

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP MOTIVASI KERJA DENGAN GAJI SEBAGAI  
VARIABEL *INTERVENING* PADA APARATUR KAMPUNG DI KAMPUNG ADI JAYA  
KECAMATAN NEGARA BATIN KABUPATEN WAY KANAN**

**TESIS**



**OLEH:**

**EKA NOVITA**

**NPM. 22710007**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
PROGRAM PASCASARJANA  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO**

**2024**



**PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP MOTIVASI KERJA DENGAN GAJI SEBAGAI  
VARIABEL *INTERVENING* PADA APARATUR KAMPUNG DI KAMPUNG ADI JAYA  
KECAMATAN NEGARA BATIN KABUPATEN WAY KANAN**

**TESIS**

Diajukan Sebagai Salah Satu Tugas Syarat Untuk Memperoleh  
Gelar Magister Manajemen

**Oleh:**

**EKA NOVITA**

**NPM. 22710007**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
PROGRAM PASCASARJANA  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO  
2024**

## ABSTRAK

Motivasi kerja merupakan sesuatu yang dapat memberikan dorongan bagi individu maupun kelompok untuk lebih semangat bekerja demi mencapai tujuan organisasi atau instansi. Motivasi kerja yang dimiliki oleh pegawai dapat memberikan energi yang lebih untuk bekerja sehingga dapat membuat seorang pegawai mengetahui adanya relevansi antara tujuan pribadinya dengan tujuan organisasi. Tujuan dari penelitian ini adalah Untuk mengetahui kepemimpinan berpengaruh secara langsung terhadap motivasi kerja, kepemimpinan berpengaruh secara langsung terhadap gaji, gaji berpengaruh secara langsung terhadap motivasi kerja, dan kepemimpinan berpengaruh secara tidak langsung terhadap motivasi kerja melalui gaji sebagai variabel *intervening* aparatur kampung di Kampung Adi Jaya Kecamatan Negara Batin Kabupaten Way Kanan.

Metode penelitian yang digunakan yaitu metode penelitian kuantitatif, penelitian ini menggunakan model analisis jalur (*Path analysis*) karena diantara variabel independent dengan variabel dependent terdapat mediasi yang mempengaruhi. Dalam penelitian ini terdiri dari tiga variabel. Yakni kepemimpinan sebagai variabel bebas (*independent*) motivasi kerja sebagai variabel terikat (*dependent*) dan gaji sebagai variabel *intervening*. Jumlah Aparatur Kampung Adi Jaya Kecamatan Negara Batin Kabupaten Way Kanan adalah 32 orang, sehingga jumlah sampel berjumlah 32 orang Aparatur Kampung Adi Jaya, sehingga penelitian ini adalah penelitian populasi.

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, maka dapat ditarik beberapa kesimpulan Tidak ada pengaruh langsung antara Kepemimpinan terhadap Motivasi Kerja. Ada pengaruh langsung antara Kepemimpinan terhadap Gaji. Tidak ada pengaruh langsung antara Gaji terhadap Motivasi Kerja. Ada pengaruh tidak langsung antara Kepemimpinan terhadap Motivasi Kerja melalui variabel Gaji.

Kata Kunci: kepemimpinan, motivasi kerja, gaji

## **ABSTRACT**

*Work motivation is something that can provide encouragement for individuals and groups to be more enthusiastic about working to achieve organizational or agency goals. Work motivation possessed by employees can provide more energy for work so that it can make an employee aware of the relevance between his personal goals and the goals of the organization. The aim of this research is to find out whether leadership has a direct effect on work motivation, leadership has a direct effect on salary, salary has a direct effect on work motivation, and leadership has an indirect effect on work motivation through salary as an intervening variable for village officials in Adi Jaya Village. Negara Batin District, Way Kanan Regency.*

