

**PENGARUH SEMANGAT KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN DENGAN GAYA KEPEMIMPINAN SEBAGAI  
VARIABEL MODERATING**

**( Studi Kasus Pada CV. Maju Sejahtera Inti Mojopahit )**

Ahmad Fatur Rahman Sampurna Jaya<sup>1</sup>, Suryadi<sup>2</sup>, Fitriani<sup>3</sup>  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Email : [faturrahman220402@gmail.com](mailto:faturrahman220402@gmail.com)

**ABSTRAK**

Tujuan dalam penelitian ini mengetahui apakah ada pengaruh semangat kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dengan gaya kepemimpinan sebagai variable moderating pada CV. Maju Sejahtera Inti Mojopahit. Peran karyawan sangat penting terhadap sukses atau tidaknya perusahaan. Permasalahan yang terkait dalam kinerja juga merupakan isu tragis bagi perusahaan yang memprogram masalah sumber daya manusia. Keberhasilan dalam kinerja bergantung pada semangat kerja, lingkungan kerja, dan gaya kepemimpinan. Dengan adanya kinerja yang kurang optimal disebabkan karena kurangnya semangat kerja pada karyawan dan lingkungan kerja yang kurang baik serta penerapan gaya kepemimpinan kurang bijaksana sehingga hasil yang didapatkan kurang maksimal. Penelitian ini menggunakan penelitian kuantitatif, sampel pada penelitian ini sebanyak 40 karyawan. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner, dengan analisis data menggunakan Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Uji Normalitas, Uji Linieritas, Uji Homogenitas, Uji Interaksi MRA, Uji R Determinasi, serta Uji Hipotesis Statistik. Dengan menggunakan pengolahan data program SPSS versi 22. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Semangat kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan, Lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan, Gaya kepemimpinan sebagai variabel Moderasi mampu memperkuat Semangat kerja terhadap kinerja karyawan pada CV. Maju Sejahtera Inti Mojopahit, dan Gaya kepemimpinan sebagai variabel Moderasi mampu memperkuat lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada CV. Maju Sejahtera Inti Mojopahit.

**Kata Kunci** : Semangat Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan, Gaya Kepemimpinan