

ABSTRAK

Annisa, Rani. 2024. Pengaruh Motivasi Kerja, Beban Kerja, Dan DISIPLIN Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Instalasi Gizi RSUD Jendral Ahmad Yani Kota Metro. Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis (1) Dr. Febriyanto, S.E. M.M., (2) H. Suwanto, S.E., M.M.

Berdasarkan temuan lapangan didapatkan kurangnya disiplin kerja yang disebabkan beban kerja dan motivasi yang tidak menentu, menyebabkan karyawan mengalami keterlambatan kerja. Maka tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja, beban kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan bagian Instalasi Gizi RSUD Jendral Ahmad Yani. Penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Dengan jenis penelitian *explanatory survey*, teknik penentuan sampelnya adalah *simple random sampling*, diambil sebanyak 30 karyawan dari total sebanyak 41 karyawan bagian Instalasi Gizi RSUD Jendral Ahmad Yani. Sebagai alat ukur digunakan 80 item kuisisioner dengan pengukuran skala *likert* dan dianalisis menggunakan Analisis regresi berganda. Hasil penelitian menunjukkan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan bagian Instalasi Gizi RSUD Jendral Ahmad Yani Kota Metro, dengan indikator yang paling berpengaruh adalah tingkat kegigihan. Beban kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan bagian Instalasi Gizi RSUD Jendral Ahmad Yani Kota Metro, dengan indikator yang paling berpengaruh adalah target yang harus dicapai. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan bagian Instalasi Gizi RSUD Jendral Ahmad Yani Kota Metro, dengan indikator yang paling berpengaruh adalah ketaatan kehadiran. Motivasi kerja, beban kerja, dan disiplin kerja secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan bagian Instalasi Gizi RSUD Jendral Ahmad Yani Kota Metro.

Kata kunci: Motivasi Kerja, Beban Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan