

## DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Anggreani, P. M., Irwansyah, & Wahyuni, N. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening terhadap *Turnover Intention* Karyawan PT. *Andika Lintas Samudera Banjarmasin. Jurnal Bisnis Dan Pembangunan*, Edisi Juli-Desember, 5(2), 2541–178.
- Ardana, K., dan Putra, I. P. O. S. 2016. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Komitmen Organisasional Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Kopi Bali *Factory Tour* Denpasar I. *E-Jurnal Manajemen Unud*.
- Arikunto, Suharsini. (2020). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik (Edisi Revisi 2020) (Vi)*. Pt Rineka Cipta.
- Azwar, S. (2016). *Reliabilitas Dan Validitas (Iv)*. Pustaka Pelajar.
- Badriyah, M. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cv Pustaka Setia.
- Bangun, Wilson. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Budianto, A. ., & Katini, A. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja.
- Caesary, A.rijasawitri G. 2012. Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi *Turnover Intention* pada Agent Outbound call PT. Infomedia Nusantara menggunakan Metode *Structural Equation Modelling*. Surabaya: Institut Teknologi Sepuluh Nopember.
- Cohen, Aaron and Ronit Golan. 2017. *Predicting Absenteeism and Turnover Intentions by Past Absenteeism and Work Attitudes: An Empirical Examination of Female Employees in Long Term Nursing Care Facilities. Journal of Career Development International*, 12 (5), pp: 416-432.
- Dewi, n., & puspita, m. (2022). Pengaruh kompensasi, stres kerja dan job insecurity terhadap *turnover intention* pada koperasi kuta mimba kabupaten badung (*Doctoral dissertation*, Universitas Mahasaraswati Denpasar).
- Diana, Y. (2019). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Housekeeping Departement Pada Hotel Bintan Lagoon Resort. *Jurnal Manajemen Tools*, 53(9), 193–205. Edison dkk , Miner, John. (2017).
- Fauziridwan, M., Adawiyah, W. R., & Ahmad, A. A. (2018). Pengaruh *employee engagement* dan kepuasan kerja terhadap *organizational citizenship behavior (ocb)* serta dampaknya terhadap *turnover intention*. *Jurnal Ekonomi, Bisnis, dan Akuntansi*, 20(1).
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm Spss 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Handi S, Suminar dan Fendy Suhariadi. (2014). Pengaruh Persepsi Karyawan tentang Keadilan Organisasi terhadap Intensi *Turnover* di PT. ENG Gresik. *INSAN Media Psikologi*, 5(4), 1-14.
- Harnoto. 2020. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Kedua. Jakarta: PT. Prehallindo.
- Hasibuan, (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revi). Bumi Aksara.
- Mangkunegara, A. P. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia dan Perusahaan. Bandung, Remaja Rosdakarya.
- Karyawan PT . Rejeki Abadi Sakti Samarinda. *Ejournal Psikologi*, 3(3), 694–707.
- Khikmawati, Retno (2016), Skripsi: Pengaruh Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap *Turnover Intention*, Universitas Negeri Yogyakarta.
- Khomaryah, Supawi Pawenang, S. H. (2020). *Turnover Intention* Pt. Efrata Retailindo Ditinjau Dari Beban Kerja, Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja. *Business Management Analysis Journal (BMAJ)*, 3(1), 35–45. <https://doi.org/10.24176/bmaj.v3i1.4429>
- Koesomowidjojo. 2017. Panduan Praktis Menyusun Analisis Beban Kerja . Raih Asa Sukses. Jakarta
- Laksana, C. (2022). *Pengaruh Stres Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi Pada PT BPR Maha Bhoga Marga Denpasar)* (Doctoral dissertation).
- Lituhayu, R. 2018. Analisis Beban Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Head Office) PT Lerindo Internasional Jakarta. Kayra Ilmiah pada Departemen Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Manajemen, Institut Pertanian Bogor.
- Lumentut, M. D. S., & Dotulong, L. O. H. (2015). Pengaruh motivasi, disiplin, dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Bank Sulut Cabang Airmadidi. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 3(1).
- Mangkunegara, A. P. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Melky Y. (2015). Organisasi Terhadap Intensi Pindah Kerja (*Turnover Intention*)
- Muslim, M. (2021). Pengaruh Stres Kerja dan Beban Kerja Terhadap *Turnover Intention* Karyawan Pada PT. Sunggong Logistics Jakarta. *ESENSI: Jurnal Manajemen Bisnis*, 24(3), 462-472.
- Naibaho, P. (2019). Hubungan Antara Motivasi, Lingkungan Kerja, Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pemerintah Daerah Kota Administrasi Jakarta Barat). *Jurnal Penelitian Manajemen*, 1(1), 115–123.
- Novianto, D., & Yuniati, T. (2015). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja PT Galang Kreasi Sempurna. *Jurnal ilmu Dan Riset Manajemen*, 4(6), 1–16.

