

**PENGARUH SEMANGAT KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DENGAN GAYA KEPEMIMPINAN SEBAGAI
VARIABEL MODERATING**

(STUDI KASUS PADA CV. MAJU SEJAHTERA INTI MOJOPAHIT)

SKRIPSI



Oleh:

AHMAD FATUR RAHMAN SAMPURNA JAYA

NPM. 20610111

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BINIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO
2024**



**PENGARUH SEMANGAT KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DENGAN GAYA KEPEMIMPINAN SEBAGAI
VARIABEL MODERATING**

(Studi Kasus Pada CV. Maju Sejahtera Inti Mojopahit)

SKRIPSI

Diajukan

**Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Dalam Mendapatkan Gelar Sarjana Manajemen**

Oleh:

AHMAD FATUR RAHMAN SAMPURNA JAYA

NPM. 20610111

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO**

2024

**PENGARUH SEMANGAT KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DENGAN GAYA KEPEMIMPINAN SEBAGAI
VARIABEL MODERATING**

(Studi Kasus Pada CV. Maju Sejahtera Inti Mojopahit)

Ahmad Fatur Rahman Sampurna Jaya¹, Suryadi², Fitriani³
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Email : faturrahman220402@gmail.com

ABSTRAK

Tujuan dalam penelitian ini mengetahui apakah ada pengaruh semangat kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dengan gaya kepemimpinan sebagai variable moderating pada CV. Maju Sejahtera Inti Mojopahit. Peran karyawan sangat penting terhadap sukses atau tidaknya perusahaan. Permasalahan yang terkait dalam kinerja juga merupakan isu tragis bagi perusahaan yang memprogram masalah sumber daya manusia. Keberhasilan dalam kinerja bergantung pada semangat kerja, lingkungan kerja, dan gaya kepemimpinan. Dengan adanya kinerja yang kurang optimal disebabkan karena kurangnya semangat kerja pada karyawan dan lingkungan kerja yang kurang baik serta penerapan gaya kepemimpinan kurang bijaksana sehingga hasil yang didapatkan kurang maksimal. Penelitian ini menggunakan penelitian kuantitatif, sampel pada penelitian ini sebanyak 40 karyawan. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner, dengan analisis data menggunakan Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Uji Normalitas, Uji Linieritas, Uji Homogenitas, Uji Interaksi MRA, Uji R Determinasi, serta Uji Hipotesis Statistik. Dengan menggunakan pengolahan data program SPSS versi 22. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Semangat kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan, Lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan, Gaya kepemimpinan sebagai variabel Moderasi mampu memperkuat Semangat kerja terhadap kinerja karyawan pada CV. Maju Sejahtera Inti Mojopahit, dan Gaya kepemimpinan sebagai variabel Moderasi mampu memperkuat lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada CV. Maju Sejahtera Inti Mojopahit.

Kata Kunci : Semangat Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan, Gaya Kepemimpinan

EMPLOYEE PERFORMANCE WITH LEADERSHIP STYLE AS A MODERATING VARIABLE

(Case Study at CV. Maju Sejahtera Inti Mojopahit)

Ahmad Fatur Rahman Sampurna Jaya¹, Suryadi², Fitriani³

Faculty of Economics and Business

Email: faturrahman220402@gmail.com

ABSTRACT

The aim of this research is to determine whether there is an influence of work morale and work environment on employee performance with leadership style as a moderating variable on CV. Maju Prosperous Inti Mojopahit. The role of employees is very important to the success or failure of the company. Problems related to performance are also a tragic issue for companies that program human resource problems. Success in performance depends on work morale, work environment, and leadership style. With less than optimal performance caused by a lack of work enthusiasm among employees and a poor work environment, as well as the implementation of a leadership style that is not wise enough, the results obtained are less than optimal. This research uses quantitative research; the sample in this research is 40 employees. The data collection technique uses a questionnaire, with data analysis using Validity Test, Reliability Test, Normality Test, Linearity Test, Homogeneity Test, MRA Interaction Test, R Determination Test, and Statistical Hypothesis Test. By using data processing program SPSS version 22, The research results show that work enthusiasm influences employee performance, the work environment influences employee performance, and leadership style as a moderation variable is able to strengthen work enthusiasm for employee performance at CV. Maju Sejahtera Inti Mojopahit and leadership style as a moderation variable are able to strengthen the work environment and employee performance at CV. Maju Prosperous Inti Mojopahit.

