

**PENGARUH SEMANGAT KERJA DAN KOMITMEN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT. PLN (PERSERO) UP3 KOTA METRO.**

Rahmatiah Ajeng Safitri ¹, Ratmono ², Suryadi ³

Fakultas Ekonomi Bisnis

Email : rahmatiahmarshidiq@gmail.com

ABSTRAK

Rahmatiah Ajeng S. 2022. Pengaruh Semangat Kerja Dan Komitmen Kerja Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Pln (Persero) Up3 Kota Metro. Skripsi. Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Muhammadiyah Metro. Pembimbing (1) Ratmono, S.E., M.M. (2) H. Suryadi, S.E., M.M.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Semangat Kerja, Komitmen Kerja terhadap kinerja karyawan. Jenis penelitian merupakan penelitian kuantitatif dengan populasi 63 karyawan yang terdaftar di PT. Pln (Persero) Up3 Kota Metro hanya 54 sampel yang digunakan yang sesuai dengan kriteria yang telah ditentukan. Data yang digunakan adalah data sekunder pembagian kuesioner berupa daftar pertanyaan-pertanyaan dengan beberapa alternatif jawaban bagi responden. Uji statistik yang digunakan untuk menguji hipotesis adalah uji analisis regresi linier berganda dan di uji menggunakan program *statistica packages for the social science* (SPSS) versi 21.

Berdasarkan hasil uji statistik menunjukkan bahwa Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : Semangat Kerja, Komitmen Kerja, Kinerja Karyawan.