

## ABSTRAK

Sahimas Fauzi Achmad. 2024 "Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Studi Pada CV. Saema Jaya Snack Di Desa Purwodadi Kecamatan Trimurjo" Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Metro. Pembimbing (I) Ratmono, S.E.,M.M. Pembimbing (II) Durotun Nasikah, S.E., M.M.

Kinerja karyawan merupakan hasil dari usaha yang dilakukan oleh seorang karyawan dalam menjalankan tugas atau tanggung jawab dari pekerjaannya. Kinerja karyawan juga sangat mempengaruhi keberhasilan suatu perusahaan, dengan kinerja karyawan yang baik maka perusahaan juga akan merasakan dampak yang baik juga. Tercapainya tujuan perusahaan bukan hanya dari faktor teknologi saja melainkan juga dari faktor sumber daya manusia. Dengan demikian kemampuan kinerja yang baik untuk memenuhi kebutuhan perusahaan secara keseluruhan merupakan kontribusi dari kinerja karyawan. Penelitian ini mempunyai tujuan yaitu untuk mengetahui Untuk mengetahui apakah beban kerja berpengaruh langsung terhadap kinerja karyawan. Untuk mengetahui apakah lingkungan kerja berpengaruh langsung terhadap kinerja karyawan. Untuk mengetahui apakah beban kerja berpengaruh langsung terhadap motivasi kerja. Untuk mengetahui apakah lingkungan kerja berpengaruh langsung terhadap motivasi kerja. Untuk mengetahui apakah motivasi kerja berpengaruh langsung terhadap kinerja karyawan. Sampel penelitian ini adalah seluruh karyawan yang ada pada CV. Saema Jaya Snack yang berjumlah 53 orang. Pengumpulan data menggunakan kuesioner dan studi pustaka, dan analisis data menggunakan Uji validitas, Uji reliabilitas, Uji normalitas, uji linieritas, uji homogenitas, dan Analisis Regresi Variabel Mediasi Dengan Metode Kausal Step dengan menggunakan program (SPSS). Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Terdapat pengaruh positif dan signifikan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Terdapat pengaruh positif dan signifikan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Terdapat pengaruh positif dan signifikan Beban Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan.

**Kata Kunci :** Beban Kerja, Dan Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan, Motivasi Kerja.