

**PENGARUH FASILITAS KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DENGAN PENERAPAN K3 (KESEHATAN DAN
KESELAMATAN KERJA) SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
PADA CV. ARGO SUKSES UTAMA DI LAMPUNG.**

SKRIPSI



**OLEH
VIRA WULAN SAFITRI
NPM. 20610014**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO
2024**



**PENGARUH FASILITAS KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DENGAN PENERAPAN K3 (KESEHATAN DAN
KESELAMATAN KERJA) SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
PADA CV. ARGO SUKSES UTAMA DI LAMPUNG.**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan Menyelesaikan Program Sarjana (S1)
Manajemen Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas
Muhammadiyah Metro

OLEH:

**VIRA WULAN SAFITRI
NPM. 20610014**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO
2024**

ABSTRAK

Vira Wulan Safitri. 2024 "Pengaruh fasilitas kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dengan penerapan K3 (kesehatan dan keselamatan kerja) sebagai variabel intervening pada cv. Argo sukses utama di lampung." Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah metro. Pembimbing (1) Ratmono, S.E, M.M, Pembimbing (2) H. Suwanto, S.E, M.M.

Kinerja yang baik dan memuaskan dari karyawan adalah pencapaian yang harus dicapai suatu perusahaan dikarenakan semakin baik kinerja yang di peroleh maka hal tersebut akan menguntungkan pula bagi perkembangan perusahaan. Biasanya kinerja yang baik juga didorong akan adanya fasilitas kerja, lingkungan kerja yang baik dan juga tingkat penerapan K3 yang diterapkan di perusahaan tersebut.

Oleh karena itu penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh langsung antara fasilitas kerja, lingkungan kerja, dan penerapan k3 terhadap kinerja karyawan. Sampel pada penelitian ini adalah berjumlah 50 orang yang merupakan total jumlah keseluruhan karyawan yang ada. Pengumpulan data yang digunakan yaitu dengan observasi, wawancara, kuisioner, kepustakaan, dan dokumentasi. sedangkan analisi data menggunakan Uji Validitas, Uji Reabilitas, Uji Normalitas,

Uji Linieritas, Uji Homogenitas, dan Analisi Jalur atau *Path Analysis* dengan menggunakan program SPSS 25. Hasil penelitian ini menunjukan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Terdapat pengaruh positif dan signifikan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Terdapat pengaruh positif dan signifikan Penerapan K3 Terhadap Kinerja Karyawan.

Kata Kunci : Fasilitas Kerja, Lingkungan Kerja, K3, Dan Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

Vira Wulan Safitri. 2024 "The effect of work facilities and work environment on employee performance with the application of K3 (occupational health and safety) as an intervening variable on cv. Argo is the main success in Lampung." Thesis of the Management Study Program, Faculty of Economics and Business, University of Muhammadiyah Metro. Supervisor (1) Ratmono, S.E, M.M, Supervisor (2) H. Suwanto, S.E, M.M.

Good and satisfactory performance from employees is an achievement that must be achieved by a company because the better the performance obtained, it will also be beneficial for the development of the company. Usually, good performance is also encouraged by the existence of work facilities, a good work environment and also the level of implementation of K3 implemented in the company.

Therefore, this study was conducted to determine the direct influence between work facilities, work environment, and the implementation of k3 on employee performance. The sample in this study is 50 people which is the total number of existing employees. The data collection used is by observation, interviews, questionnaires, literature, and documentation. while data analysis uses Validity Test, Reliability Test, Normality Test.

Linearity Test, Homogeneity Test, and Path Analysis using the SPSS 25 program. The results of this study show that there is a positive and significant influence of Work Facilities on Employee Performance. There is a positive and significant influence of the Work Environment on Employee Performance. There is a positive and significant influence of the implementation of K3 on Employee Performance.

Keywords: Work Facilities, Work Environment, K3, and Employee Performance.

HALAMAN PERSETUJUAN

PENGARUH FASILITAS KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN PENERAPAN
K3 TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV. ARGO SUKSES UTAMA DI
LAMPUNG.

Oleh
VIRA WULAN SAFITRI
NPM:20610014

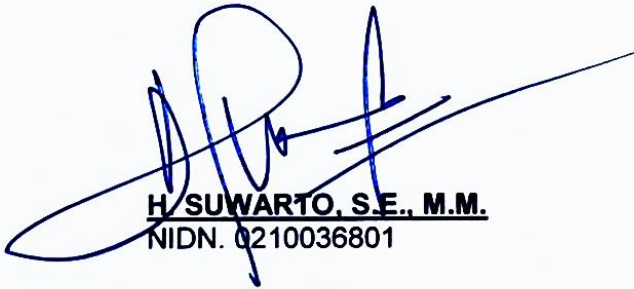
Telah Diperiksa dan Disetujui Oleh :

Dosen Pembimbing I



RATMONO, S.E., M.M
NIDN. 0220076001

Dosen Pembimbing II



H. SUWARTO, S.E., M.M.
NIDN. 0210036801

Mengetahui :
Ketua Program Studi Manajemen



NANI SEPTIANA, S.E., M.M.
NIDN. 022009890

HALAMAN PENGESAHAN

SKRIPSI

PENGARUH FASILITAS KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DENGAN PENERAPAN K3 (KESEHATAN DAN
KESELAMATAN KERJA) SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
PADA CV. ARGO SUKSES UTAMA DI LAMPUNG.

