

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil yang diperoleh dari analisis dan pembahasa, dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Semangat kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan, yang artinya jika Semangat kerja di tingkatkan maka kinerja pada karyawan CV. Maju Sejahtera Inti Mojopahit akan meningkat.
2. Lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan, yang artinya jika lingkungan kerja di tingkatkan maka kinerja pada karyawan CV. Maju Sejahtera Inti Mojopahit akan meningkat.
3. Gaya kepemimpinan sebagai variabel Moderasi mampu memperkuat Semangat kerja terhadap kinerja karyawan pada CV. Maju Sejahtera Inti Mojopahit.
4. Gaya kepemimpinan sebagai variabel Moderasi mampu memperkuat lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada CV. Maju Sejahtera Inti Mojopahit.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian maka saran yang dapat diajukan adalah sebagai berikut:

1. Pada CV. Maju Sejahtera Inti Mojopahit dapat sekiranya lebih memperhatikan semangat kerja pada karyawan yang dapat mempengaruhi peningkatan kinerja pada karyawan.
2. CV. Maju Sejahtera Inti Mojopahit harus memperhatikan faktor – faktor yang mempengaruhi lingkungan kerja seperti fasilitas kerja, sirkulasi udara, tata ruang, hubungan kerja atasan dan bawahan. Demi menciptakan lingkungan kerja yang sehat dan harmonis sehingga dapat mempengaruhi meningkatnya kinerja pada karyawan.
3. Pimpinan harus lebih menerapkan sikap gaya kepemimpinan yang adil dan bijaksana serta memberikan contoh tauladan sehingga dapat menumbuhkan Semangat kerja yang tinggi bagi karyawan yang mempengaruhi pada kinerja karyawan itu sendiri.
4. Pimpinan harus memperhatikan kembali lingkungan kerja pada Perusahaan agar mencapai standart lingkungan kerja yang sehat bagi

karyawan sehingga memberikan kenyamanan bagi karyawan yang mempengaruhi pada kinerja karyawan itu sendiri.