

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Simpulan**

Hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan, maka kesimpulan yang dapat diambil adalah sebagai berikut :

1. Hasil menunjukkan bahwa variabel gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.
2. Hasil menunjukkan bahwa Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.
3. Hasil menunjukkan bahwa variabel Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan.
4. Hasil menunjukkan bahwa variabel Gaya kepemimpinan berpengaruh negatif terhadap kepuasan kerja karyawan.
5. Hasil menunjukkan bahwa variabel Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan kerja karyawan.
6. Hasil menunjukkan bahwa variabel Gaya Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan melalui kepuasan kerja karyawan .
7. Hasil menunjukkan bahwa variabel Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan kerja melalui kepuasan kerja karyawan.

#### **B. Saran**

Hasil pembahasan, serta simpulan yang diperoleh, maka saran yang dapat disampaikan adalah sebagai berikut :

1. Pimpinan memberikan support pelaksanaan kerja, cukup mempengaruhi kinerja. Berguna meningkatkan kinerja karyawan.
2. Perusahaan memberikan wawasan dalam menyikapi masalah dan penyelesaian terkait kompensasi terhadap karyawan.
3. Terdapat pengaruh dari indikator Kepuasan kerja cukup mempengaruhi kinerja karyawan sehingga perusahaan dapat meningkatkan value kepuasan kerja.
4. Perusahaan dapat memperhatikan kompensasi dalam hal menunjang kepuasan kerja karena semuanya terintegrasi saling mempengaruhi guna meningkatkan kepuasan dan kinerja karyawan.
5. Menambah jumlah karyawan guna membagi pendelegasian tugas dimana tugas tersebut akan didelegasikan guna menunjang kepuasan kerja gaya

kepemimpinan ,dan kompensasi yang ada. Dengan berkurangnya beban kerja, kepuasan kerja akan meningkat sehingga hasil kinerja akan maksimal.

6. Memberikan nilai kepuasan kerja dengan cara mengadakan pelatihan dimana memberikan dorongan dan semangat kepada karyawan untuk dapat menerima tantangan tugas dengan baik pada Cv. Aulia Madina.
7. Meningkatkan Kompensasi karyawan berupa memberikan pelatihan tentang *soft skill* maupun kepemimpinan sehingga dengan meningkatnya nilai kepuasan kerja akan meningkatkan kinerja juga akan meningkat Cv.Aulia Madina.