Oleh

VIRA WULAN SAFITRI

NPM:20610014

Telah diuji dan Dinyatakan Lulus Pada:

Hari : Jumat
Tanggal : 26 Juli 2024
Tempat Ujian : Universitas Muhammadiyah Metro
Tim Penguji



Ratmono, S.E., M.M.
NIDN.0220076001

Ketua Penguji



H. Suwanto, S.E., M.M.
NIDN.0210036801

Sekretaris



Dr. Yateno, S.E., M.M.
NIDN. 0225046502

Penguji Utama

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis



MOTTO

**“Ojo mandek belajar dadi wong apik. Gusti Allah ki ora turu”
(Bapak)**

**“Belum bukan berarti tidak bisa”
(Vira Wulan Safitri)**

HALAMAN PERSEMBAHAN

Puji syukur saya junjungkan kepada Allah SWT atas berkat dan rahmat yang telah saya terima, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik. Saya persembahkan karya sederhana ini kepada orang-orang yang memiliki peranan penting dalam kehidupan saya yaitu:

1. Bapak ku, Bapak Wasit Sanjaya. Beliau memang tidak menempuh pendidikan tinggi meskipun demikian beliau mampu mendidik, membesarkan dan sangat ingin melihat anaknya memiliki gelar sarjana. Beliau adalah sosok hebat yang selalu mengajarkan untuk menjadi orang yang baik terlepas dari timbal balik yang akan diterima, dan mengajarkan arti kehidupan yang sebenarnya. Terima kasih sudah menjadi Bapak terbaik dan menjadi alasan serta penyemangat penulis dalam setiap proses hidup.
2. Mamak ku, Mamak Eti Suciati. Beliau adalah sosok ibu yang kuat, cerdas dalam mendidik anak-anaknya, lugas dalam berbicara sehingga penulis sangat mirip bahkan dari rupa wajah hingga perilaku. Beliau adalah penguat dirumah kami, Terimakasih banyak sudah menjadi Mamak terbaik dan menjadi alasan serta penyemangat penulis dalam setiap proses hidup.
3. Tunanganku Aga Tri Admojo. Terimakasih banyak atas segala dukungannya selama ini, sudah selalu setia menemani prosesku dalam menuntut ilmu dan menjalani hidupku sampai saat ini.
4. Adiku Dwi Aji Nugroho. Terimakasih banyak sudah mau menjadi adik yang baik dan penurut, tidak pernah mengeluh saat penulis meminta bantuan.
5. Alamamaterku tercinta Universitas Muhammadiyah Metro.

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kehadiran Allah SWT yang telah memberikan Rahmat dan Karunia-Nya yang tiada tara kepada kita semua terutama kepada penulis, dan sholawat beriring salam penulis hadiahkan kepada Nabi Muhammad SAW, sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi dengan judul **PENGARUH FASILITAS KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN PENERAPAN K3 SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA CV. ARGO SUKSES UTAMA DI LAMPUNG.**

Penyusunan skripsi sebagai salah satu syarat untuk membuat tugas akhir dan mata kuliah wajib yang harus ditempuh dalam meraih gelar sarjana di Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Metro serta sebagai wahana studi lapangan bagi mahasiswa untuk dapat mengetahui secara langsung lingkungan kerja.

Dalam penyusunan skripsi ini penulis berusaha menyajikan yang terbaik dengan segala kemampuan yang ada pada penulis. Namun demikian, penulis menyadari bahwa pengetahuan yang dimiliki sangat terbatas, sehingga dalam penulisan proposal ini banyak memperoleh bantuan dari pihak-pihak tertentu.

Maka pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Dr. H. Nyoto Suseno, M.Si. Rektor Universitas Muhammadiyah Metro.
2. H. Suwanto, SE., M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Metro. Merangkap tugas sebagai pembimbing II yang telah meluangkan waktu, memberikan saran dan pengarahan serta dengan sabar membimbing hingga sampai terselesaikannya skripsi ini.
3. Nani Septiana SE., M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Metro.
4. Ratmono, SE., M.M. Sebagai pembimbing I yang telah meluangkan waktu, memberikan saran dan pengarahan serta dengan sabar membimbing hingga sampai terselesaikannya skripsi ini.
5. Bapak dan Ibu Dosen serta Staf Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Metro yang telah banyak memberikan bekal pengetahuan, pikiran, waktu, tenaga serta pengalaman

selama penulis mengikuti perkuliahan, sehingga dapat terselesaikannya penulisan skripsi ini.