- Nugraha, A., & Purba, S. D. (2018). Tuntutan Pekerjaan Dan Stres Kerja Sebagai Variabel Penentu *Turnover Intention*. *Jurnal Manajemen Dan Pemasaran Jasa*, 10(1), 49–60. <https://doi.org/10.25105/jmpj.v10i1.2274>
- Nurendra, A. M., & Saraswati, M. P. (2017). Model Peranan Work Life Balance, Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Pada Karyawan. *Humanitas*, 13(2), 84. <https://doi.org/10.26555/humanitas.v13i2.6063>
- Putra, A. S. (2012). Analisis Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Marketing dan Kredit PT. WOM Finance Cabang Depok. *Jurnal studi manajemen indonesia*, 12.
- Putra, Y. P. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stress Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Bingkai Ekonomi (JBE)*, 6(2), 71-83.
- Putri, M. (2021). Pengaruh Budaya Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pt Pelabuhan Indonesia 1 (Pelindo 1) Belawan.
- Putri, P. A., Simon, Z. Z., & Zain, E. (2023). Pengaruh Kompensasi, *Job Insecurity* Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention* (Studi Kasus pada Karyawan CV XYZ). *Jurnal Ekonomi Bisnis, Manajemen dan Akuntansi (JEBMA)*, 3(1), 50-61.
- Rismayanti, R. D., Musadieg, M. Al, & Aini, E. K. (2018). Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasional Terhadap *Turnover Intention* Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Tetap Pg Kebon Agung Malang). In *UNIVERSITAS BRAWIJAYA FAKULTAS ILMU ADMINISTRASI (Vol. 131)*.
- Rivai, V. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan, Edisi 2*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Robbins, Stephen P. & Timothy A. Judge. 2018. *Organizational Behavior Edisi 15*. Salemba Empat. Jakarta.
- Rosyad A ,Caesar. 2017. Pengaruh Promosi Jabatan Dan Beban Kerja Terhadap *Turnover Intention* Karyawan PT.Cipta Sarina Vidi. Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Yogyakarta.
- Sari.G.N & Astunisngsih 2021. Pengaruh Kompensasi, Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Pembantu Tulungagung. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*. 7(1), Hal. 89 - 101.
- Sedarmayanti, (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi Dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Pt. Refika Aditama.
- Sedarmayanti. 2015. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung : Mandar Maju.
- Setyaningdyah, Endang., U. Nimran, dan A. Thoyib. 2017. *The Effects of Human Resource Competence, Organisational Commitment and Transactional*

*Leadership on Work Discipline, Job Satisfaction and Employee's Performance. Interdisciplinary Journal of Contemporary Research in Business*, 5(4), 140-153.

- Sianipar, Anggie Rumondang Berliana dan Kristiana Haryanti.(2014). Hubungan Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Dengan Intensi Turnover Pada Karyawan bidang Produksi CV. X.Psikodimensia, 13(1),98-114.
- Sofyan, D. K. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Kerja Pegawai Bappeda. *Malikussaleh Industrial Engineering Journal*, 2(1), 18–23.
- Staffelbach, B. (2018). Turnover Intent. Diploma Thesis. University of Zurich, Swiss.*
- Sugiyono (2019) *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono, (2018) *Jurnal Manajemen - Vol. 13 (2) 2021, 232-236*  
Journal.Feb.Unmul.Ac.Id/Index.Php/Jurnalmanajemen. Pengaruh kompetensi dan komunikasi terhadap kinerja perangkat desa.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Pendidikan : Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Alfabeta.
- Sunarso. 2020. Pengaruh Kepemimpinan, Kedisiplinan, Beban Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru Sekolah. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*. Vol 4. No 1.
- Sunyoto, D. (2014). *Manajemen sumber daya manusia*. Yogyakarta: CAPS.
- Suryadi, (2022). *Jurnal Manajemen Diversifikasi Vol. 2. No. 3 (2022) Jurnal Universitas Muhammadiyah Metro*.
- Suwarto, (2021). *Jurnal Manajemen Diversifikasi Vol. 2. No. 2 (2022) Jurnal Universitas Muhammadiyah Metro*.
- Tewal Berhard. 2017. *Organisasi Perilaku*. Bandung : Patra Media Grafindo
- Tsani, Renny Rakhma 2016, "Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap *Turnover Intention*", *Jurnal Manajemen Bisnis Indonesia (JMBI)* 5.5 (2016): 504-515.
- Waspodo, (dkk) .(2013). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja terhadap *Turnover Intention* Pada Karyawan PT. Unitex di Bogor.*Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI)*,4(1),97-115.
- Zaki, M., & Saiman, S. (2021). Kajian tentang Perumusan Hipotesis Statistik Dalam Pengujian Hipotesis Penelitian. *JIIIP-Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 4(2), 115-118.