Keywords: Work Morale, Work Environment, Employee Performance, Leadership Style

HALAMAN PERSETUJUAN

SKRIPSI

PENGARUH SEMANGAT KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DENGAN GAYA KEPEMIMPINAN SEBAGAI
VARIABEL MODERATING

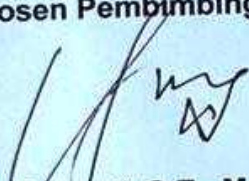
(Studi Pada CV. Maju Sejahtera Inti Mojopahit)

AHMAD FATUR RAHMAN SAMPURNA JAYA

NPM. 20610111

Telah di setujui oleh :

Dosen Pembimbing I



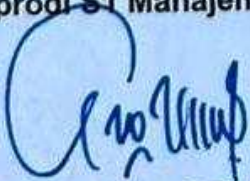
H. Suryadi, S.E., M.M.
NIDN.0229115901

Dosen Pembimbing II



Fitriani, S.E., M.M.
NIDN.0206068604

Mengetahui :
Kaprosdi S1 Manajemen



Nani Septiana, S.E., M.M.
NIDN.0222009890

HALAMAN PENGESAHAN

SKRIPSI

PENGARUH SEMANGAT KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DENGAN GAYA KEPEMIMPINAN SEBAGAI
VARIABEL MODERATING

(Studi Pada CV. Maju Sejahtera Inti Mojopahit)

AHMAD FATUR RAHMAN SAMPURNA JAYA
NPM. 20610111

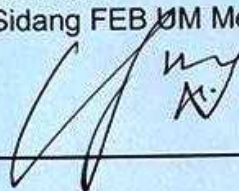
Telah Diuji dan Dinyatakan Lulus Pada :

Hari : Jumat

Tanggal : 26 Januari 2024

Tempat Ujian : Ruang Sidang FEB UM Metro

H. Suryadi, S.E., M.M
NIDN. 0229115901


Ketua Penguji

Fitriani, S.E., M.M
NIDN. 0206068604

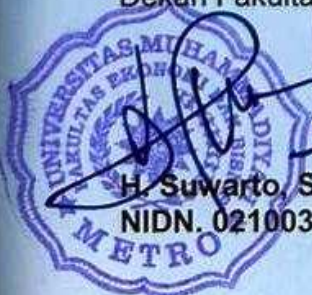

Sekretaris

H. Suwanto, S.E., M.M
NIDN. 0210036801


Penguji Utama

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis


H. Suwanto, S.E., M.M
NIDN. 0210036801



MOTTO

“Doa tanpa usaha itu bohong, usaha tanpa doa itu sombong”

“Memang baik menjadi orang penting, tetapi lebih penting menjadi orang baik”

(Ahmad Fatur Rahman Sampurna Jaya)

PERSEMBAHAN

Puji Syukur saya panjatkan kepada Allah SWT atas berkat dan Rahmat yang telah membantu saya hingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik. Saya persembahkan karya sederhana ini kepada orang-orang yang memiliki peranan penting dalam hidup saya yaitu :

