

## ABSTRAK

Nanda Marinda. 2024 "Peran Kepuasan Kerja Sebagai Mediasi Pada Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada (CV. Aulia Madina Desa Ratno Caton, Seputih Raman)" Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Metro. Pembimbing (I) Dr. Yateno, S.E., M.M. Pembimbing (II) Fitriani, S.E., M.M.

Perusahaan pasti memerlukan manajemen dalam upaya untuk mencapai tujuan tertentu bagi perusahaan tersebut. Tidak hanya pada sektor swasta, sektor publik pun juga memerlukan manajemen yang baik agar dapat memberiksan pelayanan yang baik pula kepada publik atau masyarakat yang memerlukan. Maka dari itu, berhasil atau tidaknya suatu perusahaan dalam mencapai tujuannya tergantung pada keberhasilan dari para individu (sumber daya manusia) perusahaan itu sendiri dalam menjalankan tugas mereka masing- masing. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah gaya Kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Untuk mengetahui apakah kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Untuk mengetahui apakah gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan. Untuk mengetahui apakah kompensasi berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan. Untuk mengetahui apakah kepuasan kerja karyawan berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Untuk mengetahui bagaimana peran kepuasan kerja terhadap gaya kepemimpinan dengan kinerja karyawan. Untuk mengetahui bagaimana peran kepuasan kerja terhadap kompensasi dengan kinerja karyawan. Berdasarkan teknik sampling yang digunakan yaitu *probability sampling* dengan kategori sampling jenuh. Jumlah sampel yang digunakan yaitu sebanyak 60 responden. Pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan observasi, interview (wawancara) dan kuesioner. Teknik analisis dalam penelitian ini menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji linieritas dan analisis jalur. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa (1) gaya kepemimpinan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. (2) kompensasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. (3) gaya kepemimpinan berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja. (4) kompensasi berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja. (5) kepuasan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.

**Kata Kunci:** Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, Kinerja Karyawan, Kepuasan Kerja.