*The research method used is a quantitative research method. This research uses a path analysis model because between the independent variable and the dependent variable there is a mediating influence. This research consists of three variables. Namely leadership as an independent variable, work motivation as a dependent variable and salary as an intervening variable. The number of Adi Jaya Village Apparatus, Negara Batin District, Way Kanan Regency is 32 people, so the total sample is 32 Adi Jaya Village Apparatus, so this research is a population study.*

*Based on the results of the research and discussion, several conclusions can be drawn. There is no direct influence between Leadership and Work Motivation. There is a direct influence between Leadership and Salary. There is no direct influence between Salary and Work Motivation. There is an indirect influence between Leadership on Work Motivation through the Salary variable.*

*Keywords: leadership, work motivation, salary*

## RINGKASAN

Motivasi kerja merupakan sesuatu yang dapat memberikan dorongan bagi individu maupun kelompok untuk lebih semangat bekerja demi mencapai tujuan organisasi atau instansi. Motivasi kerja pegawai adalah suatu kondisi yang dapat menumbuhkan kemauan atau dorongan untuk mencapai tujuan tertentu dengan melaksanakan tugasnya. Motivasi kerja yang dimiliki oleh pegawai dapat memberikan energi yang lebih untuk bekerja sehingga dapat membuat seorang pegawai mengetahui adanya relevansi antara tujuan pribadinya dengan tujuan organisasi. Beberapa aspek yang mempengaruhi motivasi kerja pegawai yaitu kepemimpinan atasan dan pemberian upah atau gaji. Kepemimpinan dapat dikatakan sebagai cara dari seorang pemimpin dalam mengarahkan, mendorong dan mengatur seluruh unsur-unsur. didalam kelompok atau Organisasinya untuk mencapai suatu tujuan organisasi yang diinginkan sehingga menghasilkan pelayanan pada masyarakat dengan maksimal. Dengan meningkatkan mutu pelayanan berarti tercapainya hasil kerja seseorang atau Aparatur Kampung dalam mewujudkan tujuan Organisasi.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Penelitian yang menggunakan pendekatan kuantitatif akan menguji suatu teori dengan cara merinci suatu hipotesis-hipotesis yang spesifik, lalu mengumpulkan data untuk mendukung atau membantah hipotesis-hipotesis tersebut. Dalam penelitian ini menggunakan model analisis jalur (*Path analysis*) karena diantara variabel independent dengan variabel dependent terdapat mediasi yang mempengaruhi. Dalam penelitian ini terdiri dari tiga variabel. Yakni kepemimpinan sebagai variabel bebas (*independent*) motivasi kerja sebagai variabel terikat (*dependent*) dan gaji sebagai variabel *intervening*. Jumlah Aparatur Kampung Adi Jaya Kecamatan Negara Batin Kabupaten Way Kanan adalah 32 orang, sehingga jumlah populasi berjumlah 32 orang Aparatur Kampung Adi Jaya., sehingga penelitian ini adalah penelitian populasi.

Berdasarkan uji parsial (Uji t) dapat diketahui bahwa nilai  $t_{hitung}$  pada pengaruh langsung antara Kepemimpinan terhadap Motivasi Kerja sebesar 1,791. Sehingga  $t_{hitung} < t_{tabel}$  ( $1,791 < 2,036$ ) dan nilai signifikansi  $0,083 > 0,05$  maka hipotesis  $H_a$  ditolak dan hipotesis  $H_o$  diterima. Maka tidak ada pengaruh langsung antara Kepemimpinan terhadap Motivasi Kerja. Pada pengaruh langsung antara Kepemimpinan terhadap Gaji sebesar 13,477. Sehingga  $t_{hitung} > t_{tabel}$  ( $13,477 > 2,036$ ) dan nilai signifikansi  $0,000 < 0,05$  maka hipotesis  $H_a$  diterima dan hipotesis  $H_o$  ditolak. Maka ada pengaruh langsung antara Kepemimpinan terhadap Gaji. Pada pengaruh langsung Gaji terhadap Motivasi Kerja sebesar 1,841. Sehingga  $t_{hitung} < t_{tabel}$  ( $1,841 < 2,036$ ) dan nilai signifikansi  $0,075 > 0,05$  maka hipotesis  $H_a$  ditolak dan hipotesis  $H_o$  diterima. Maka tidak ada pengaruh langsung antara Gaji terhadap Motivasi Kerja. Pada pengaruh tidak langsung antara Kepemimpinan terhadap Motivasi Kerja melalui variabel Gaji sebesar 4,011. Sehingga  $t_{hitung} > t_{tabel}$  ( $4,011 > 2,036$ ) dan nilai signifikansi  $0,000 < 0,05$  maka hipotesis  $H_a$  diterima dan hipotesis  $H_o$  ditolak. Maka ada pengaruh tidak langsung antara Kepemimpinan terhadap Motivasi Kerja melalui variabel Gaji.