1. Untuk yang tercinta kedua orang tua saya Bapak Ridwan Jaya dan Ibu Hairani YS. Sebagai bukti terimakasih yang tak terhingga yang mana saya telah menyelesaikan skripsi ini dan mempersembahkan karya ini untukmu, serta telah memberikan semangat dan dukungan penuh kepada sampai saat ini hingga meraih gelar Sarjana.
2. Untuk Saudara dan saudari saya Rizky, Nanda, ulfa, Nazwa yang mana telah memberikan warna dalam hidupku serta menyemangati agar skripsi ini cepat terselesaikan, dan saya ingin menjadi sosok yang patut dicontoh oleh kalian.
3. Untuk teman teman saya Aji, Bima, Dela, Resti, Ria dan David. Terimakasih atas waktu sampai pada detik ini, bersama-sama bertukar cerita serta pikiran, dan menemani masa masa kuliah sehingga terlihat manis untuk di kenang. Serta semangat yang tak henti untuk saling support agar bisa menyelesaikan skripsi ini ditahun ini bersama-sama.
4. Terimakasih untuk semua pihak yang telah memberi dukungan serta doa sehingga dimudahkan dalam mengerjakan skripsi ini.
5. Terimakasih Untuk kelas Manajemen C telah memberi dukungan serta doa sehingga dimudahkan dalam mengerjakan skripsi ini.
6. Almamater tercinta Universitas Muhammadiyah Metro, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen.

KATA PENGANTAR

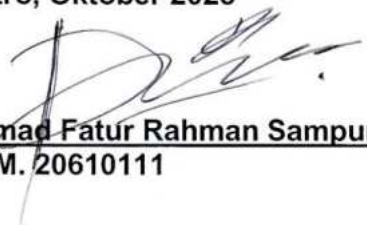
Puji syukur kehadirat Allah SWT, yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulisan proposal ini dapat diselesaikan dengan baik. Maksud dari proposal ini adalah sebagai salah satu syarat untuk menempuh ujian sarjana pada Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Metro. Judul dari Proposal ini adalah: Pengaruh Semangat Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Gaya Kepemimpinan Sebagai Variabel Moderating (Studi pada CV. Maju Sejahtera Inti).

Dalam proses penyusunan proposal ini penulis tidak lepas dari bantuan beberapa pihak. Oleh karena itu penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada Bapak/Ibu:

1. Dr. Nyoto Suseno, M.Si., Rektor Universitas Muhammadiyah Metro
2. H. Suwanto, S.E., M.M., Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Metro.
3. Nani Septiana, S.E., M.M. Ketua Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Metro.
4. Fitriani, S.E., M.M., selaku Pembimbing II dalam penyusunan skripsi ini.
5. H.Suryadi, S.E., M.M., Selaku Pembimbing I dalam penyusunan skripsi ini
6. Semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan proposal ini.

Penulis berharap semoga skripsi yang dibuat ini dapat bermanfaat bagi berbagai pihak khususnya bagi penulis dan pembaca Aamiin.

Metro, Oktober 2023


Ahmad Fatur Rahman Sampurna Jaya
NPM. 20610111

PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Ahmad Fatur Rahman Sampurna Jaya
NPM : 20610111
Prodi : Manajemen

Dengan ini menyatakan bahwan skripsi dengan judul : "Pengaruh Semangat Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Gaya Kepemimpinan Sebagai Variabel Moderating Studi Kasus Pada CV. Maju Sejahtera Inti Mojopahit" Benar hasil karya saya sendiri tidak plagiat karya orang lain.

Apabila di kemudian hari pernyataan ini tidak benar saya bersedia menerima sanksi yang ditetapkan oleh Universitas Muhammadiyah Metro

