

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dijelaskan sebelumnya, maka penulis dapat menarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Semangat kerja berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan.
2. Komitmen kerja berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan .
3. Semangat kerja dan komitmen kerja secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan

B. Saran

Dalam sebuah penelitian , seorang penulis hendaknya memberikan saran yang bermanfaat bagi perkembangan ilmu pengetahuan , lembaga atau instansi , sertab berbagai pihak yang terkait di dalam penelitian ini, saran yang diberikan penulis dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Bagi perkembangan ilmu pengetahuan Penelitian ini dapat dijadikan sebagai bahan rujukan , tanpa melupakan nilai keasliannya dalam penelitian ini terutama dalam bidang ilmu ekonomi khususnya ilmu strategi sumber daya manusia.
2. Bagi pihak manajemen Bagi pihak manajemen disarankan dilakukan penelitian ini supaya meningkatkan strategi sumber daya manusia yang telah dilakukan dan memperbaiki strategi sumber daya manusia yang telah ada dengan memanfaatkan kekuatan yang dimiliki dalam menghadapi ancaman yang ada.
3. Bagi penelitian selanjutnya Bagi penelitian selanjutnya disarankan untuk meneliti dari segi tenaga dan kemampuan manusia lainnya perusahaan Penelitian selanjutnya dihimbau untuk meneliti dalam jangka waktu yang lebih lama guna mendapatkan data yang lebih mendetail dan lebih re dalam strategi sumber daya manusia.