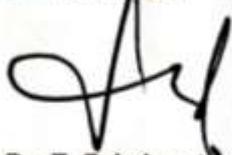
**HALAMAN PERSETUJUAN**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP MOTIVASI KERJA DENGAN GAJI  
SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING* PADA APARATUR KAMPUNG DI KAMPUNG  
ADI JAYA KECAMATAN NEGARA BATIN KABUPATEN WAY KANAN**

**OLEH:  
EKA NOVITA  
NPM. 22710007**

Tesis Oleh EKA NOVITA ini,  
Telah diperbaiki dan disetujui untuk diuji

Metro, 21 Juni 2024  
Pembimbing I,



Dr. E. Febriyanto, S.E., M.M.  
NIDN. 0223027901

Pembimbing II,



Dr. Kuncoro Budi Riyanto, S.E., M.M.  
NIDN. 0219068702

Menyetujui.  
Ketua Program Studi Magister Manajemen



Dr. Deny Edy Widodo, S.E., M.M.  
NIDN. 0414087802

HALAMAN PENGESAHAN

PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP MOTIVASI KERJA DENGAN GAJI  
SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING* PADA APARATUR KAMPUNG DI KAMPUNG  
ADI JAYA KECAMATAN NEGARA BATIN KABUPATEN WAY KANAN

OLEH:  
EKA NOVITA  
NPM. 22710007

Telah Dipertahankan di Depan Tim Penguji  
Pada Tanggal 02 Juni 2024



Dr. E. Febriyanto, S.E.,M.M., Ketua  
NIDN. 0223027901



Dr. Kuncoro Budi Riyanto, S.E.,M.M., Sekretaris  
NIDN. 0219068702



Dr. Deny Edy Widodo, S.E.,M.M., Penguji Utama  
NIDN. 0414087802

Mengetahui,  
Direktur Program Pascasarjana  
Universitas Muhammadiyah Metro



Dr. Agus Sutanto, M.Si  
NIP. 19620827 198803 1 001

## **HALAMAN MOTTO**

"Sesungguhnya pertolongan akan datang bersama kesabaran."

**(HR. Ahmad)**

"Berusahalah dengan sebuah harapan yang kamu impikan, dan dampingilah usaha tersebut dengan kesabaran dan keikhlasan."

**(Eka Novita)**

## PERSEMBAHAN

Rasa syukur kepada Allah SWT atas rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini dengan tepat waktu. Tesis ini penulis persembahkan kepada:

