

**PERAN GAYA KEPEMIMPINAN PADA KOMPENSASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN SERTA KEPUASAN KERJA SEBAGAI MEDIASI PADA
(CV. AULIA MADINA DESA RATNO CATON, SEPUTIH RAMAN)**

SKRIPSI



OLEH:

NANDA MARINDA

NPM. 20610026

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO**

2024



**PERAN GAYA KEPEMIMPINAN PADA KOMPENSASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN SERTA KEPUASAN KERJA SEBAGAI MEDIASI PADA
(CV. AULIA MADINA DESA RATNO CATON, SEPUTIH RAMAN)**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Dalam Menyelesaikan
Program Sarjana (S1) Manajemen Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Metro

Oleh:

NANDA MARINDA

NPM. 20610026

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO**

2024

ABSTRAK

Nanda Marinda. 2024 “Peran Kepuasan Kerja Sebagai Mediasi Pada Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada (CV. Aulia Madina Desa Ratno Caton, Seputih Raman)” Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Metro. Pembimbing (I) Dr. Yateno, S.E., M.M. Pembimbing (II) Fitriani, S.E., M.M.

Perusahaan pasti memerlukan manajemen dalam upaya untuk mencapai tujuan tertentu bagi perusahaan tersebut. Tidak hanya pada sektor swasta, sektor publik pun juga memerlukan manajemen yang baik agar dapat memberiksan pelayanan yang baik pula kepada publik atau masyarakat yang memerlukan. Maka dari itu, berhasil atau tidaknya suatu perusahaan dalam mencapai tujuannya tergantung pada keberhasilan dari para individu (sumber daya manusia) perusahaan itu sendiri dalam menjalankan tugas mereka masing- masing. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah gaya Kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Untuk mengetahui apakah kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Untuk mengetahui apakah gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan. Untuk mengetahui apakah kompensasi berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan. Untuk mengetahui apakah kepuasan kerja karyawan berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Untuk mengetahui bagaimana peran kepuasan kerja terhadap gaya kepemimpinan dengan kinerja karyawan. Untuk mengetahui bagaimana peran kepuasan kerja terhadap kompensasi dengan kinerja karyawan. Berdasarkan teknik sampling yang digunakan yaitu *probability sampling* dengan kategori sampling jenuh. Jumlah sampel yang digunakan yaitu sebanyak 60 responden. Pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan observasi, interview (wawancara) dan kuesioner. Teknik analisis dalam penelitian ini menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji linieritas dan analisis jalur. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa (1) gaya kepemimpinan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. (2) kompensasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. (3) gaya kepemimpinan berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja. (4) kompensasi berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja. (5) kepuasan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, Kinerja Karyawan, Kepuasan Kerja.

ABSTRACT

Nanda Marinda. 2024 *"The Role of Job Satisfaction as a Mediator in Leadership Style and Compensation for Employee Performance at (CV. Aulia Madina, Ratno Caton Village, Seputih Raman)" Thesis, Management Study Program, Faculty of Economics and Business, Muhammadiyah Metro University. Supervisor (I) Dr. Yateno, S.E., M.M. Supervisor (II) Fitriani, S.E., M.M.*

Companies definitely need management in an effort to achieve certain goals for the company. Not only in the private sector, the public sector also requires good management in order to provide good services to the public or communities in need. Therefore, the success or failure of a company in achieving its goals depends on the success of individuals (human resources).) companies themselves in carrying out their respective duties. This research aims to find out whether leadership style influences employee performance. To find out whether compensation affects employee performance. To find out whether leadership style influences employee job satisfaction. To find out whether compensation has an effect on employee job satisfaction. To find out whether employee job satisfaction influences employee performance. To find out the role of job satisfaction on leadership style and employee performance. To find out the role of job satisfaction on compensation and employee performance. Based on the sampling technique used, namely probability sampling with a saturated sampling category. The number of samples used was 60 respondents. Data collection in this research used observation, interviews and questionnaires. The analysis technique in this research uses validity tests, reliability tests, normality tests, linearity tests and path analysis. The results of this research show that (1) leadership style has a positive effect on employee performance. (2) compensation has a positive effect on employee performance. (3) leadership style has a positive effect on job satisfaction. (4) compensation has a positive effect on job satisfaction. (5) job satisfaction has a positive effect on employee performance.

