

ABSTRAK

Vanesha Restiawan 2024 “Pengaruh Stress Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening” Skripsi Progam Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan bisnis Universitas Muhammadiyah Metro. Pembimbing (1) Dr. H. Febriyanto, S.E., M.M. Pembimbing (2) H. Suryadi, S.E., M.M.

Kata Kunci: Stress Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan, Motivasi Kerja

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh stress kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dengan motivasi kerja sebagai variabel interveing (studi pada Bank BSI KC Metro A Yani). Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan sampel sebanyak 34 karyawan Bank BSI KC Metro A Yani. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah kuisisioner dan studi Pustaka. Analisis data yang digunakan adalah analisis jalur atau path analysis. Berdasarkan penelitian yang telah dilaksanakan diperoleh hasil bahwa nilai signifikansi dari variabel stress kerja sebesar $0,007 > 0,05$, pada variabel lingkungan kerja sebesar $0,000 > 0,05$, dan pada variabel kinerja karyawan sebesar $0,006 > 0,05$. Sehingga dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh Stress kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening (Studi pada Bank BSI KC Metro A Yani).