1. Suamiku tercinta dedi Bahar Syahputra yang selalu memberikan semangat serta dukungan untuk kesuksesan ku.
2. Ayahanda ku Nasudin dan Ibunda ku Hartatik yang kusayangi dan kucintai, yang senantiasa memberikan do'a, motivasi, dan semangatnya untuk ku dalam berjuang untuk mengapai cita-cita ku S2 di Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Metro.
3. Adik ku Dwi Nurrani tersayang yang selalu memotivasi, membantu dan memberikan kekuatan dalam keberhasilanku.
4. Keluarga besar Aparatur kampung Adi Jaya, dan teman-teman Megister Manajemen ku yang tidak dapat disebut satu persatu yang sudah membantu, mendukung dan memotivasiku untuk menyelesaikan tesis ini.
5. Bapak/Ibu dosen Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Metro yang selalu membimbing, membina, dan memotivasi ku terimakasih atas segala ilmu dan pengalaman yang telah diberikan selama dibangku perkuliahan
6. Almamater Universitas Muhammadiyah Metro yang saya banggakan.

## KATA PENGANTAR

Puji Syukur kehadiran Allah Subhanahu wa ta'ala yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya serta kekuatan lahir dan batin kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis dengan judul "Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja dengan Gaji Sebagai Variabel *Intervening* pada Aparatur Kampung di Kampung Adi Jaya Kecamatan Negara Batin Kabupaten Way Kanan"

Penulis mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan tesis ini. Kritik dan saran dari pembaca sangat penulis harapkan untuk menyempurnakan tesis selanjutnya. Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang setulusnya kepada:

1. Dr. Nyoto Suseno, M.Si., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Metro.
2. Dr. Agus Sutanto, M.Si., selaku Direktur Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Metro.
3. Dr. Deny Edy Widodo, S.E.,M.M., selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Metro sekaligus sebagai penguji utama.
4. Dr. Febriyanto, S.E.,M.M., selaku Pembimbing I yang telah membantu berupa arahan, petunjuk dan bimbingan demi terselesaikannya tesis ini.
5. Dr. Kuncoro Budi Riyanto, S.E.,M.M., selaku Pembimbing II yang telah membantu berupa arahan, petunjuk dan bimbingan dengan penuh bijaksana dan kesabaran demi kesempurnaan tesis ini.
6. Bapak dan Ibu dosen Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Metro, khususnya dosen pada Program Studi Manajemen yang memberikan banyak ilmu pengetahuan dan pengalaman.
7. Bapak dan Ibu pegawai Aparatur Kampung di Kampung Adi Jaya Kecamatan Negara Batin Kabupaten Way Kanan.
8. Rekan-rekan mahasiswa Program Pascasarjana Prodi Manajemen Universitas Muhammadiyah Metro yang telah turut mendukung dan memberikan motivasi.
9. Semua pihak yang telah membantu dalam menyelesaikan tesis ini yang tidak bisa disebutkan satu per satu.

Peneliti menyadari sepenuhnya, bahwa penelitian ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, kritik dan saran senantiasa peneliti harapkan kepada semua pihak demi kesempurnaan dimasa mendatang. Peneliti berharap semoga tesis ini bermanfaat bagi perkembangan ilmu pengetahuan khususnya Program Pascasarjana.

Metro, Juni 2024  
Peneliti,



Eka Novita -  
NPM. 22710007

## PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Eka Novita

NPM : 22710007

Program Studi : Magister Manajemen

Menyatakan bahwa tesis dengan judul “Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja dengan Gaji Sebagai Variabel *Intervening* pada Aparatur Kampung di Kampung Adi Jaya Kecamatan Negara Batin Kabupaten Way Kanan” adalah karya saya dan bukan hasil plagiat.

Apabila di kemudian hari terdapat unsur plagiat dalam tesis tersebut, maka saya bersedia menerima sanksi berupa pencabutan gelar akademik sarjana dan akan mempertanggungjawabkannya secara hukum.

Demikian surat pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya.