6. Para rekan-rekan seperjuangan khususnya Manajemen kelas A & Kelas Manajemen Sumber Daya Manusia angkatan 20 yang telah menjadi bagian dari cerita dalam perjalanan kuliahku.
7. Teman-teman Fakultas Ekonomi dan Bisnis angkatan 20.
8. Almamater kebanggaan Universitas Muhammadiyah Metro.
9. Serta CV. Argo Sukses Utama yang telah memberikan izin penulis melakukan penelitian.

Penulis juga menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, oleh karena itu penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang sifatnya membangun dari pembaca demi kelengkapan skripsi ini. Harapan penulis semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pendidikan pada umumnya dan khususnya bagi penulis, Akhir kata penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang turut membantu dalam penyelesaian skripsi ini, yang tidak dapat penulis sebutkan satu-persatu. Semoga Allah SWT membalas kebaikan kalian semua.

Metro, 2024.
Penulis

VIRA WULAN SAFITRI
NPM. 20610014

SURAT PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Yang bertanda tangan dibawah ini saya:

Nama : Vira Wulan Safitri
NPM : 20610014
Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Prodi : Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi dengan judul : **“PENGARUH FASILITAS KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN PENERAPAN K3 SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA CV. ARGO SUKSES UTAMA DI LAMPUNG.”** Adalah benar hasil karya saya dan bukan merupakan plagiat atas karya orang lain.

Apabila dikemudian hari ada unsur plagiat dalam skripsi, maka saya bersedia menerima sanksi berupa pencabutan gelar akademik saya dan akan mempertanggung jawabkan secara hukum.

Demikian surat pernyataan ini dibuat dengan sungguh-sungguh.

Metro, 2024.



Vira Wulan Safitri

VIRA WULAN SAFITRI
NPM. 20610014



UNIT PUBLIKASI ILMIAH
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH
METRO



SURAT KETERANGAN UJI KESAMAAN (*SIMILARITY CHECK*)

NOMOR. 0975/II.3.AU/F/UPI-UK/2024

Unit Publikasi Ilmiah Universitas Muhammadiyah Metro dengan ini menerangkan bahwa:

NAMA : Vira Wulan Safitri
NPM : 20610014
JENIS DOKUMEN : Skripsi

JUDUL : Pengaruh Fasilitas Kerja, Lingkungan Kerja dan Penerapan K3 terhadap Kinerja Karyawan pada CV.Argo Sukses Utama

Telah dilakukan validasi berupa Uji Kesamaan (*Similarity Check*) dengan menggunakan aplikasi *Turnitin*. Dokumen telah diperiksa dan dinyatakan telah memenuhi syarat bebas uji kesamaan (*similarity check*) dengan persentase $\leq 20\%$. Hasil pemeriksaan uji kesamaan terlampir.

Demikian kami sampaikan untuk digunakan sebagaimana mestinya.



Metro, 18 Agustus 2024
Kepala Unit,

[Signature]
Dr/ Nego Linuhung, M.Pd.
NIDN. 0220108801

Alamat:

Jl. Ki Hajar Dewantara No.116
Inggmulyo, Kec. Metro Timur Kota Metro,
Lampung, Indonesia

Website: upi.ummetro.ac.id
E-mail: help.upi@ummetro.ac.id

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN LOGO	ii
HALAMAN JUDUL	iii
ABSTRAK.....	iv
ABSTRACT	v
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI	vi
HALAMAN PENGESAHAN	vii
MOTTO	viii
HALAMAN PERSEMBAHAN	ix
KATA PENGANTAR	x
PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT	xii
SURAT KETERANGAN UJI KESAMAAN (<i>Similarity Check</i>).....	xiii
DAFTAR ISI	xiv
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Identifikasi Masalah	5
C. Rumusan Masalah.....	6
D. Tujuan Penelitian	6
E. Manfaat Penelitian	7
F. Ruang Lingkup Penelitian	7
G. Sistematika Penulisan	8
BAB II KAJIAN LITERATUR	
A. Landasan Teori.....	9
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	9
2. Fasilitas Kerja	9
3. Lingkungan Kerja	11
4. Kesehatan dan Keselamatan Kerja	14
5. Kinerja	16
B. Penelitian Relevan.....	18
C. Kerangka Pemikiran	20
D. Hipotesis Penelitian	22
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Jenis Penelitian	23
B. Objek dan Lokasi Penelitian	23
C. Metode Penelitian	23
D. Teknik Pengumpulan Data.....	26
E. Instrumen Penelitian	28
F. Teknik Analisis Data	28