Metro, 2024





Ahmad Fatur Rahman Sampurna Jaya
NPM. 20610111

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN LOGO	ii
HALAMAN JUDUL.....	iii
ABSTRAK.....	iv
ABSTRACT.....	v
HALAMAN PERSETUJUAN	vi
HALAMAN PENGESAHAN.....	vii
HALAMAN MOTTO.....	viii
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	ix
KATA PENGANTAR	x
PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT	xi
Hasil Uji Plagiat.....	xii
DAFTAR ISI	xiii
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
LAMPIRAN.....	xviii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Identifikasi Masalah.....	6
C. Rumusan Masalah	6
D. Tujuan Penelitian.....	7
E. Kegunaan penelitian	7
F. Sistematika Penelitian.....	7
BAB II KAJIAN LITERATUR.....	9
A. Kajian Literatur	9
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	9
2. Semangat Kerja	11
a. Definisi Semangat Kerja	11
b. Faktor yang Mempengaruhi Semangat Kerja.....	11
c. Manfaat Semangat Kerja.....	12
d. Indikator Semangat Kerja	12
3. Lingkungan Kerja	13
a. Definisi Lingkungan Kerja	13
b. Jenis - jenis Lingkungan Kerja.....	14
c. Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja	14
d. Indikator Lingkungan Kerja	15
4. Kinerja.....	16
a. Definisi Kinerja	16
b. Faktor yang mempengaruhi Kinerja.....	16
c. Indikator Kinerja	17
5. Gaya Kepemimpinan.....	18
a. Definisi Gaya Kepemimpinan	18
b. Faktor-faktor yang mempengaruhi Gaya Kepemimpinan	18
c. Manfaat Gaya Kepemimpinan	19
d. Indikator Gaya Kepemimpinan	19
B. Penelitian Relevan.....	22
C. Kerangka Pemikiran.....	27
D. Hipotesis Penelitian	29

BAB III METODELOGI PENELITIAN	30
A. Desain Penelitian.....	30
B. Tahapan Penelitian.....	30
1. Objek dan Lokasi Penelitian.....	30
2. Populasi.....	30
3. Sampel	30
C. Definisi Variabel dan Oprasional Variabel	31
D. Teknik Pengumpulan Data.....	33
E. Instrumen Penelitian	34
F. Teknik Analisis Data	35
1. Pengujian Prasyarat Instrumen.....	35
a. Uji Validitas	35
b. Uji Realibitas.....	36
2. Pengujian Persyaratan Analisis	36
a. Uji Normalitas	36
b. Uji Linieritas	37
c. Uji Homogenitas.....	38
3. Pengujian Hipotesis	38
a. Uji Interaksi (Moderated Regresion Analysis / MRA)	38
b. Uji R Determinasi (R2	39
c. Hipotesis Statistik.....	40
BAB IV HASI PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	42
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	42
1. Sejarah CV. Maju Sejahtera Inti Mojopahit	42
2. Visi dan Misi CV. Maju Sejahtera Inti	42
3. Struktur Organisasi.....	43
4. Tugas dan Wewenang CV. Maju Sejahtera Inti Mojopahit	44
B. Hasil Penelitian.....	45
1. Pengujian Persyaratan Instrumen	45
2. Pengujian Persyaratan Analisis.....	52
3. Pengujian Hipotesis Model Regresi	57
C. Pembahasan	62
1. Pengaruh Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	62
2. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	62
3. Pengaruh Semangat Kerja dengan variabel moderasi Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan	62
4. Pengaruh Lingkungan Kerja dengan variabel moderasi Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan	63
BAB V PENUTUP	64
A. Kesimpulan	64
B. Saran	64
DAFTAR PUSTAKA.....	66
LAMPIRAN.....	69

