofiah, D., & Kurniawan, G. (2019). Hubungan self-efficacy dengan employee work engagement pada karyawan. *Fenomena, 28(1)*, 54–61. <https://doi.org/10.30996/fn.v28i1.2641>
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Susanto, B. (2016). Total Quality Management, Sistem Pengukuran Kinerja, Penghargaan dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Bisnis Ekonomi, 14(1)*, 76–83.
- Tangkuman, K., Tewal, B., & Trang, I. (2015). Penilaian Kinerja, Reward, Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pertamina (Persero). *Jurnal EMBA, 3(2)*, 884–895.
- Tumigolung, R., Sepang, J., & Hasan, A. Bin. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Dan Komitmen Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank

- Mandiri Di Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(3), 4106–4115.
- Ulfa, R 2021. Variabel Penelitian Dalam Penelitian Pendidikan. *Jurnal Akuntansi*. 2685—6115.
- Widyaningrum. (2017). Pengaruh Kecerdasan Emosional Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *ATRABIS: Jurnal Administrasi Bisnis (e-Journal)*, 3(1), 27–41. <https://doi.org/10.38204/atrabis.v3i1.215>
- Wikardi, L. D., & Wiyani, N. T. (2017). Pengaruh Debt To Equity Ratio, Firm Size, Inventory Turnover, Assets Turnover dan Pertumbuhan Penjualan terhadap Profitabilitas (Studi Kasus pada Industri Makanan dan Minuman yang Terdaftar di BEI Periode 2011-2015). *Jurnal Online Insan Akuntan*, 2(1), 99–118. <https://media.neliti.com/media/publications/234099-pengaruh-debt-to-equity-ratio-firm-size-bd7f8fe5.pdf>
- Winata, E, (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada Hotel Inna Dharma Deli Medan. *Jurnal Akuntansi*, 4(1), 1-17.
- Yulianto, Y., & Mansyur, A. (2019). Pengaruh Sistem Pengukuran Kinerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Bea dan Cukai dalam Pengawasan Rokok Ilegal. *Transparansi: Jurnal Ilmiah Ilmu Administrasi*, 2(2), 126–139. <https://doi.org/10.31334/transparansi.v2i2.610>