

ABSTRAK

Denia Putri. 2024 “Pengaruh Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Di PT. BPRS Kotabumi (Perseroda)” Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Metro. Pembimbing (I) Dr. Yateno, S.E.,M.M, Pembimbing (II) H. Suwanto, S.E.,M.M.

Kinerja karyawan ialah kemampuan dan hasil kerja yang dicapai karyawan dilihat dari kualitas dan kuantitas, ketepatan waktu, efektivitas serta komitmen dan tanggung jawab mereka sesuai kebutuhan perusahaan. Sumber daya perusahaan sangat menentukan seberapa baik mereka dapat mencapai tujuan mereka. Beberapa faktor seperti motivasi serta kompensasi juga mempengaruhi kinerja dari karyawan.

Dalam penelitian ini masih ada beberapa kendala terkait dengan motivasi dalam bekerja serta pemberian kompensasi. Oleh sebab itu penelitian ini memiliki tujuan untuk mengetahui apakah motivasi berpengaruh langsung terhadap kinerja karyawan, kompensasi berpengaruh langsung terhadap kinerja karyawan, serta motivasi dan kompensasi berpengaruh tidak langsung terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini 40 karyawan menggunakan skala likert dengan metode analisis yaitu *path analysis* melalui program SPSS 26.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi berpengaruh langsung dan signifikan terhadap kinerja karyawan, kompensasi berpengaruh langsung dan signifikan terhadap kinerja karyawan, motivasi berpengaruh langsung dan signifikan terhadap kepuasan kerja, kompensasi berpengaruh langsung dan signifikan terhadap kepuasan kerja, kepuasan kerja berpengaruh langsung dan signifikan terhadap kinerja karyawan, motivasi berpengaruh tidak langsung dan signifikan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja, kompensasi berpengaruh tidak langsung dan signifikan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja.

Kata Kunci: Motivasi, Kompensasi, Kinerja Karyawan, dan Kepuasan Kerja