

DAFTAR PUSTAKA

- Aini, F. A. (2022). *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada Pt. Indo Metro Surya Andola* (Doctoral Dissertation, Universitas Muhammadiyah Metro).
- Anwar, A. (2016). Pengaruh Rotasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Pengawasan dan Pelayanan Bea dan Cukai Tipe Madya Pabean Belawan.
- Ardiansyah, T. (2018). *Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Rosalia Express Di Sidoarjo* (Doctoral Dissertation, Universitas 17 Agustus 1945).
- Bintoro, Daryanto & Sutirno, B. (2020). 2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia. *E-Profit*, 6.
- Coenraad, D. P. (2016). Pengaruh kemampuan, motivasi dan komitmen terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Ekonomi, Bisnis & Entrepreneurship*, 10(1), 17-34.
- Dewi, A. D. (2019). *Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Daerah Pasar Surya Surabaya* (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Surabaya).
- Elvira, L., Syekh, S., & Sudirman, S. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada Badan Perencanaan Pembangunan Kabupaten Bungo. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 8(2), 1662-1673.
- Fahmi, I. (2021). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan: Motivasi, Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja Dan Organisasi Budaya (Studi Literatur Manajemen Sumber Daya). *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 3(1), 52-67.
- Fauzi, U. (2014). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Trakindo Utama Samarinda. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 2(3), 172-185.
- Gee, M. N. (2021). Marta Nasrani Gee Pengaruh Kompensasi Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada Kantor Camat Telukdalam Kabupaten Nias Selatan. *Pareto: Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen*, 6(1).
- Ghozali (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Spss*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hafni, R., & Tsabit, A. M. (2021). Sistem Kompensasi dalam Perspektif Ibnu Khaldun dan Ibnu Taimiyah. *Jurnal Pemikiran Dan Ilmu Keislaman*, 4(1), 205-235.
- Handayani, T. (2015). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Guru. *Jurnal Utilitas*, 1(1).

- Handayani, T. (2015). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Guru. *Jurnal Utilitas*, 1(1).
- Herawati, N., & Ranteallo, A. T. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt Jms Jakarta. *Jurnal Ekonomi, Sosial & Humaniora*, 1(10), 1-14.
- Heryanto, D. (2020). *Kompensasi, Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Warna Asli Indah Textile Kab. Bandung* (Doctoral Dissertation, Universitas Komputer Indonesia).
- Irfan, M., Haryadi, Y., Haryanto, D., & Rusdiansyah, A. (2021). Tinjauan Teknis Penempatan Sistem Mooring Buoy Dan Obu Ina-Tews Di Dasar Laut. *Oseanika*, 2(1), 1-16.
- Iskandar, M. H., & Suwarno, D. L. (2022). Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Non Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Tegal Jaya Makmur Sejahtera. *Eqjen-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 11(02), 371-380.
- Kadarisman, M. (2012). Pengertian Dan Filosofi Manajemen Kompensasi. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, 1-53.
- Kasmiati, K. (2018). *Pengaruh Kompetensi Kepemimpinan Kepala Sekolah Dan Kompensasi Guru Terhadap Kinerja Guru Di Smk Negeri Se Kota Makassar* (Doctoral Dissertation, Universitas Negeri Makassar).
- Kuswoyo, K., Komara, A. H., & Junaedi, A. T. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Organisasi Serta Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Guru Sekolah Dasar Di Kecamatan Rimba Melintang. *Procuratio: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 6(4), 360-372.
- Kuswoyo, K., Komara, A. H., & Junaedi, A. T. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Organisasi Serta Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Guru Sekolah Dasar Di Kecamatan Rimba Melintang. *Procuratio: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 6(4), 360-372.
- Makbul, M. (2021). Metode Pengumpulan Data Dan Instrumen Penelitian.
- Maydilla, P., & Fitriani, F. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Etos Kerja, Gaya Kepemimpinan, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kota Metro. *Jurnal Manajemen DIVERSIFIKASI*, 2(2), 505-513.
- Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt Pancaran Pondok Tering.
- Prasetyo, S. (2014). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Hotel Berbintang Di Yogyakarta). *Skripsi. Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Yogyakarta*.

