

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN DENGAN GAYA KEPEMIMPINAN SEBAGAI VARIABEL  
MODERASI  
(STUDI PADA MUHAMMADIYAH BISNIS CENTER)**

Aulia Runciani<sup>1</sup>, Ratmono<sup>2</sup>, Durotun Nasikah<sup>3</sup>

Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Email: [durotunnasikah82@gmail.com](mailto:durotunnasikah82@gmail.com), [auliarunciani@gmail.com](mailto:auliarunciani@gmail.com).

Berdasarkan rekap target penjualan pada Muhammadiyah Bisnis Center tahun 2023, produk yang berhasil terjual disetiap bulannya belum mencapai target yang ditetapkan. Hal ini menunjukkan kinerja karyawan di Muhammadiyah Bisnis Center belum maksimal. Oleh sebab itu perusahaan dapat memberikan motivasi terhadap karyawan berupa pemberian apresiasi, bonus serta cuti sehingga karyawan senantiasa meningkatkan kinerja dalam mengerjakan pekerjaan mereka. Penelitian ini memiliki tujuan yaitu Untuk mengetahui apakah motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan, untuk mengetahui apakah kepuasan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan, Untuk mengetahui apakah motivasi mempengaruhi kinerja karyawan dengan gaya kepemimpinan sebagai variabel moderasi, untuk mengetahui apakah kepuasan kerja mempengaruhi kinerja karyawan dengan gaya kepemimpinan sebagai variabel moderasi. Sampel penelitian ini adalah karyawan Muhammadiyah bisnis center sebanyak 35 karyawan. Pengumpulan data menggunakan kuesioner, analisis data menggunakan Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Uji Normalitas, Uji Linearitas, Uji Homogenitas dan Analisis Regresi dengan Metode Kausal Step dengan program (SPSS 26). Hasil penelitian menunjukkan bahwa Terdapat pengaruh positif dan signifikan motivasi terhadap kinerja karyawan Muhammadiyah Bisnis Center. Terdapat pengaruh positif dan signifikan kepuasan Kerja terhadap kinerja karyawan Muhammadiyah Bisnis Center. Terdapat pengaruh positif dan signifikan motivasi terhadap kinerja karyawan dengan gaya kepemimpinan sebagai variabel moderasi. Terdapat pengaruh positif dan signifikan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan dengan gaya kepemimpinan sebagai variabel moderasi.

**Kata Kunci:** Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Pegawai, Gaya Kepemimpinan