

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, maka dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Tidak ada pengaruh langsung antara Kepemimpinan terhadap Motivasi Kerja. Pengaruh kepemimpinan terhadap Motivasi Kerja sebesar 1,791. Sehingga $t_{hitung} < t_{tabel}$ ($1,791 < 2,036$) dan nilai signifikansi $0,083 > 0,05$ maka hipotesis H_a ditolak dan hipotesis H_o diterima.
2. Ada pengaruh langsung antara Kepemimpinan terhadap Gaji. Pengaruh antara Kepemimpinan terhadap Gaji sebesar 13,477. Sehingga $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($13,477 > 2,036$) dan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$ maka hipotesis H_a diterima dan hipotesis H_o ditolak.
3. Tidak ada pengaruh langsung antara Gaji terhadap Motivasi Kerja. Pengaruh langsung Gaji terhadap Motivasi Kerja sebesar 1,841. Sehingga $t_{hitung} < t_{tabel}$ ($1,841 < 2,036$) dan nilai signifikansi $0,075 > 0,05$ maka hipotesis H_a ditolak dan hipotesis H_o diterima.
4. Ada pengaruh tidak langsung antara Kepemimpinan terhadap Motivasi Kerja melalui variabel Gaji. Pengaruh tidak langsung antara Kepemimpinan terhadap Motivasi Kerja melalui variabel Gaji sebesar 4,011. Sehingga $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($4,011 > 2,036$) dan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$ maka hipotesis H_a diterima dan hipotesis H_o ditolak.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan dapat diberikan saran sebagai berikut:

1. Hendaknya kepala kampung dapat memilih gaya kepemimpinan yang sesuai dengan kondisi para aparatur kampung, memberikan motivasi yang tinggi, dan memberikan gaji yang layak kepada aparatur kampung Adi Jaya.
2. Agar motivasi kerja dapat meningkat, maka langkah yang harus dilakukan adalah gaji ditingkatkan dan kepemimpinan dilaksanakan dengan baik.
3. Agar gaji dapat meningkat, maka cara aparatur kampung dalam bersikap harus sopan saat melayani, membangun keakraban dengan masyarakat, dan motivasi kerja yang tinggi.

4. Agar motivasi kerja dan gaji dapat meningkat maka dapat dilakukan dengan cara memberikan keteladanan dan gaya kepemimpinan yang baik. Hal ini menjadi salah satu hal penting dalam mencapai target dan tujuan yang sudah direncanakan.