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	33
A. Gambaran Umum.....	33
B. Visi dan Misi CV. Argo Sukses Utama.....	33
C. Struktur Organisasi CV. Argo Sukses Utama	33
D. Hasil Penelitian.....	35
E. Pembahasan	58
BAB V PENUTUP	60
A. Kesimpulan.....	60
B. Saran	61
DAFTAR LITERATUR	63
LAMPIRAN	66

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Kondisi Fasilitas Kerja di CV. ARGO SUKSES UTAMA	3
Tabel 2. Kondisi Lingkungan Kerja di CV. ARGO SUKSES UTAMA.....	3
Tabel 3. Kondisi Penerapan K3 di CV.ARG0 SUKSES UTAMA.....	4
Tabel 4. Kehadiran Karyawan CV. ARGO SUKSES UTAMA.....	4
Tabel 5. Penelitian Relevan	18
Tabel 6. Kisi-Kisi Kuisisioner.....	25
Tabel 7. Skala Likert	28
Tabel 8. Hasil Pegujian Reliabilitas Variabel Fasilitas Kerja	37
Tabel 9. Hasil Pegujian Reliabilitas Variabel Lingkungan Kerja.....	37
Tabel 10. Hasil Pegujian Reliabilitas Variabel Penerapan K3	37
Tabel 11. Hasil Pegujian Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan	38
Tabel 12. Distribusi Frekuensi Variabel Fasilitas Kerja.....	38
Tabel 13. Distribusi Frekuensi Variabel Lingkungan Kerja	40
Tabel 14. Distribusi Frekuensi Variabel Penerapan K3	41
Tabel 15. Distribusi Frekuensi Variabel Kinerja Karyawan	42
Tabel 16. Hasil Pengujian Normalitas (ξ_1) Terhadap (η_2)	43
Tabel 17. Hasil Pengujian Normalitas (ξ_2) Terhadap (η_2)	44
Tabel 18. Hasil Pengujian Normalitas (η_1) Terhadap (η_2).....	45
Tabel 19. Hasil Pengujian Linearitas	47
Tabel 20. Hasil Pengujian Linearitas.....	47
Tabel 21. Hasil Pengujian Linearitas.....	48
Tabel 22. Hasil Uji Homogenitas (ξ_1)terhadap (η_2).....	49
Tabel 23. Hasil Uji Homogenitas (ξ_2) terhadap (η_2).....	49
Tabel 24. Hasil Homogenitas (η_1) terhadap (η_2).....	50
Tabel 25. Coefisients Fasilitas Kerja dan Lingkugan Kerja Terhadap Penerapan K3.....	51
Tabel 26. Model Sumarry Sub Struktur 1	51
Tabel 27. Hasil Coeficient ξ_1 , ξ_2 η_1 terhadap η_2	52
Tabel 28. Model Sumarry Sub Struktur 2	53
Tabel 29. Hasil Coeficient η_1 dan η_2	55
Tabel 30. Hasil Uji Hipotesis Fasilitas Kerja Terhadap Penerapan K3	55
Tabel 31. Hasil Uji Hipotesis Lingkugan Kerja Terhadap Penerapan K3.....	56
Tabel 32. Hasil Uji Hipotesis Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	56

Tabel 33. Hasil Uji Hipotesis Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	57
Tabel 34. Hasil Uji Hipotesis Penerapan K3 Terhadap Kinerja Karyawan.....	57
Tabel 35. Ringkasan Koefisien Hasil Analisis Jalur	57

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Kerangka Pemikiran	22
Gambar 2. Struktur Organisasi.....	34
Gambar 3. Histogram Variabel Fasilitas Kerja.....	39
Gambar 4. Histogram Variabel Lingkungan Kerja	40
Gambar 5. Histogram Variabel Penerapan K3	41
Gambar 6. Histogram Variabel Kinerja Karyawan	42
Gambar 7. Diagram P Plot Variabel Fasilitas Kerja	44
Gambar 8. Diagram P Plot Variabel Lingkungan Kerja.....	45
Gambar 9. Diagram P Plot Variabel Penerapan K3	46
Gambar 10. Diagram Jalur Model Struktur 1	52
Gambar 11. Diagram Jalur Model Struktur 2.....	54
Gambar 12. Diagram General Model.....	55

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuisisioner Penelitian	68
2. Hasil Kuisisioner	79
3. Uji Validitas	89
4. Uji Reabilitas	98
5. Uji Normalitas	99
6. Uji Linearitas.....	102
7. Uji Homogenitas	103
8. Uji Analisis Jalur	104
9. R tabel.....	106
10. T tabel	108
11. Tabel Linieritas.....	110
12. Lain-Lain	112