Keywords: *Leadership Style, Compensation, Employee Performance, Job Satisfaction.*

HALAMAN PERSETUJUAN

SKRIPSI

**PERAN GAYA KEPEMIMPINAN PADA KOMPENSASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN SERTA KEPUASAN KERJA SEBAGAI MEDIASI PADA
(CV. AULIA MADINA DESA RATNO CATON, SEPUTIH RAMAN)**

**NANDA MARINDA
NPM. 20610026**

Telah disetujui oleh :

Dosen Pembimbing I



Dr. Yateno, S.E., M.M
NIDN. 0225046502

Dosen Pembimbing II



Fitriani, S.E., M.M.
NIDN. 0206068604

Mengetahui:

Kaprodi S1 Manajemen



Nani Septiana, S.E., M.M
NIDN.02220098902

HALAMAN PENGESAHAN

SKRIPSI

PERAN GAYA KEPEMIMPINAN PADA KOMPENSASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN SERTA KEPUASAN KERJA SEBAGAI MEDIASI PADA
(CV. AULIA MADINA DESA RATNO CATON, SEPUTIH RAMAN)

NANDA MARINDA

NPM. 20610026


Telah Diuji Dan Dinyatakan Lulus Pada :

Hari : Kamis

Tanggal : 11 Juli 2024

Tempat Ujian : Ruang Sidang FEB UM Metro


Tim Penguji


Dr. Yateno, S.E., M.M.
NIDN. 0225046502

Ketua Penguji

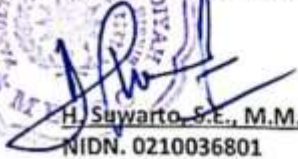

Fitriani, S.E., M.M.
NIDN. 0206068604

Skretaris


Ratmono, S.E., M.M.
NIDN. 022007601

Penguji Utama

Mengetahui:
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis


H. Suwanto, S.E., M.M.
NIDN. 0210036801

RINGKASAN

Setiap Perusahaan mengharapkan karyawannya memiliki kemampuan dan kinerja yang baik. Dengan adanya kinerja yang baik yang dimiliki karyawan diharapkan tujuan organisasi dapat tercapai dengan maksimal. Sebaliknya, tujuan sulit tercapai apabila karyawan yang bekerja tidak memiliki kemampuan dan kinerja yang baik sehingga tidak dapat menghasilkan kerja yang baik pula.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah Gaya Kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Untuk mengetahui apakah Kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Untuk mengetahui apakah kepuasan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan teknik sampling yang digunakan yaitu purposive sampling pada karyawan Cv. Aulia Madina, jumlah sampel yang digunakan yaitu sebanyak 60 responden. Pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan kuesioner, sedangkan teknik analisis dalam penelitian ini menggunakan analisis jalur.

Setelah dilakukan penelitian mengenai peran kepuasan kerja sebagai mediasi pada gaya kepemimpinan dan kompensasi terhadap kinerja karyawan, dapat diambil kesimpulan sebagai berikut: (1) Berdasarkan hasil uji yang dilakukan menunjukkan adanya pengaruh langsung positif gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan (2) Berdasarkan hasil uji yang dilakukan menunjukkan adanya pengaruh langsung positif kompensasi terhadap kinerja karyawan. (3) Berdasarkan hasil uji yang dilakukan menunjukkan adanya pengaruh langsung positif gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja karyawan. (4) Berdasarkan hasil uji yang dilakukan adanya pengaruh langsung kompensasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan. (5) Berdasarkan hasil uji yang dilakukan menunjukkan adanya pengaruh langsung positif kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan.

HALAMAN MOTTO

“Jika kamu berbuat baik kepada orang lain (berarti) kamu berbuat baik pada dirimu sendiri”

-QS. Al-Isra':7-

“Apapun yang sudah dimulai, harus berakhir dengan baik, tunjukkan hasil yang indah dibalik proses yang tidak mudah”

-Nanda Marinda-

“Cara Menghindari rasa kecewa dengan tidak mengharapkan apapun dari siapapun”

-Nanda Marinda-

HALAMAN PERSEMBAHAN

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT atas berkat dan rahmat yang telah saya terima sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik. Saya persembahkan karya sederhana ini kepada orang-orang yang memiliki peranan penting dalam kehidupan saya yaitu:

