

## ABSTRAK

Motivasi kerja merupakan sesuatu yang dapat memberikan dorongan bagi individu maupun kelompok untuk lebih semangat bekerja demi mencapai tujuan organisasi atau instansi. Motivasi kerja yang dimiliki oleh pegawai dapat memberikan energi yang lebih untuk bekerja sehingga dapat membuat seorang pegawai mengetahui adanya relevansi antara tujuan pribadinya dengan tujuan organisasi. Tujuan dari penelitian ini adalah Untuk mengetahui kepemimpinan berpengaruh secara langsung terhadap motivasi kerja, kepemimpinan berpengaruh secara langsung terhadap gaji, gaji berpengaruh secara langsung terhadap motivasi kerja, dan kepemimpinan berpengaruh secara tidak langsung terhadap motivasi kerja melalui gaji sebagai variabel *intervening* aparatur kampung di Kampung Adi Jaya Kecamatan Negara Batin Kabupaten Way Kanan.

Metode penelitian yang digunakan yaitu metode penelitian kuantitatif, penelitian ini menggunakan model analisis jalur (*Path analysis*) karena diantara variabel independent dengan variabel dependent terdapat mediasi yang mempengaruhi. Dalam penelitian ini terdiri dari tiga variabel. Yakni kepemimpinan sebagai variabel bebas (*independent*) motivasi kerja sebagai variabel terikat (*dependent*) dan gaji sebagai variabel *intervening*. Jumlah Aparatur Kampung Adi Jaya Kecamatan Negara Batin Kabupaten Way Kanan adalah 32 orang, sehingga jumlah sampel berjumlah 32 orang Aparatur Kampung Adi Jaya, sehingga penelitian ini adalah penelitian populasi.

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, maka dapat ditarik beberapa kesimpulan Tidak ada pengaruh langsung antara Kepemimpinan terhadap Motivasi Kerja. Ada pengaruh langsung antara Kepemimpinan terhadap Gaji. Tidak ada pengaruh langsung antara Gaji terhadap Motivasi Kerja. Ada pengaruh tidak langsung antara Kepemimpinan terhadap Motivasi Kerja melalui variabel Gaji.

Kata Kunci: kepemimpinan, motivasi kerja, gaji