

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang telah dibuktikan, maka ditarik beberapa kesimpulan yaitu sebagai berikut :

1. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan bagian Instalasi Gizi RSUD Jendral Ahmad Yani Kota Metro.
2. Beban kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan bagian Instalasi Gizi RSUD Jendral Ahmad Yani Kota Metro.
3. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan bagian Instalasi Gizi RSUD Jendral Ahmad Yani Kota Metro.
4. Motivasi kerja, beban kerja, dan disiplin kerja secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan bagian Instalasi Gizi RSUD Jendral Ahmad Yani Kota Metro.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah diuraikan sebelumnya serta beberapa hasil analisis yang ditemukan dalam penelitian ini, maka peneliti memberikan beberapa saran yaitu sebagai berikut :

1. Pihak Instalasi Gizi RSUD Jendral Ahmad Yani Kota Metro agar dapat memberikan pengembangan motivasi karyawan apabila terjadi karyawan mengalami kehilangan motivasi kerja.
2. Pihak Instalasi Gizi RSUD Jendral Ahmad Yani Kota Metro agar dapat memperhatikan beban kerja yang diberikan kepada karyawan agar tidak terjadi kelebihan beban kerja.
3. Pihak karyawan Instalasi Gizi RSUD Jendral Ahmad Yani Kota Metro diharapkan dapat mengoptimalkan kehadiran agar tetap terjaga disiplin kerja yang baik.
4. Pihak karyawan Instalasi Gizi RSUD Jendral Ahmad Yani Kota Metro diharapkan dapat menjalin komunikasi dan kooperatif dengan sesama rekan kerja agar dapat mencapai target kerja setiap harinya.

5. Bagi Peneliti Selanjutnya, dapat menambahkan variabel lain yang mampu mempengaruhi kinerja karyawan guna memperkaya dan memperluas wawasan.