1. Allah SWT atas segala nikmat dan karunia yang telah memberi kelancaran dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini.
2. Yang paling berharga dan tercinta kedua orang tuaku Ibu Sri Nuryanti dan Ayah Komarudin. Sebagai tanda bukti, hormat saya dan rasa terimakasih yang tak terhingga kupersembahkan karya kecil ini kepada Bapak dan Ibu yang telah memberi kasih sayang, pengertian dan dukungan penuh kepadaku sehingga dapat menyulut api semangat yang ingin redup. Tiada kata yang dapat menggambarkan rasa terimakasih yang teramat besar ini. Semoga dengan ini akan menjadi langkah awal aku untuk bisa menjadi kebanggaan Ibu dan Ayah.
3. Adik tercinta yaitu Cinde Jagansi , terimakasih yang selalu memberikan do'a dukungan dan semangat.
4. Terimakasih juga untuk teman-teman yang telah menemani dan memberi suport perjalananku selama di Universitas Muhammadiyah Metro, untuk Yuli indah saputri, Meisy alda putri, Denia alvia ningsih, Anggita dewi ayu lestari, dan Riki darmawan .Walapun nantinya jalan kita berbeda semoga kita sukses semua.
5. Almamaterku tercinta Universitas Muhammadiyah Metro.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT, yang telah memberikan rahmat dan hidayah-nya sehingga penulisan proposal ini dapat di selesaikan dengan baik. Maksud dari skripsi ini adalah sebagai salah satu syarat untuk menepuh ujian sarjana pada Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Metro. Judul dari skripsi ini adalah : Peran Gaya Kepemimpinan Pada Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Serta Kepuasan Kerja Sebagai Mediasi” Pada Cv. Aulia Madina Desa Ratno Caton, Seputih Raman. Penulis menyadari dalam penyusunan skripsi ini tidak akan selesai tanpa bantuan dari berbagai pihak. Karena itu kami disini ingin mengucapkan terimakasih kepada Bapak/Ibu :

1. Dr. Nyoto Suseno, M.SI., Rektor Universitas Muhammadiyah Metro
2. Hj. Suwanto, S.E., M.M., Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Metro
3. Nani Septiana, S.E., M.M. Ketua Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Metro
4. Fitriani, S.E., M.M., Selaku Pembimbing II dalam penyusunan skripsi ini.
5. Dr. Yateno, S.E, M.M., Selaku Pembimbing I dalam penyusunan skripsi ini.
6. Semua pihak yang membantu dalam penyusunan skripsi ini.

Meskipun telah berusaha menyelesaikan skripsi ini sebaik mungkin, penulis menyadari bahwa skripsi ini masih banyak kekurangan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari para pembaca guna menyempurnakan kekurangan dalam menyusun skripsi ini.

Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi ini berguna bagi para pembaca dan pihak lainnya. Untuk itu penulis mengucapkan terimakasih.

Penulis



Nanda Marinda
NPM. 20610026

PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Nanda Marinda

Npm : 20610026

Prodi : Manajemen

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi dengan judul **"Peran Gaya Kepemimpinan Pada Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Serta Kepuasan Kerja Sebagai Mediasi"** Benar hasil karya saya sendiri tidak plagiat karya orang lain.

Apabila dikemudian hari pernyataan ini tidak benar saya bersedia menerima sanksi yang ditetapkan oleh Universitas Muhammadiyah Metro.

Metro, 11 Juli 2024



Nanda Marinda
NPM.20610026

UJI KESAMAAN (*SIMILARITY CHECK*)



**UNIT PUBLIKASI ILMIAH
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH
METRO**



Alamat
Jl. Ki Hajar Dewantara No.116
Iningmulyo, Kec. Metro Timur Kota Metro,
Lampung, Indonesia
Website: upi.ummetro.ac.id
E-mail: help.upi@ummetro.ac.id

SURAT KETERANGAN UJI KESAMAAN (*SIMILARITY CHECK*)

NOMOR. 0799/IL.3.AU/F/UPI-UK/2024

Unit Publikasi Ilmiah Universitas Muhammadiyah Metro dengan ini menerangkan bahwa:

NAMA : Nandamarinda
NPM : 20610026
JENIS DOKUMEN : Skripsi

JUDUL : PERAN GAYA KEPEMIMPINAN PADA KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN SERTA KEPUASAN KERJA SEBAGAI MEDIASI PADA (CV. AULIA MADINA DESA RATNO CATON, SEPUTIH RAMAN)

Telah dilakukan validasi berupa Uji Kesamaan (*Similarity Check*) dengan menggunakan aplikasi *Tumitin*. Dokumen telah diperiksa dan dinyatakan telah memenuhi syarat bebas uji kesamaan (*similarity check*) dengan persentase $\leq 20\%$. Hasil pemeriksaan uji kesamaan terlampir.

Demikian kami sampaikan untuk digunakan sebagaimana mestinya.



