

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil dan pembahasan yang diperoleh, maka dapat diambil beberapa kesimpulan berikut ini:

1. Beban Kerja berpengaruh positif dan signifikan Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Saema Jaya Snack, yang berarti jika beban kerja sesuai dengan standar pekerjaan dapat meningkatkan kinerja karyawan.
2. Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Saema Jaya Snack, yang berarti lingkungan kerja dapat meningkatkan kerja karyawan sehingga karyawan dapat menjalankan pekerjaannya dengan kinerja yang baik.
3. Beban Kerja berpengaruh positif dan signifikan Terhadap Motivasi Kerja Pada CV. Saema Jaya Snack, yang berarti jika beban kerja sesuai dengan standar pekerjaan dapat meningkatkan motivasi kerja.
4. Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan Terhadap Motivasi Kerja Pada CV. Saema Jaya Snack, yang berarti lingkungan kerja yang bersih, nyaman, serta aman dapat meningkatkan motivasi kerja karyawan.

Beban Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Motivasi berpengaruh positif dan signifikan Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Saema Jaya Snack, yang berarti jika beban kerja sesuai dengan standar, lingkungan kerja yang bersih, nyaman, serta aman dan motivasi kerja yang tinggi dapat meningkatkan kinerja karyawan

#### **B. Saran**

Berdasarkan kesimpulan maka saran yang dapat diajukan adalah sebagai berikut:

1. Beban Kerja pada CV. Saema Jaya Snack sebaiknya lebih di perhatikan lagi agar karyawan dapat menjalankan pekerjaannya dengan baik dalam rangka meningkatkan Kinerja Karyawan Pada CV. Saema Jaya Snack. Contohnya agar CV. Saema Jaya Snack dapat membuat jadwal penerimaan bahan baku ,supaya tidak terjadi penumpukan bahan baku.
2. Diharapkan CV. Saema Jaya Snack meningkatkan kualitas lingkungan kerja menjadi lebih baik sehingga mendorong kinerja karyawan.

Contohnya memperluas ruangan produksi agar lebih nyaman ketika melakukan kegiatan produksi.

3. Karyawan sebaiknya meningkatkan motivasi dalam bekerja yang dapat mengembangkan perusahaan menjadi lebih baik. Contohnya memberikan bonus kepada karyawan yang mampu meningkatkan penjualan CV. Saema Jaya Snack.
4. Jika Karyawan sudah memiliki kepercayaan diri dan motivasi yang kuat dapat meningkatkan kinerja sehingga berdampak dengan hasil kinerja yang semakin baik. Solusinya karyawan harus mampu meningkatkan jumlah produksi dan penjualan sehingga karyawan berhak mendapatkan bonus maupun tunjangan serta promosi jabatan.