Metro, Juni 2024

Yang membuat pernyataan,



Eka Novita

NPM. 22710007

## SURAT KETERANGAN UJI KESAMAAN (*SIMILIARITY CHECK*)



UNIT PUBLIKASI ILMIAH  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH  
METRO

## SURAT KETERANGAN UJI KESAMAAN (*SIMILIARITY CHECK*)

NOMOR. 0448/II.3.AU/F/UPI-UK/2024

Unit Publikasi Ilmiah Universitas Muhammadiyah Metro dengan ini menerangkan bahwa:

**NAMA** : Eka Novita  
**NPM** : 22710007  
**JENIS DOKUMEN** : Tesis

**JUDUL** : PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP MOTIVASI KERJA DENGAN GAJI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA APARATUR KAMPUNG DI KAMPUNG ADI JAYA KECAMATAN NEGARA BATIN KABUPATEN WAY KAN



Telah dilakukan validasi berupa Uji Kesamaan (*Similarity Check*) dengan menggunakan aplikasi *Turnitin*. Dokumen telah diperiksa dan dinyatakan telah memenuhi syarat bebas uji kesamaan (*similarity check*) dengan persentase  $\leq 20\%$ . Hasil pemeriksaan uji kesamaan terlampir.

Demikian kami sampaikan untuk digunakan sebagaimana mestinya.



Metro, 25 Juni 2024  
Kepala Unit,

*Dr. Nego Linuhung, M.Pd.*  
Dr. Nego Linuhung, M.Pd.  
NIDN. 0220108801

**Alamat:**

Jl. Ki Hajar Dewantara No.116  
Iringmulyo, Kec. Metro Timur Kota Metro,  
Lampung, Indonesia

**Website:** [upi.ummetro.ac.id](http://upi.ummetro.ac.id)  
**E-mail:** [help.upi@ummetro.ac.id](mailto:help.upi@ummetro.ac.id)

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN SAMPUL</b> .....	<b>i</b>
<b>HALAMAN LOGO</b> .....	<b>ii</b>
<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	<b>iii</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>iv</b>
<b>ABSTRACT</b> .....	<b>v</b>
<b>RINGKASAN</b> .....	<b>vi</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN</b> .....	<b>vii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	<b>viii</b>
<b>HALAMAN MOTTO</b> .....	<b>ix</b>
<b>HALAMAN PERSEMBAHAN</b> .....	<b>x</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>xi</b>
<b>PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT</b> .....	<b>xii</b>
<b>SURAT KETERANGAN UJI KESAMAAN (<i>SIMILIARITY CHECK</i>)</b> .....	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Rumusan Masalah .....	6
C. Tujuan Penelitian .....	7
D. Kegunaan Penelitian .....	7
E. Ruang Lingkup Penelitian .....	8
<b>BAB II KAJIAN LITERATUR</b>	
A. Motivasi Kerja.....	9
1. Pengertian Motivasi Kerja .....	9
2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Motivasi kerja .....	11
3. Indikator-indikator Motivasi Kerja .....	12
B. Kepemimpinan .....	12
1. Pengertian Kepemimpinan.....	12
2. Tipe Kepemimpinan.....	13
3. Indikator Kepemimpinan .....	17
C. Gaji .....	18
1. Pengertian Gaji.....	18
2. Faktor-faktor yang Menentukan Gaji .....	19
3. Indikator Gaji .....	21

D. Penelitian Relevan .....	21
E. Kerangka Pikir.....	23
F. Hipotesis Penelitian .....	23
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b>	
A. Desain Penelitian .....	25
B. Tahapan Penelitian .....	25
C. Definisi Operasional Variabel .....	27
D. Teknik Pengumpulan Data .....	29
E. Instrumen Penelitian .....	29
F. Teknik Analisis Data .....	30
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b>	
A. Gambaran Umum Kampung Adi Jaya .....	38
B. Hasil Penelitian .....	46
C. Pengujian Model Analisis .....	56
D. Hipotesis Statistik.....	62
E. Pembahasan.....	63
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN</b>	
A. Kesimpulan .....	68
B. Saran .....	68
<b>DAFTAR LITERATUR</b>	
<b>LAMPIRAN-LAMPIRAN</b>	
<b>RIWAYAT HIDUP</b>	