Metro, 05 Agustus 2024
Kepala Unit,

Dr. Nego Linuhung, M.Pd.
NIDN. 0220108801

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN LOGO	ii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
HALAMAN PERSETUJUAN	vi
HALAMAN PENGESAHAN.....	vii
RINGKASAN	viii
HALAMAN MOTO.....	ix
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	x
KATA PENGANTAR	xi
PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT	xii
UJI KESAMAAN (<i>SIMILARITY CHECK</i>).....	xiii
DAFTAR ISI	xiv
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Identifikasi Masalah	4
C. Rumusan Masalah	4
D. Tujuan Penelitian	5
E. Manfaat Penelitian	5
F. Sistematika Penulisan.....	6
BAB II KAJIAN LITERATUR.....	7
A. Kajian Literatur.....	7
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	7
2. Gaya Kepemimpinan.....	10
3. Kompensasi	13
4. Kinerja Karyawan	15
5. Kepuasan Kerja.....	18
B. Penelitian Relevan	22
C. Kerangka Pikir Penelitian	24
D. Hipotesis Penelitian	26

BAB III METODE PENELITIAN.....	27
A. Desain Penelitian	27
B. Tahapan Penelitian	27
1. Objek dan Lokasi Penelitian	27
2. Populasi	27
3. Sampel.....	28
C. Definisi Variabel dan Operasional Variabel	28
D. Teknik Pengumpulan Data.....	30
E. Instrument Penelitian	31
F. Teknik Analisis Data	31
1. Pengujian Persyarat Instrumen	32
a. Uji Validitas	32
b. Uji Reabilitas	32
2. Pengujian Persyaratan Analisis.....	33
a. Uji Normalitas	33
b. Uji Linieritas	33
3. Uji Struktur Model.....	34
a. Analisis Jalur atau Path Analysis	34
4. Koefisiensi Determinan	35
5. Hipotesis Statistik.....	36
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	37
A. Uji Instrumen Penelitian	37
1. Uji Validitas	37
2. Uji Reliabilitas	37
B. Analisis Data.....	38
1. Analisis Deskriptif.....	38
2. Deskripsi Variabel Penelitian.....	39
C. Pengujian Persyaratan Analisis.....	41
1. Uji Normalitas.....	41
2. Uji Linieritas	42
D. Uji Hipotesis Penelitian	44
E. Pengujian Model Analisis Jalur	45
F. Uji Hipotesis Penelitian	47
G. Pembahasan.....	48

BAB V PENUTUP	52
A. Simpulan.....	52
B. Saran.....	52
DAFTAR LITERATUR.....	54

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Data Karyawan dan Capaian Kinerja karyawan CV.Aulia Madina Desa Ratno Caton 2018-2022.....	3
Tabel 2. Penelitian Relevan	22
Tabel 3. Kisi-kisi Instrumen Penelitian	30
Tabel 4. Nilai Dan Katagori Jawaban Kuisisioner Skala Likert.....	31
Tabel 5. Interpretasi Nilai r.....	33
Tabel 6. Hasil Uji Reliabilitas Variabel-Variabel Penelitian.....	38
Tabel 7. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	38
Tabel 8. Skor Nilai Mean.....	39
Tabel 9. Uji Normalitas.....	42
Tabel 10. Hasil Uji Linieritas Gaya Kepemimpinan (X1) Terhadap Kinerja Karyawan (Y).....	43
Tabel 11. Hasil Uji Linieritas Kompensasi (X2) Terhadap Kinerja Karyawan (Y).....	43
Tabel 12. Hasil Uji Linieritas Kepuasan Kerja (Z) Terhadap Kinerja Karyawan (Y).....	44
Tabel 13. Coefisien X1 dan X2 Terhadap Y	44
Tabel 14. Coefficients Sub Struktural 1	45
Tabel 15. Coefisien X1 dan X2 Terhadap Z	45
Tabel 16. Coefficients Sub Struktural 2.....	46
Tabel 17. Coefficients Tabel Uji Parsial	47
Tabel 18. Coefficients Tabel Uji Langsung (uji T).....	48

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Kerangka Pikir Penelitian	26
Gambar 2. Hasil Analisis Jalur	45
Gambar 3. Analisis Jalur	46
Gambar 4. Full Model	47

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian	59
Lampiran 2. Tabulasi Kusioner	71
Lampiran 3. Uji Validitas	79
Lampiran 4. Reabilitas	83
Lampiran 5. Uji Normalitas.....	84
Lampiran 6. Uji Linieritas R	85
Lampiran 7. T table.....	86
Lampiran 8. R tabel	89