DAFTAR TABEL

Tabel 1	Data Karyawan berdasarkan Jabatan Pada CV. Maju Sejahtera Inti Mojopahit.....	3
Tabel 2.	Capaian Kinerja CV. Maju Sejahtera Inti Mojopahit	3
Tabel 3.	Hasil Pra- Survey Semangat Kerja Karyawan CV. Maju Sejahtera Inti Mojopahit.....	4
Tabel 4.	Hasil Pra- Survey Lingkungan Kerja Karyawan CV. Maju Sejahtera Inti Mojopahit.....	5
Tabel 5.	Penelitian Relevan.....	22
Tabel 6.	Kisi – kisi Instrumen Penelitian	33
Tabel 7.	Nilai dan Kategori Jawab Kuisisioner skala Likert.....	34
Tabel 8.	Uji Validitas Variabel Semangat Kerja (X1).....	46
Tabel 9.	Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja (X2).....	46
Tabel 10.	Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)	47
Tabel 11.	Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan (Z)	47
Tabel 12.	Hasil Uji Reliabilitas variable Semangat Kerja (X1).....	48
Tabel 13.	Hasil Uji Reliabilitas variable Lingkungan Kerja (X2).....	49
Tabel 14.	Hasil Uji Reliabilitas variable Kinerja Karyawan (Y)	50
Tabel 15.	Hasil Uji Reliabilitas variable Gaya Kepemimpinan (Z)	51
Tabel 16.	Hasil Uji Normalitas	52
Tabel 17.	Hasil Uji Linearitas X1 terhadap Y	53
Tabel 18.	Hasil Uji Linearitas X2 terhadap Y	55
Tabel 19.	Hasil Uji Linearitas Z terhadap Y	55
Tabel 20.	Hasil Uji HomogenitasX1 terhadap Y.....	56
Tabel 21.	Hasil Uji Homogenitas X2 terhadap Y.....	57
Tabel 22.	Hasil Uji Homogenitas Z terhadap Y.....	57
Tabel 23.	Uji Interaksi MRA (Model Regresi I).....	58
Tabel 24.	Uji Interaksi MRA (Model Regresi II).....	59
Tabel 25.	Hasil Uji Determinasi (R ²)	59
Tabel 26.	Hipotesis statistik Semangat Kerja (X1) terhadap Kinerja Karyawan (Y).....	60
Tabel 27.	Hipotesis statistik Lingkungan Kerja (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y).....	60
Tabel 28.	Hipotesis statistik (X1) dimoderasi (Z) terhadap (Y).....	61
Tabel 29.	Hipotesis statistik (X2) dimoderasi (Z) terhadap (Y).....	61

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Kerangka Pemikiran	28
Gambar 2. Struktur Organisasi.....	43
Gambar 3. Histogram Skor Variabel Semangat Kerja (X1)	48
Gambar 4. Histogram Skor Variabel Lingkungan Kerja (X2)	49
Gambar 5. Histogram Skor Variabel Kinerja Karyawan (Y)	50
Gambar 6. Histogram Skor Variabel Gaya Kepemimpinan (Z)	51
Gambar 7. Diagram P Plot Semangat Kerja.....	53
Gambar 8. Diagram P Plot Lingkungan Kerja	54
Gambar 9. Diagram P Plot Gaya Kepemimpinan.....	54

LAMPIRAN

lampiran 1.	Hasil PraSurvey	70
lampiran 2.	Kuesioner Penelitian	73
lampiran 3.	Hasil Kuesioner Penelitian	79
lampiran 4.	Hasil Skor Kuesioner Penelitian	87
lampiran 5.	Uji Reliabilitas	88
lampiran 6.	Uji Normalitas	89
lampiran 7.	Uji Linearitas	90
lampiran 8.	Uji Homogenitas	91
lampiran 9.	Uji Interaksi (Moderated Regresion Analysis / MRA).....	92
lampiran 10.	Uji Determinasi R2.....	93
lampiran 11.	R Tabel.....	93
lampiran 12.	T Tabel	94
lampiran 13.	Dokumentasi Penyebaran Kuesioner.....	94
Lampiran 14.	Histogram variabel Semangat Kerja (X1)	95
Lampiran 15.	Histogram variabel Lingkungan Kerja (X2).....	95
Lampiran 16.	Histogram variabel Kinerja Karyawan (Y)	96
Lampiran 17.	Histogram variabel Gaya Kepemimpinan (Z)	96
lampiran 18.	Uji Normalitas	97
Lampiran 19.	Diagram P Plot variabel Semangat Kerja (X1)	97
Lampiran 20.	Diagram P Plot variabel Lingkungan Kerja (X2)	97
Lampiran 21.	Diagram P Plot variabel Gaya Kepemimpinan (Z).....	98
lampiran 22.	Uji Linearitas.....	98
lampiran 23.	Uji Homogenitas	99
lampiran 24.	Uji Interaksi (Moderated Regresion Analysis / MRA).....	100
lampiran 25.	Uji Determinasi R2.....	100
lampiran 26.	R Tabel	101
lampiran 27.	T Tabel	104
Lampiran 28.	Dokumentasi Penyebaran Kuesioner	106