- Ritonga, M., & Nasri, M. K. (2021). Tafsir Ayat-Ayat Tentang Manajemen Sumber Daya Manusia. *Cybernetics: Journal Educational Research And Social Studies*, 108-122.
- Rivai, V. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: Dari Teori Ke Praktik*. Raja Grafindo Persada: Jakarta.
- Rivai, V. (2017). *Kepemimpinan Dan Perilaku Organisasi*. Rajawali Pers: Jakarta.
- Rivai, Veithzal, (2019). "Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan", Edisi Kedua, Rajawali Pers, Jakarta.
- Rizqi, B. A. (2022). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Semangat Kerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja (Studi Pada Karyawan Bagian Supir Cv. Jalak Kabuh–Jombang)* (Doctoral Dissertation, Stie Pgri Dewantara Jombang).
- Safitri, R. (2015). Pengaruh Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan Pt. Putera Lautan Kumala Lines Samarinda. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 3(3), 650-660.
- Setiawati, T. (2018). *Pengaruh Audit Sumber Daya Manusia Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Indosat Tbk* (Doctoral Dissertation, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (SteI) Jakarta).
- Siagian, T. S., & Khair, H. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 59-70.
- Sitinjak, D., Hendriati, Y., & Firdiyansyah, I. (2021). Pengaruh Kompensasi, Motivasi, Kepuasan Kerja Terhadap Loyalitas Pekerja. *Rekaman: Riset Ekonomi Bidang Akuntansi dan Manajemen*, 5(3), 362-371.
- Sudiantini, D., & Saputra, F. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan: Kepuasan Kerja, Loyalitas Karyawan Dan Komitmen Di Pt Lensa Potret Mandiri. *Formosa Journal Of Sustainable Research*, 1(3), 467-47.
- Sugiyono (2017) . Pengaruh Layanan Informasi Dengan Media Papan Bimbingan Terhadap Sikap Kemandirian Siswakelas Xi Ips 3 Sma Negeri 6 Surakarta Tahun Pelajaran 2017/2018. *Medikons: Jurnal Prodi Bimbingan Dan Konseling Unisri Surakarta*, 4(2).
- Sugiyono, D (2013). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*.
- Sugiyono, P. D. (2017). *Metode Penelitian Bisnis: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi, Dan R&D*. Penerbit Cv. Alfabeta: Bandung, 225,
- Sugiyono. (2016). "Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif Kualitatif, Dan R&D." Bandung: Alfabeta.

- Suhadi, F. A. (2019). *Pengaruh Rekrutmen, Kompensasi, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Tabassam Almakshum Tour Dan Travel* (Doctoral Dissertation, Universitas Bhayangkara Surabaya).
- Sunarsi, D. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pendidik Yayasan Marvin. *Inovasi*, 5(1), 1-18.
- Suryady, R., Kusuma, S., & Pasaribu, G. R. H. (2023). Pemantapan Kinerja Dan Profesionalisme Dosen Melalui Persiapan Sertifikasi Dosen Sekolah Tinggi Teologi Tabgha Batam. *Jurnal Beatitudes*, 2(1), 32-43.
- Suwartos.Hidayah, I., Rochmad, R., & Masrukan, M. (2022, September). Analisis Pengaruh Proses Berpikir Intuisi dan Kreativitas terhadap Kemampuan Pemecahan Masalah Matematika. In Prosiding Seminar Nasional Pascasarjana (PROSNAMPAS) (Vol. 5No. 1, pp. 1064-1068).
- Syahrudin, S. (2016). Faktor-faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja dan kinerja karyawan bank muamalat cabang samarinda. *kinerja*, 13(1), 59-72.
- Vallen, Y. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Iklim Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT Astra International Daihatsu Tbk, Cabang Pontianak. *BIS-MA (Bisnis Manajemen)*, 5(5), 1019-1029.
- Wiratama, I. N. J. A., & Sintaasih, D. K. (2013). Pengaruh Kepemimpinan, Diklat, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PDAM Tirta Mangutama Kabupaten Badung. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis, Dan Kewirausahaan*, 7(2), 126-134.
- Wulandari Ayati (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Satuan Layanan Uppkb. Vol.6 No.2 Wulandari R., Rima Eka (2020). Pengaruh Penerapan Teknologi Informasidan Profesionalisme Terhadap Kinerja Outdoor. Vol1 No2
- Yudiatmaja, F. (2013). Kepemimpinan: Konsep, Teori Dan Karakternya. *Media Komunikasi Fpips*, 12(2).
- Yulistian, A. S. (2017). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Direktif, Suportif, Dan Orientasi Prestasi Terhadap Semangat Kerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Bank Rakyat Indonesia Cabang Lamongan)* (Doctoral dissertation, Brawijaya University).